



РОССЕТИ
СИБИРЬ



**ТРАДИЦИИ
НАДЕЖНОСТИ**

24

**ГODOVOЙ
OТЧЕТ**

Об отчете

Настоящий Годовой отчет ПАО «Россети Сибирь» за 2024 год (далее – Годовой отчет, Отчет) подготовлен на основании информации, доступной ПАО «Россети Сибирь» (далее – Компания, Общество, Предприятие) на момент его составления.

Данный Отчет представляет результаты работы ПАО «Россети Сибирь» за 2024 год. Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также иные аспекты деятельности Общества в отчетном году.

Отчет подготовлен в соответствии с международными и российскими стандартами и нормативными требованиями, а также рекомендациями ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний.

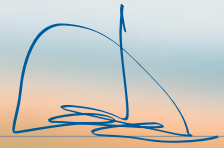
Ключевая тема

Ключевая тема годового отчета ПАО «Россети Сибирь» за 2024 год – «Традиции надежности». Надежность энергоснабжения потребителей и надежность функционирования энергосистемы – ключевые задачи компании, сверхцель. Общество стремится к ней на протяжении без малого двадцати лет существования, основываясь на традициях, заложенных в региональных энергосистемах в середине XX века.

Некоторые определения и перспективные утверждения

Некоторые заявления в данном Годовом отчете могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий в ПАО «Россети Сибирь». Такие утверждения содержат слова «планирует», «будет», «ожидается», «наступит», «рассчитывает», «составит», «произойдет» и т. п., а также выражения с отрицанием или другие подобные выражения. Эти заявления являются только предположениями, и реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленных.

Существует множество факторов, из-за которых действительные результаты ПАО «Россети Сибирь» могут существенно отличаться от заявленных в предположениях и прогнозах. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие с опорой на прогнозные заявления. За исключением случаев, предусмотренных законодательством, Компания не берет на себя обязательства по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений Годового отчета в связи с последующими событиями или поступлением новой информации. Информация о руководстве Компании представлена в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». Некоторые показатели в таблицах, графиках, схемах в данном Годовом отчете могут отличаться от суммы слагаемых в результате округлений.


Дьячков А. Г.
Генеральный директор ПАО «Россети Сибирь»

ТРАДИЦИИ НАДЕЖНОСТИ

Содержание

ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ЧАСТЬ	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
3 Обращения первых лиц Компании (1.1) 3 Обращение Председателя Совета директоров (1.1.1) 4 Обращение Генерального директора (1.1.2) 5 О Компании (1.2) 5 Представление Компании и структура (1.2.1) 6 География деятельности и основные активы (1.2.2) 7 Информация о территориях функционирования компаний в субъектах РФ (1.2.3) 8 Бизнес-модель (1.2.5)	13 Обзор рынка (2.1) 14 Положение Компании на рынке (2.2) 14 Стратегические приоритеты и перспективы развития (2.3) 14 Ключевые показатели эффективности (2.4) 21 Ключевые риски (2.5)	29 Операционные результаты (3.1) 47 Финансовые результаты (3.2) 49 Тарифная политика (3.3) 53 Применение новых цифровых технологий (3.4)
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	
55 Общая информация (4.1) 55 Стратегия устойчивого развития Общества (4.2) 56 Управление персоналом (4.3) 58 Охрана труда и промышленная безопасность (4.4) 59 Изменение климата (4.5) 59 Охрана окружающей среды (4.6) 61 Развитие регионов (4.7) 62 Взаимодействие со стейкхолдерами (4.8) 64 Системы менеджмента (4.9) 65 Закупочная деятельность (4.10) 67 Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности ЭД (4.11) 69 Раскрытие информации (4.12)	71 Меморандум контролирующего акционера (5.1) 72 Общая информация о корпоративном управлении в Компании (5.2) 74 Общее собрание акционеров (5.3) 75 Отчет Совета директоров Общества (5.4) 87 Комитеты Совета директоров Общества (5.5) 90 Корпоративный секретарь (5.6) 90 Исполнительные органы управления (5.7) 97 Система вознаграждения органов управления (5.8) 97 Предотвращение конфликта интересов (5.9)	98 Управление рисками, внутренний контроль и аудит (5.10) 99 Ревизионная комиссия (5.11) 99 Внешняя аудиторская организация (5.12) 99 Управление дочерними и зависимыми обществами (5.13) 100 Акционерный капитал, обращение ценных бумаг (5.14)
		ПРИЛОЖЕНИЯ
		103 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления 128 Глоссарий

Годовой отчет предварительно утвержден: решением Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» 26.05.2025 (протокол от 29.05.2025 № 554/25)

Достоверность данных, содержащихся в годовом отчете, подтверждена: решением Ревизионной комиссии ПАО «Россети Сибирь» 06.05.2025 (протокол от 06.05.2025 № 3)

ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ЧАСТЬ

Более
10 %

территории
Российской Федерации

Более
262 тысяч
километров

линий электропередачи
по цепям

1.1. Обращения первых лиц Компании

1.1.1. Обращение Председателя Совета директоров



**Уважаемые акционеры
и инвесторы!**

В 2024 году ПАО «Россети Сибирь», несмотря на очень непростую финансово-экономическую ситуацию, стремилось максимально выполнить все производственные задачи. В регионах присутствия компании были построены новые и реконструированы существующие энергообъекты, введены новые мощности для обеспечения технологического присоединения потребителей, качественно и в срок выполнены мероприятия по подготовке к осенне-зимнему периоду.

Ключевые задачи на 2025 год – это стабилизация финансового состояния Общества, обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения восьми сибирских регионов, а также повышение доступности сетей компании для технологического присоединения потребителей.

Несмотря на финансовые трудности, Общество было и остается гарантом энергетической безопасности сибирских регионов и продолжит выполнять стоящие перед ним производственные задачи.

Председатель Совета директоров
ПАО «Россети Сибирь»

Тихонова Мария Геннадьевна

1.1.2. Обращение
Генерального директора



Уважаемые акционеры,
партнеры и коллеги!

В 2024 году, несмотря на сложное финансово-экономическое положение, ПАО «Россети Сибирь» своевременно и в полном объеме выполнило все основные производственные задачи и обеспечило надежное и качественное электроснабжение потребителей.

В отчетном периоде компания строила новые сети – трансформаторные подстанции, распределительные пункты и воздушные линии электропередачи 0,4–10 кВ. Консолидировала сети ДНТ в филиалах «Бурятэнерго», «Красноярскэнерго» и «Кузбассэнерго–РЭС». Подключила более 22,7 тысячи новых потребителей, в том числе обеспечила технологическое присоединение новых социально значимых объектов в рамках национальных проектов. Запустила пилотный проект по переводу на электроотопление жителей Улан-Удэ и Красноярска.

Совокупная выручка ПАО «Россети Сибирь» по итогам 2024 года увеличилась на 12 % – до 77,87 млрд руб. Тем не менее, убыток Общества составил 0,69 млрд рублей, кредитный портфель вырос на 14 % и составил 48,9 млрд руб.

Сегодня остро стоит вопрос несоответствия тарифного регулирования фактическим расходам компании. Постоянное, из года в год, недофинансирование отрасли лишает ПАО «Россети Сибирь» возможности не только строить новые сети, но и в полном объеме ремонтировать существующие. Между тем, средний износ сетей компании составляет 80 %, и это уже критические значения. Кроме того, некорректное тарифное регулирование не позволяет Обществу в полном объеме осуществлять технологическое присоединение, являющееся маркером экономического развития территорий. При этом количество заявок ежегодно растет.

Качественно изменить ситуацию с недофинансированием отрасли нам позволит заключение регуляторных соглашений с правительствами регионов присутствия. В 2024 году первые регуляторные соглашения заключены в Омской и Кемеровской областях, в 2025 году мы планируем продолжить эту работу с другими регионами. Регуляторные соглашения позволят решить хронические проблемы отрасли за счет соответствующего реальной потребности финансирования.

Кроме того, в 2025 году в трех регионах присутствия компании – Алтайском крае, Республике Алтай и Республике Хакасия – стартуют финансируемые из федерального бюджета Программы повышения надежности электросетевого комплекса. Планируются работы по подготовке к масштабной реконструкции сетей в 2026–2027 годах, а также обновление и доукомплектование автопарка филиалов как бригадными автомобилями, так и спецтехникой.

Уверен, что, благодаря профессиональному и надежному коллективу, ПАО «Россети Сибирь» достигнет всех поставленных на 2025 год целей, в том числе роста валовой выручки, увеличения объемов технологического присоединения (особенно льготной категории потребителей) и, конечно, повышения надежности и качества электроснабжения.

Генеральный директор
ПАО «Россети Сибирь»
Дьячков Антон Геннадьевич

Более
22,7 тысячи
новых потребителей
подключила
Россети Сибирь
в 2024 году

1.2. О Компании

1.2.1. Представление Компании (миссия, история,
основные направления деятельности) и структура

История Общества началась в 2004 году, когда Советом директоров ОАО РАО «ЕЭС России» была утверждена конфигурация межрегиональных распределительных сетевых компаний. МРСК создавались как 100%-ные дочерние общества ОАО РАО «ЕЭС России» с целью эффективного управления распределительным электросетевым комплексом.

ОАО «МРСК Сибири» зарегистрировано 04.07.2005 г. 31.03.2008 в Единый государственный реестр юридических лиц внесена запись о прекращении деятельности ОАО «Алтайэнерго», ОАО «Бурятэнерго», ОАО «Красноярскэнерго», ОАО «Кузбассэнерго-РСК», ОАО АК «Омскэнерго», ОАО «Тываэнерго-Холдинг», ОАО «Хакасьэнерго», ОАО «Читаэнерго» в результате реорганизации в форме присоединения к ОАО «МРСК Сибири». Уставный капитал Общества увеличился с 10 000 000 руб. до 8 936 765 511,5 руб. ОАО «МРСК Сибири» стало крупнейшей в Сибирском федеральном округе электросетевой компанией, в истории развития Общества начался новый этап.

29.05.2020 годовым Общим собранием акционеров Общества принято решение о переименовании Общества в Публичное акционерное общество «Россети Сибирь» (полное фирменное наименование), ПАО «Россети Сибирь» (сокращенное фирменное наименование).

В ходе реорганизации Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети», прежнее наименование – ПАО «ФСК ЕЭС») с **09.01.2023** прекращена деятельность Публичного акционерного общества «Российские сети», а также Акционерных обществ «Кубанские магистральные сети», «Томские магистральные сети», «Дальневосточная энергетическая управляющая компания – ЕНЭС» в связи с их присоединением к Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети»).

В результате реорганизации доля ПАО «Россети» в уставном капитале ПАО «Россети Сибирь» увеличилась до 57,90%.

Сведения о ПАО «Россети Сибирь»

Таблица 1

Место нахождения эмитента	г. Красноярск
Почтовый адрес	Российская Федерация, 660021, г. Красноярск, ул. Богграда, д. 144а
Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации в качестве юридического лица	Свидетельство о государственной регистрации юридического лица серия 24 № 00253808 от 04.07.2005. Государственный регистрационный номер 1052460054327
Номер телефона	(391) 274-41-74
Номер факса	(391) 274-41-25
Адрес электронной почты	info@rosseti-sib.ru
Адрес страницы в сети Интернет, на которой доступна информация об эмитенте, выпущенных и/или выпускаемых им ценных бумагах	www.rosseti-sib.ru http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12072
Форум по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров	https://forum.rosseti-sib.ru/
Данные специального подразделения эмитента по работе с акционерами и инвесторами эмитента	Департамент корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Сибирь» Тел. (391) 274-41-70, факс (391) 274-41-25 Адрес электронной почты: ir@rosseti-sib.ru
Специальный телефонный канал (горячая линия) для связи с акционерами	(391) 257-98-98



Сведения о Регистраторе

Полное наименование	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»
Юридический и почтовый адрес	109052, Москва, ул. Новохлольская, д.23, стр.1, помещение 1
Телефон, факс	тел. (495) 974-83-50, факс (495) 678-71-10
Адрес электронной почты	office@rostatus.ru
Страница в сети Интернет	www.rostatus.ru
Лицензия	Выдана ФКЦБ России 12.03.2004 № 10-000-1-00304 без ограничения срока действия

ПАО «Россети Сибирь» включает в себя:

- 1. Исполнительный аппарат;
- 2. Филиал ПАО «Россети Сибирь» – «Алтайэнерго»;
- 3. Филиал ПАО «Россети Сибирь» – «Бурятэнерго»;
- 4. Филиал ПАО «Россети Сибирь» – «Красноярскэнерго»;
- 5. Филиал ПАО «Россети Сибирь» – «Кузбассэнерго–РЭС»;
- 6. Филиал ПАО «Россети Сибирь» – «Омскэнерго»;
- 7. Филиал ПАО «Россети Сибирь» – «Хакасэнерго»;
- 8. Филиал ПАО «Россети Сибирь» – «Читаэнерго»;
- 9. Представительство в г. Москве.

Компании, в которых ПАО «Россети Сибирь» выполняет функции единоличного исполнительного органа (Генерального директора):

- АО «Россети Сибирь Тываэнерго».

Дочерние общества (ДО):

- АО «Соцсфера»;
- АО «ЭСК Сибири».



К 2030 году ПАО «Россети Сибирь»:

- Социально ориентированная сетевая инфраструктура, обеспечивающая надежное и качественное снабжение конечных потребителей электроэнергией на территориях присутствия;
- центр единой технической политики в электросетевом комплексе Российской Федерации в регионах присутствия;
- присутствует в различных сегментах цепочки создания стоимости в энергетике, достигая синергетических эффектов;
- создает развитую линейку продуктов и услуг комплементарных видов деятельности;
- ориентируется на потребности клиентов, являющиеся основой деятельности Общества;
- использует передовые отечественные технологии, являясь опорой энергетической безопасности и технологического суверенитета страны;
- создает предпосылки для трансформации электросетевого комплекса, который будет обладать следующим функционалом:
 - управление электрической сетью, ПС и ЛЭП реализуется интеллектуальными системами управления на основании единого информационного пространства с использованием дистанционного управления, технологий искусственного интеллекта и математического моделирования на всех уровнях напряжения;
 - обеспечена оптимальная наблюдаемость сети с использованием цифровой копии электрической сети, отображающей в режиме реального времени параметры ее работы;
 - обеспечено управление качеством поставляемой электроэнергии;
 - платформа для распределенной энергетики и просьюмеров, обеспечивающая предоставление широкого спектра энергетических и комплементарных услуг клиентам.
 - реализуемые проекты по энергосбережению и энергоэффективности, а также инициативы по гармонизации законодательного регулирования отрасли вносят значимый вклад в снижение энергоемкости ВВП.

1.2.2. География деятельности и основные активы



Компания обеспечивает работу промышленности, представленной крупнейшими предприятиями черной и цветной металлургии, тяжелого и точного машиностроения, горнодобывающей и транспортной отраслей.



МИССИЯ

Доступная и качественная электроэнергия в каждый дом, учреждение и производство для комфортной жизни людей, ведения бизнеса и развития экономики страны.



ВИДЕНИЕ

С учетом тенденций и вызовов для отрасли роль компании будет меняться от выполнения функций только по передаче электроэнергии и технологическому присоединению потребителей к комплексным услугам для потребителей.

Территория обслуживания ПАО «Россети Сибирь»

Рис. 1



1.2.3. Информация о территориях функционирования компаний в субъектах Российской Федерации

ПАО «Россети Сибирь» – системообразующая электросетевая компания Сибири, лидер в сфере транспорта и распределения электроэнергии.

Сети ПАО «Россети Сибирь» обслуживают потребителей на территории Сибирского и Дальневосточного федеральных округов в **восьми субъектах** Российской Федерации.

Это Республики Алтай (1), Бурятия (2), Хакасия (3), Алтайский (4), Забайкальский (5) и Красноярский (6) края, Кемеровская (7) и Омская (8) области.



1.2.5. Бизнес-модель

При осуществлении операционной деятельности ПАО «Россети Сибирь» находит баланс интересов и создает ценности для всех заинтересованных сторон, способствует экономическому росту регионов присутствия и придерживается концепции устойчивого развития, обеспечивает надежное и доступное энергоснабжение потребителей.

В операционной деятельности Общество использует капиталы (ресурсы), указанные в таблице 2.

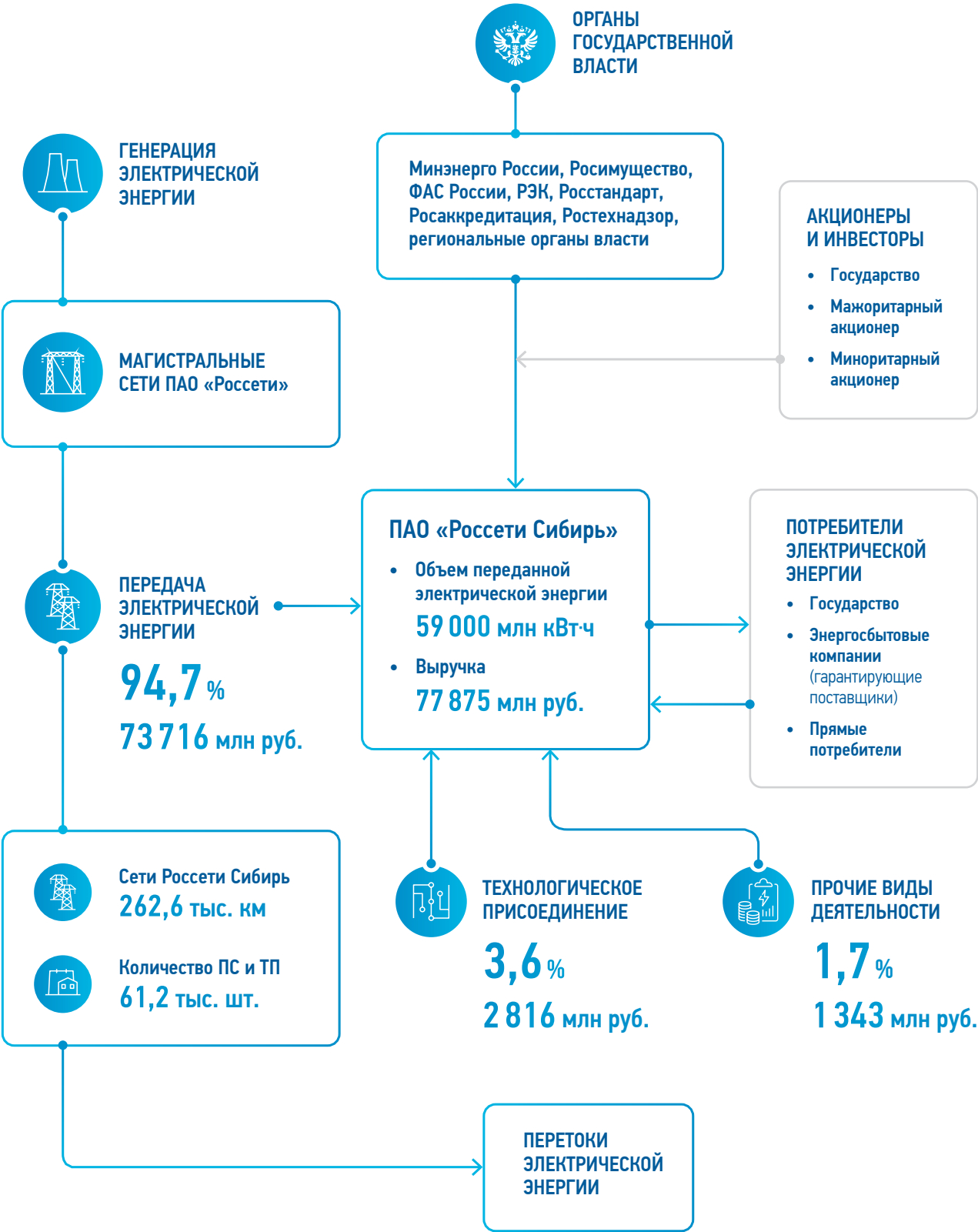
Место ПАО «Россети Сибирь» в структуре отрасли и бизнес-модель представлены на рис. 3.

Таблица 2

Капиталы (ресурсы)	Капиталы на 01.01.2024	Как мы создаем стоимость (процесс создания стоимости)	Результаты 2024 года
ФИНАНСОВЫЙ	Финансовый результат по итогам 2023 года составил -729 млн руб.	Увеличение маржинального дохода по передаче электроэнергии ¹ на 3 109 млн руб. , что нивелировано ростом процентных расходов на 2 906 млн руб. . Показатель EBITDA – 13 196 млн руб. , что выше уровня 2023 года на 4 026 млн руб.	Финансовый результат по итогам 2024 года составил -696 млн руб. . Улучшение финансового результата по итогам 2024 года на 33 млн руб.
	¹ С учетом оценочных резервов		
	Стоимость чистых активов на конец 2023 года составила 20 989 млн руб.	Снижение стоимости чистых активов на конец 2024 года на 381 млн руб. в основном за счет отрицательного эффекта, отраженного в нераспределенной прибыли прошлых лет при применении требований нового ФСБУ №14/2022 «Нематериальные активы»	Стоимость чистых активов на конец 2024 года составила 20 608 млн руб.
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ	Количество ПС – 60 119 шт. Суммарная мощность ПС – 44,9 тыс. МВА Протяженность ЛЭП – 261,5 тыс. км	Объем услуг по передаче электрической энергии 57 291 млн кВт·ч Капитальные вложения 11 851 млн руб. без НДС. Количество выполненных технологических присоединений в 2022 году – 26 884 шт. суммарной мощностью 929,5 МВт	Количество ПС – 61 176 шт. Суммарная мощность ПС – 45,7 тыс. МВА Протяженность ЛЭП – 262,6 тыс. км
			
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ	Среднесписочная численность персонала 18 603 человека. Укомплектованность персоналом на конец 2023 года составила 90,4% . 88,5% сотрудников имеют профессиональное образование	Обучено 39 508 тыс. сотрудников	Среднесписочная численность персонала 18 095 человек. Укомплектованность персоналом на конец 2023 года составила 87,7% . 88,5% сотрудников имеют профессиональное образование
			
СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ	Накопление репутационного капитала. Объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства составил 70,72% от общего объема закупок в стоимостном выражении	Регулярное информирование общественности о деятельности Компании: в российских и региональных СМИ вышли 52 003 материала о деятельности Общества.	Накопление репутационного капитала. Объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства составил 90,42% от общего объема закупок в стоимостном выражении
			
ПРИРОДНЫЙ	В 2023 году затраты на охрану окружающей среды составили 36,23 млн руб.	Экологическая политика ПАО «Россети Сибирь» введена распоряжением ПАО «Россети Сибирь» от 04.06.2024 №147 «О введении в действие Экологической политики ПАО «Россети Сибирь», выписка из протокола № 525/24 заседания Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» от 24.05.2024	В 2023 году затраты на охрану окружающей среды составили 30,66 млн руб.
			

Место ПАО «Россети Сибирь» в структуре отрасли и бизнес-модель

Рис. 3



Ключевые события 2024 года

Январь

В Омской области заключено **одно из первых регуляторных соглашений в электроэнергетике России** между властью региона и «Россети Сибирь» сроком на 10 лет. Объем инвестиций в энергетику в рамках регуляторного соглашения – порядка **3 млрд руб.**

Июнь

18 июня в форме заочного голосования состоялось **годовое общее собрание акционеров** ПАО «Россети Сибирь», на котором были утверждены годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2023 год, а также избран новый состав Совета директоров и ревизионной комиссии Общества.

Сентябрь



ПАО «Россети Сибирь» **ввело в эксплуатацию подстанцию 110 кВ «Ташеба-Сельская»** в Республике Хакасия. В течение месяца на подстанции, питающей 10-й жилой район Абакана, СНТ «Изумруд», аал Сапогов и деревню Чапаево, проведена частичная реконструкция силового оборудования:

- заменены трансформаторы 2х6,3 МВА на агрегаты большей мощности – 2х10 МВА.

Мероприятия включены в программу повышения надежности на 2025–2029 годы.

Власти Кемеровской области заключили **долгосрочное регуляторное соглашение** с ПАО «Россети Сибирь». Губернатор Кузбасса Илья Середюк и Генеральный директор «Россети Сибирь» подписали соглашение на «Российской энергетической неделе 2024».

Общий объем инвестиций в электросетевой комплекс, который предусматривает соглашение, составляет **32 млрд руб.** в течение 10 лет.

Май

ПАО «Россети Сибирь» обеспечило электроэнергией **крупнейший музейно-театральный комплекс** в Кузбассе. Проект реализуется в рамках создания культурных кластеров по поручению Президента Российской Федерации.

Для подключения к сетям нового объекта «Россети Сибирь» провели **реконструкцию подстанции 110 кВ «Имени В. И. Лапина»**, которая обеспечивает электроснабжение потребителей в Кемерове.

На техническое перевооружение подстанции энергетики направили **43 млн руб.** Мощность присоединения составила **5 МВт.**

Август

Республику Хакасия включили в **федеральную программу «Чистый воздух»** по переводу частных домовладений г. Абакана и г. Черногорска с печного отопления на электроотопление. Срок реализации: 2026–2030 годы. Объем инвестиций – **7,5 млрд рублей.**

Мероприятия включают в себя строительство в г. Абакане **трех новых центров питания**, а в г. Черногорске – **двух новых центров питания 110/10 кВ**, реконструкцию сетей и технологическое присоединение.

Октябрь

Энергетики «Красноярскэнерго» **ввели в эксплуатацию подстанцию 110 кВ «Веселая гора»** в Емельяновском районе. Более 10 лет объект был заброшен и не функционировал. Энергетики заменили аккумуляторные батареи постоянного тока, выполнили строительство воздушных и кабельных линий электропередачи (ЛЭП).

Дополнительно от «Веселой горы» **построено шесть высоковольтных ЛЭП 10 кВ.** Это позволило обеспечить электроэнергией земельные участки для 400 многодетных семей.

В технологическое перевооружение подстанции и строительство линий электропередачи «Россети Сибирь» вложили порядка **75 млн руб.**

Ноябрь

ПАО «Россети Сибирь» **обновило подстанцию 35 кВ «Силинская»** в Кемеровском районе. Проведено техническое переоснащение крупного питающего центра, который обеспечивает электроэнергией **7 населенных пунктов и 33 социально значимых учреждения** и инфраструктурных объекта. Общая стоимость работ – порядка **80 млн руб.**



Новый энергообъект обеспечит надежное электроснабжение крупнейшего туристического объекта региона – всесезонного курорта «Манжерок». Все оборудование отечественного производства. Это **первый энергообъект**, который появился в республике **за 12 лет.**

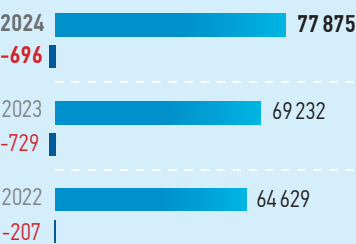
Декабрь

Филиал «Алтайэнерго» запустил в эксплуатацию первую в регионе **высоковольтную автоматизированную подстанцию 110 кВ «Озерная».**

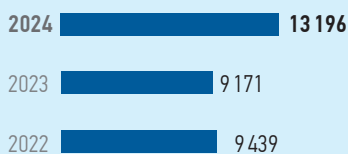
Ключевые показатели отчетного года

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

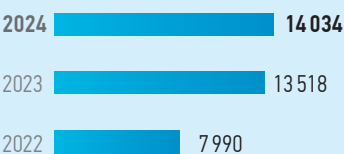
Выручка, чистая прибыль, млн руб.



EBIDTA, млн руб.

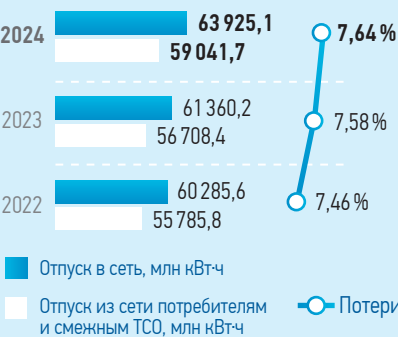


Финансирование капитальных вложений, млн руб.

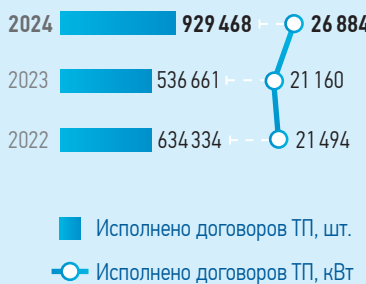


ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

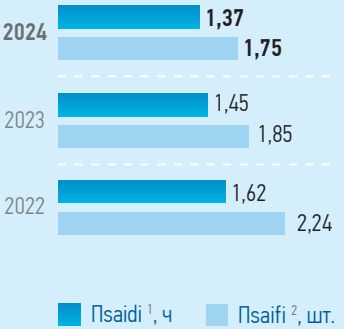
Передача электрической энергии и потери



Технологическое присоединение

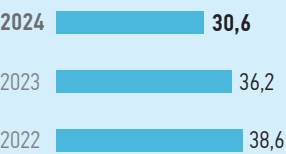


Показатели надежности



ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

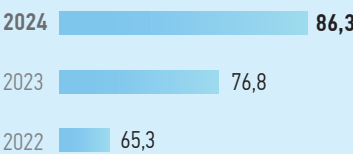
Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.



Расходы на охрану труда, млн руб.



Средняя заработная плата работников, тыс. руб.



1 Средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки.
2 Средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Более
13 млн
рублей

прибыль по операционной
деятельности

100 %

готовность сетей
к отопительному сезону

2.1. Обзор рынка

Структура современного электроэнергетического комплекса России состоит из трех основных компонентов: генерации электроэнергии, передачи и сбыта.

Структура электроэнергетической отрасли



Некоммерческое партнерство «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» — объединяет продавцов и покупателей оптового рынка электрической энергии

АО «Системный оператор Единой энергетической системы» (СО ЕЭС) — осуществляет централизованное оперативно-диспетчерское управление Единой энергетической системой Российской Федерации

ПАО «Россети Сибирь» входит в Группу компаний ПАО «Россети», которая является крупнейшей электросетевой компанией России.

Кроме разделения организаций по видам деятельности, существует разделение Единой энергосистемы России на технологические системы, действующие по территориальному признаку. Объединенные энергосистемы (ОЭС) не имеют одного собственника, а объединяют энергетические компании отдельного региона и имеют единое диспетчерское управление, которое осуществляется филиалами АО «СО ЕЭС». На сегодняшний день в России действуют семь ОЭС.



Схема и программа развития ЕЭС России на 2025–2030 годы прогнозируют увеличение потребления электроэнергии к 2030 году на уровне **1,298 млрд кВт·ч**. Основными факторами прироста спроса на электрическую энергию в ЕЭС России в рассматриваемом прогнозе прогнозируются на 2026 год в связи с реализацией масштабного проекта по реконструкции инфраструктуры и расширению Транссибирской (далее — Транссиб) и Байкало-Амурской (далее — БАМ) железнодорожных магистралей.

2.2. Положение Компании на рынке

На сегодняшний день ПАО «Россети Сибирь» — одна из крупнейших электросетевых компаний России. ПАО «Россети Сибирь» осуществляет оказание услуг по передаче электрической энергии, оказание услуг по технологическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям на территории Республик Бурятия, Алтай, Хакасия, а также Красноярского, Забайкальского и Алтайского краев, Кемеровской и Омской областей.

В соответствии с федеральным законом от 13.07.2024 №185-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об электроэнергетике» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» ПАО «Россети Сибирь» присвоен статус **системообразующей территориальной сетевой организации (СТСО)** во всех регионах присутствия Общества.

2.3. Стратегические приоритеты и перспективы развития

С учетом национальных целей и долгосрочных задач приоритетами развития Общества являются выполнение мероприятий, направленных на повышение надежности электроснабжения потребителей электрической энергии, обеспечение устойчивого развития, повышение эффективности, качества оперативно-технологического управления сетями ПАО «Россети Сибирь», а также развитие нормативно-правовой базы отрасли.

В новом периоде стратегического планирования 2025–2030 гг. развитие Общества будет осуществляться в рамках Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года ¹ (далее – Стратегия развития) и формируемого Общественного плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития.

1 Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 31.03.2025 (протокол от 31.03.2025 № 682).

2.4. Ключевые показатели эффективности

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.

С 2023 года формирование системы ключевых показателей эффективности группы компаний «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской

Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее – распоряжение № 3579-р).

КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2024–2026 годы установлены на основании:

- пункта 15.1 статьи 15 Устава Общества;
- решения Совета директоров Общества от 16.12.2024 (протокол от 19.12.2024 № 541/24).

В 2024 году относительно 2023 года в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения:

1. ФКПЭ «Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы» заменен на ФКПЭ «Долг/EBITDA»;

2. ФКПЭ «Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности» заменен на ФКПЭ «Сохранность имущества организации»;

3. ФКПЭ «Отсутствие оговорки и/или модифицированного мнения Аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» заменен на ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода»;
4. Добавлен раздел «Показатели депремирования», включающий показатели депремирования «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)», «Нарушение порядка совершения сделок», Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)»;

5. Добавлены ФКПЭ «Уровень укомплектованности персоналом», «Контроль за своевременным проведением ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ», «Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции», «Эффективность реализации дополнительных услуг».

Таблица 4

Наименование показателя	Весовая доля КПЭ/ процент депремирования на 2024 год	Ед. изм.	Целевое/ пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹	Оценка достижения в 2024 году % ² , достигнут/ не достигнут	Причины недостижения	Целевое значение 2025 год ³	Целевое значение 2026 год
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ								
ROIC (Рентабельность инвестированного капитала)	10 %	%	6,1 %	5,0 %	82 %, достигнут частично	—	7,2 %	7,3 %
Порядок расчета: отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения/(восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по тех. присоединению и начисления/(восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов								
Рентабельность операционной деятельности	20 %	%	4,5 %	5,0 %	111 %, достигнут	—	4,2 %	5,2 %
Порядок расчета: отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению								
Чистая прибыль без обесценения и ТП	20 %	тыс. руб.	-2 426 510	-2 763 599	86 %, достигнут частично	—	-2 700 514	-431 235
Порядок расчета: прибыль/ (убыток), скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)								
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ								
Уровень потерь электроэнергии	15%	%	7,66 %	7,65 %	100 %, достигнут	—	8,15 %	8,13 %
Порядок расчета: отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период.								
Готовность к работе в отопительный сезон	20%	шт.	1	1	100 %, достигнут	—	1	1
Порядок расчета: показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России								
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	15%	%	93,5 %	104,1 %	111 %, достигнут	—	95,0 %	95,0 %
Порядок расчета: отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемый на основании отчета об исполнении инвест. программы Общества (в денежном выражении, на основании даты подписания Акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией) к плановому в соответствии с утвержденной инвест. программой и графиком реализации								

1 За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Сибирь»

2 В случае если процент достижения КПЭ составляет более 120 %, то указывается — равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения равный 0 %.

3 Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» от 16.12.2024 (протокол № 541/24) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Таблица 6

Наименование показателя	Весовая доля КПЭ/ процент депремирова-ния на 2024 г.	Ед. изм.	Целевое/ пороговое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. ¹	Оценка достижения в 2024 г., достигнут/ не достигнут	Причины недости-жения	Целевое значение 2025 г. ²	Целевое значение 2026 г. ²
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ								
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)	-10 %	%	3,50 %	1 %	Достигнут	—	3,50 %	3,50 %
Порядок расчета: показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец отчетного периода (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электрической энергии в сетях Общества.								
Нарушение порядка совершения сделок	-10 %	%	0 %	0 %	Достигнут	—	0 %	0 %
Порядок расчета: показатель депремирования , оценивающий отсутствие нарушений в совершении крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также сделок, получение согласования на совершение которых предусмотрено Уставом Общества								
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)	-10%	%	90 %	97 %	Достигнут частично	Несвоевр. исполне-ние ПКМ в 1 кв. 2024 года	90 %	90 %
Порядок расчета: показатель, оценивающий своевременность выполнения Обществом планов корректирующих мероприятий в отчетном периоде, разработанных и утвержденных в Обществе по итогам контрольных мероприятий, проводимых в отношении Общества и проверок, проводимых ревизионными комиссиями.								
ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ								
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата	Индикативный показатель	%	100 %	97 %	Индика-тивный показатель не оценива-ется	—	100 %	100 %
Порядок расчета: показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах РФ, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества.								

1 За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения показателей депремирования и индикативного показателя, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Сибирь»

2 Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» от 16.12.2024 (протокол № 541/24) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Таблица 7

Наименование показателя	Должностное лицо, ответств. за достижение ФКПЭ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. ¹	Оценка достижения % ² , достиг./ не достигнут	Причины недости-жения	Целевое значение 2025 г. ³	Целевое значение 2026 г. ³
ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ								
EBITDA (Прибыль по операционной деятельности)	- Генеральный директор, - Заместитель ГД по экономике и финансам, - Заместитель ГД по общим вопросам, - Главный бухгалтер – начальник департ. бухгалт. и налогового учета и отчетности	тыс. руб.	10 007 419	10 005 427	100 %, достигнут	—	10 520 372	11 647 409
Порядок расчета: рассчитывается как прибыль / (убыток) до налогообложения до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановление обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг по тех. присоединению.								
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	- Генеральный директор, - Заместитель ГД по техническим вопросам – главный инженер, - Заместитель ГД по инвест. дей-ти	ед.	1	1	100 %, достигнут	—	1	1
Порядок расчета: своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 10.05.2017 № 543.								
Отсутствие значимых аварий в электр. сетях, расследуемых Ростехнадзором	Заместитель ГД по техническим вопросам – главный инженер,	вып./ не вып.	0	0	100 %, достигнут	—	0	0
Порядок расчета: при расчете показателя учитываются аварии в электросетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п.4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утвержденных Постановлением Правительства РФ от 28.10.2009 № 846).								
Эффективность инновационной деятельности	- Заместитель ГД по техническим вопросам – главный инженер, - Заместитель ГД по инвестиционной деятельности	%	98,0%			—	98,0 %	98,0%
Порядок расчета: интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР.								

1 За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Сибирь»

2 В случае если процент достижения КПЭ составляет более 120 %, то указывается — равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения равный 0 %.

3 Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» от 16.12.2024 (протокол № 541/24) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Наименование показателя	Должностное лицо, ответств. за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. ¹	Оценка достижения % ² , достиг./не достигнут	Причины недостижения	Целевое значение 2025 г. ³	Целевое значение 2026 г. ³
ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ								
Повышение производительности труда относительно 2022 г.	- Заместитель ГД по управлению персоналом, связям с общественностью и взаимодействию с органами власти, - Заместитель ГД по экономике и финансам	%	10,0%	28,2%	100%, достигнут	—	15,0%	20,0%
Порядок расчета: отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2023 годом.								
Активная текучесть персонала	Заместитель ГД по управлению персоналом, связям с общественностью и взаимодействию с органами власти	%	6,5%		100%, достигнут	—	6,5%	6,5%
Порядок расчета: отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с пп. 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю, или переход на выборную работу (должность)) статьи 77 ТК РФ, к среднесписочной численности за отчетный период.								
Уровень укомплектованности персоналом	Заместитель ГД по управлению персоналом, связям с общественностью и взаимодействию с органами власти	%	95%	95%	100% достигнут	—	95%	95%
Порядок расчета: определяется на отношение штатной численности, уменьшений на количество вакантных должностей к штатной численности согласно штатного расписания Общества на конец отчетного периода.								
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	- Заместитель ГД по реализации и развитию услуг, - Заместитель ГД по инвестиционной деятельности	отн. ед.	1,3	1,5	100%, достигнут	—	≤ знач., рассчит. согл. п. 4.7 Порядка расчета КПЗ и ФКПЗ	≤ знач., рассчит. согл. п. 4.7 Порядка расчета КПЗ и ФКПЗ
Порядок расчета: комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого тех. присоединения к сети, из двух составляющих - качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей к сети.								
Долг/EBITDA	Заместитель ГД по экономике и финансам	тыс. руб.	5,2	4,9	100%, достигнут	—	5,2	4,6
Порядок расчета: отношение суммы долгосрочных и краткосрочных кредитов и займов к показателю EBITDA.								
Эффективность перехода на использование отечественного ПО	Генеральный директор	%	84,3%	93,9%	100%, достигнут	—	88,9%	90,0%
Порядок расчета: определяется как доля (%) установленного российского (отечественного) программного обеспечения (ПО) в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующего утвержденный СД Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО.								

1 За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЗ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Сибирь»

2 В случае если процент достижения КПЗ составляет более 120 %, то указывается — равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения равный 0 %.

3 Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» от 16.12.2024 (протокол № 541/24) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЗ и ФКПЗ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Наименование показателя	Должностное лицо, ответств. за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. ¹	Оценка достижения % ² , достиг./не достигнут	Причины недостижения	Целевое значение 2025 г. ³	Целевое значение 2026 г. ³
ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ								
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции	Заместитель ГД по техническим вопросам — главный инженер	%	77%	89,73%	100%, достигнут	—	78%	79%
Порядок расчета: определяется как доля (процент) закупки Обществом российской (отечественной) РЭП в общем объеме по Обществу, реализующего план по переходу на преимущественное использование РЭП.								
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	- Заместитель ГД по реализации и развитию услуг, - Заместитель ГД по корпоративному управлению, - Заместитель ГД по безопасности	тыс. руб.	6 457 095,6	5 761 678,3	100%, достигнут	—	7 092 417,7	8 220 701,3
Порядок расчета: непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением.								
Сохранность имущества организации	Заместитель ГД по безопасности	шт.	0	0	100%, достигнут	—	0	0
Порядок расчета: при расчете показателя учитываются факты хищений или преднамеренных повреждений имущества Общества.								
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	Заместитель ГД по корпоративному управлению	%	Выполнен	Выполнен	100%, достигнут	—	Выполнен	Выполнен
Порядок расчета: комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Обществе, из трех составляющих — обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и поддержание рейтинга корпоративного управления.								
Своевременность проведения ГОСА/ГОСУ Общества и дочерних обществ	Заместитель ГД по корпоративному управлению		100%	100%	100%, достигнут	—	100%	100%
Порядок расчета: для расчета показателя принимаются случаи нарушения Обществом и его дочерними обществами сроков проведения ГОСА/ГОСУ, установленных законодательством РФ.								

1 За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЗ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Сибирь»

2 В случае если процент достижения КПЗ составляет более 120 %, то указывается — равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения равный 0 %.

3 Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» от 16.12.2024 (протокол № 541/24) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЗ и ФКПЗ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Наименование показателя	Должностное лицо, ответств. за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. ¹	Оценка достижения % ² , достиг./не достигнут	Причины недостижения	Целевое значение 2025 г. ³	Целевое значение 2026 г. ³
ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ								
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	• Генеральный директор	%	56,0	56,2	100 %, достигнут	—	60,0	64,0
Порядок расчета: рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры.								
Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода	• Главный бухгалтер — начальник департ. бухгалт. и налогового учета и отчетности • Заместитель ГД по экономике и финансам	шт.	0	0	100 %, достигнут	—	0	0
Порядок расчета: при оценке выполнения показателя учитываются замечания (ошибки) в части ведения бухгалтерского учета и составления отчетности, замечания в части исполнения законодательства РФ о налогах и сборах, а также учитывается уровень существенности, который устанавливается стандартами аудиторской деятельности.								
Эффективность реализации дополнительных услуг	• Генеральный директор		100 %	104 %	100 %, достигнут	—	100 %	100 %
Порядок расчета: показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг прочей деятельности и достижение плановой валовой прибыли от реализации дополнительных услуг прочей деятельности за отчетный период.								

¹ За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЗ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Сибирь»

² В случае если процент достижения КПЗ составляет более 120 %, то указывается — равный 120 %, в случае если процент достижения менее 80 %, указывается процент достижения равный 0 %.

³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» от 16.12.2024 (протокол № 541/24) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЗ и ФКПЗ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

2.5. Ключевые риски

В целях обеспечения устойчивого непрерывного функционирования и развития Общество осуществляет своевременную идентификацию, оценку рисков и разработку мероприятий по управлению ими.

Управление рисками рассматривается в Обществе как неотъемлемая часть стратегического и операционного управления, бизнес-планирования и представляет собой комплекс мер, реализуемых на всех уровнях управления, ориентированных,

в первую очередь, на выявление потенциальных рисков до их возникновения и управление ими.

Советом директоров (протокол от 10.11.2023 № 505/23) утвержден предпочтительный риск (риск-аппетит) ПАО «Россети Сибирь». Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества представляет собой предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым в процессе достижения целей и готово поддерживать.

Предпочтительный риск (риск-аппетит) ПАО «Россети Сибирь»

Таблица 8

Целевой показатель предпочтительного риска (риск-аппетита)

- ПАО «Россети Сибирь» обеспечивает надежное и качественное электроснабжение
- ПАО «Россети Сибирь» обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развития и совершенствования системы управления охраной труда и культуры безопасности
- ПАО «Россети Сибирь» обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры
- ПАО «Россети Сибирь» стремится к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении
- ПАО «Россети Сибирь» стремится к сохранению устойчивого финансового положения
- ПАО «Россети Сибирь» стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду
- ПАО «Россети Сибирь» обеспечивает соблюдение прав акционеров
- ПАО «Россети Сибирь» не примет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации
- ПАО «Россети Сибирь» стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок
- ПАО «Россети Сибирь» обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом

Сведения об управлении ключевыми рисками Общества

В Обществе утверждены основополагающие методологические документы в области управления рисками — Политика управления рисками и внутреннего контроля Общества (утверждена решением Совета директоров от 22.08.2023, протокол от 25.08.2023 № 501/23), а также стандарт организации СО 2.055/0 «Оценка и мониторинг рисков. Методика». Решением Правления Общества от 16.01.2024 (протокол от 17.01.2024 № 712/24) утвержден реестр рисков Общества на 2024 год, решением Правления Общества от 29.03.2024 (протокол от 01.04.2024 № 724/24) утвержден план мероприятий по управлению рисками.

В 2024 году в Обществе была пересмотрена методология управления рисками, в связи с чем динамика оценки рисков в настоящем годовом отчете не раскрывается.

Ниже представлен перечень наиболее существенных рисков, которые могут влиять на деятельность Общества, а также мероприятия по управлению данными рисками.

Оценка рисков осуществляется экспертным методом. По результатам оценки определяется **уровень существенности риска** в соответствии с определенными в СО 2.055/0 «Оценка и мониторинг рисков. Методика» уровнями существенности:

- умеренный** — уровень, не оказывающий значительного влияния на деятельность Компании, но подлежащий периодическому мониторингу;
- значимый** — уровень, не являющийся критичным, но оказывающий существенное влияние на деятельность Компании и подлежащий управлению;
- критический** — уровень, не приемлемый для Компании и подлежащий приоритетному управлению.

Ключевые риски Общества

Таблица 9

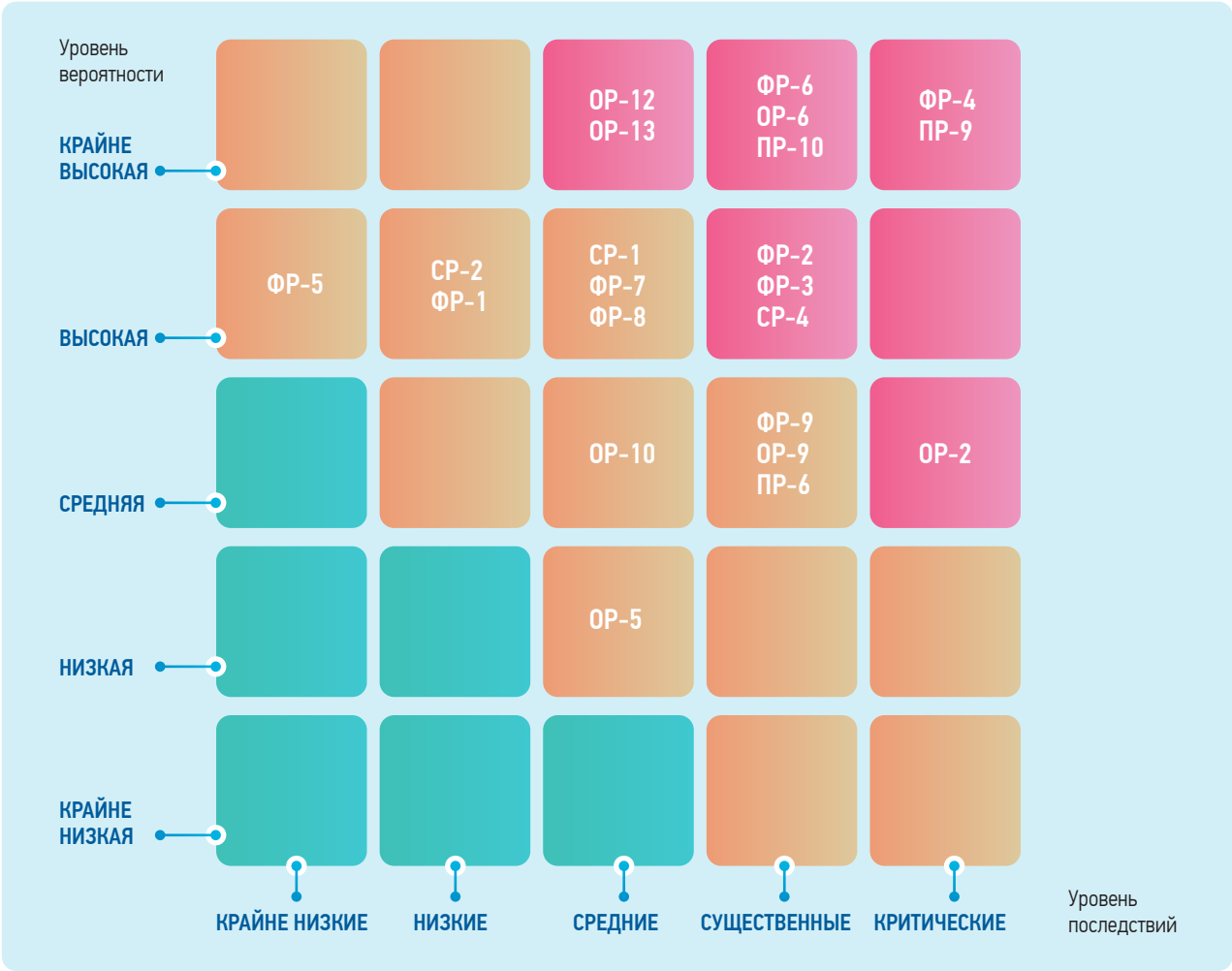
№ п/п	Наименование риска	Уровень существенности риска в 2024 г.	Мероприятия по управлению риском
CP1	Недостижение показателей уровня надежности и качества электроснабжения	Значимый	1. Замена и модернизация устаревшего (изношенного) оборудования ПС 35–110 кВ. 2. Реконструкция электрических сетей, ЛЭП 0,4–110 кВ.
CP2	Ухудшение макроэкономических условий, влияющих на деятельность Общества	Значимый	1. Еженедельный анализ полезного отпуска в разрезе филиалов, а также анализ электропотребления крупными потребителями. 2. Ежемесячный анализ трендов электропотребления в разрезе групп потребителей с выделением крупных потребителей по каждой группе.
CP4	Недостижение показателей Стратегии цифровой трансформации	Критический	1. Своевременное объявление ТЗП на закупку российского программного обеспечения. 2. Ежегодное вынесение на рассмотрение Советом директоров Общества плана импортозамещения ПО в целях обеспечения достаточного финансирования запланированных мероприятий по достижению установленных показателей.
OP2	Возникновение несчастного случая на производстве	Критический	Реализация Комплексной программы по снижению рисков травматизма производственного персонала ПАО «Россети Сибирь» (обучение персонала, проведение психо-физиологического обследования персонала, проведение аттестации рабочих мест, обеспечение персонала современными средствами защиты, комплектами устойчивыми к воздействию электрической дуги и т.д.).
OP5	Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнергии (%)	Значимый	Выполнение мероприятий в рамках Программы по снижению потерь электроэнергии на 2024–2028 годы.
OP6	Нарушение сроков осуществления технологического присоединения	Критический	1. Ежегодное формирование и ежеквартальная корректировка Планов по ТП с учетом ранжирования приоритетов исполнения договоров ТП (исполнение в первую очередь договоров, с высокой степенью готовности исполнения ТУ, минимальными капитальными затратами, социально-экономически важных для региона, с высоким риском обращения заявителя в УФАС, при наличии готовности заявителей к ТП). 2. Продление сроков исполнения договоров ТП. 3. Расторжение договоров ТП.
OP9	Нарушение и (или) прекращение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры в результате совершения компьютерных атак	Значимый	1. Внедрение систем защиты информационно-телекоммуникационных систем объектов электросетевого комплекса Общества в целях минимизации рисков возникновения компьютерных инцидентов. 2. Выявление компьютерных инцидентов, в результате которых произошло неправомерное воздействие на объекты электросетевого комплекса и их информационные и телекоммуникационные системы. 3. Устранение уязвимостей, минимизация негативных последствий.
OP10	Неправомерный доступ к конфиденциальной информации	Значимый	1. Проведение проверок состояния работы по обеспечению защиты конфиденциальной информации, в том числе: - организация сбора, обработки и хранения персональных данных работников Общества, а также лиц, не являющихся работниками; - организация работы по защите сведений, составляющих коммерческую тайну; - организация работы по защите сведений, составляющих служебную тайну. 2. Проведение проверок на предмет возможного несанкционированного доступа к конфиденциальной информации по техническим каналам (как извне, так и в локальных вычислительных сетях).

№ п/п	Наименование риска	Уровень существенности риска в 2024 г.	Мероприятия по управлению риском
OP12	Недостижение уровня обеспеченности персоналом	Критический	1. Размещение вакансий на внутренних и внешних источниках подбора персонала (вакансии размещаются на портале «Россети Сибирь», официальном сайте ПАО «Россети Сибирь», сайте «Работа России», сайт hh.ru, Факультетус и др.). 2. Разработка плана работы вновь принятого на должность сотрудника на период испытания/программы адаптации. 3. Прохождение обязательных дистанционных курсов для вновь принятых/переведенных сотрудников. 4. Осуществление профориентационной деятельности среди студентов организаций высшего образования и среднего профессионального образования, учащихся школ. 5. Организация целевой подготовки студентов организаций высшего образования и среднего профессионального образования. 6. Организация практик студентов организаций высшего образования и среднего профессионального образования в ПАО «Россети Сибирь».
OP13	Публикация в медиаресурсах негативной информации в отношении Общества, менеджмента и работников	Критический	1. Усиление штабного антикризисного взаимодействия директоров филиалов с руководителями регионов и исполнительной региональной власти: прямая коммуникация с использованием достоверной информации о первопричинах технологических нарушений и мерах по устранению последствий. 2. Разработка и реализация коммуникационной кампании по итогам расследования дел (с позиционированием невиновности энергетиков с использованием комментариев руководителей регионов, в случае положительного для Общества исхода).
OP1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	1. Контроль данных об объемах потребления, применяемых гарантирующими поставщиками (энергосбытовыми организациями) при расчете стоимости услуг по передаче электрической энергии (в том числе в разбивке по уровням напряжения, по которым дифференцируется цена (тариф) на услуги по передаче электрической энергии, по выбранным потребителями вариантам тарифа, по категориям потребителей, в пределах и сверх социальной нормы потребления). 2. Повышение точности и своевременности снятия показаний ПУ. Установка АИИСКУЭ. 3. Работа по исключению фактов бездоговорного и безучетного потребления электрической энергии.
OP2	Недостижение планового уровня выручки от услуг по технологическому присоединению	Критический	1. Своевременное и в полном объеме включение объектов по ТП на исполнение в ИПР на соответствующий плановый год. 2. При наличии риска неисполнения плана по выручке – своевременное внесение изменений в договоры с выделением этапности их исполнения для активирования выполненных в отчетном году работ. 3. Своевременное активирование исполнения договоров ТП.
OP3	Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	Критический	1. Мониторинг показателей выручки и законтрактованности бизнес-плана в разрезе филиалов. 2. Проведение комплексной оценки формирования цен на дополнительные услуги, определение резервов для снижения цен (при наличии возможности). 3. Организация встреч с операторами связи на территории филиалов с целью активизации процесса легализации незаконно размещенного ВОЛС.
OP4	Превышение планового уровня неподконтрольных операционных расходов: на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг транзита электроэнергии	Критический	Риск неподконтрольный. 1. Контроль данных об объемах потребления, применяемых гарантирующими поставщиками при расчете стоимости услуг в целях компенсации потерь электроэнергии. 2. Контроль данных об объемах потребления, применяемых ТСО при расчете стоимости услуг по передаче электроэнергии по своим сетям.

№ п/п	Наименование риска	Уровень существенности риска в 2024 г.	Мероприятия по управлению риском
ФР5	Превышение планового уровня прочих операционных (подконтрольных и неподконтрольных) расходов	Значимый	Регулярный контроль уровня расходов по факту каждого отчетного периода, ожидаемого уровня расходов по году.
ФР6	Превышение планового уровня процентных расходов	Критический	1. Проведение мероприятий по оптимизации расходов. 2. Мониторинг предложений банков-кредиторов по уровням процентных ставок. 3. Предоставление в банки-кредиторы отчетности в сроки в соответствии с условиями кредитных договоров. 4. Использование кредитных ресурсов строго на цели, определенные заключенными кредитными договорами.
ФР7	Превышение планового значения просроченной дебиторской задолженности от услуг по передаче электроэнергии	Значимый	1. Контроль за своевременным исполнением обязательств по оплате услуг. 2. Формирование и контроль за исполнением плана-графика мероприятий по снижению ПДЗ. 3. Осуществление ПИР за несвоевременную оплату услуг, взыскание задолженности по полученным исполнительным листам, а также ведение процедуры банкротства.
ФР8	Превышение планового уровня долговой нагрузки	Значимый	Проведение мероприятий по оптимизации расходов, переносу платежей на максимально-возможно поздние сроки.
ФР9	Ограничение/невозможность привлечь требуемый объем финансирования	Значимый	1. Мониторинг предложений банков-кредиторов по уровням процентных ставок. 2. Контроль за исполнением условий кредитных соглашений в части своевременного погашения процентов за пользование кредитными ресурсами и основного долга, в части контроля исполнения финансовых ковенант. 3. Проведение мероприятий по оптимизации расходов, переносу платежей на максимально-возможно поздние сроки.
ПР6	Нарушение требований к проведению работ на объектах электросетевого хозяйства, в т.ч. строительных работ	Значимый	1. Проведение строительного контроля (технического надзора) в ходе выполнения строительно-монтажных работ. 2. Организация контроля при приемке законченных строительством объектов, проверки исполнительной и приемо-сдаточной документации. 3. Ведение претензионно-исковой работы с подрядными организациями, допустившими нарушение договорных обязательств, требований строительных и технических норм и правил.
ПР9	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	Критический	1. Разработка, утверждение и реализация мероприятий плана противодействия коррупции ПАО «Россети Сибирь». 2. Проведение онлайн-обучения и тестирования всех принимаемых сотрудников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. 3. Заключение Соглашений о соблюдении требований Антикоррупционной политики со всеми вновь принятыми сотрудниками.
ПР10	Неправомерные действия юридических и физических лиц, в том числе работников ДО, наносящие экономический ущерб, а также вред деловой репутации Общества	Критический	1. Проверка аффилированности сотрудников Общества контрагентами оказывающими услуги, либо производящими работы для Общества. 2. Проведение служебных проверок в отношении сотрудников Общества по фактам нарушения стандартов и локальных актов Общества, с целью профилактики повторных нарушений и недопущению совершения мошеннических и иных противоправных действий. 3. Проведение проверок контрагентов на соответствия объемов и качества выполненных работ.

Карта рисков ПАО «Россети Сибирь»

Рис. 4



Реализация ключевых рисков

Информация о реализации критических и значимых рисков рассматривается органами управления Общества в рамках отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Сибирь» за 2024 год.

Информация о рисках информационной безопасности и киберугроз

- В целях снижения рисков информационной безопасности, обеспечения устойчивости критической информационной инфраструктуры при проведении в отношении нее компьютерных атак, выполнения требований федеральных законов по информационной безопасности в ПАО «Россети Сибирь» в 2024 году проведены следующие мероприятия:
1. Завершено импортозамещение средств защиты информации: в 2024 году выполнена замена межсетевых экранов типа NGFW на отечественные аналоги.

2. Все средства защиты информации обеспечены технической поддержкой и обновлениями от производителя в течение 2024 года.

3. Проводится на постоянной основе работа по рассмотрению и реализации мер повышения защищенности информационной инфраструктуры в соответствии с рекомендациями ФСТЭК России.

4. В 2024 году проведён внешний аудит информационной безопасности с моделированием поведения внешнего нарушителя («пентест»), уровень защищенности периметра оценен как «выше среднего».

5. В целях обеспечения непрерывности процесса обнаружения инцидентов информационной безопасности критическая информационная инфраструктура подключена к корпоративному центру мониторинга Группы компаний «Россети» и региональным центрам мониторинга ФСБ России.

Описание рисков в области устойчивого развития

Таблица 10

Менеджмент Общества, проводя анализ возможных негативных событий (угроз), в том числе рассматривает риски и возможности в области устойчивого развития:

Цели устойчивого развития	Возможности	Риски
РАЗВИТИЕ РАБОТНИКОВ И ОБЩЕСТВА, СОЗДАНИЕ ДОСТОЙНЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА		
Хорошее здоровье и благополучие Обеспечение здорового образа жизни и содействие всеобщему благополучию, независимо от возраста	Стабильный, квалифицированный и высокопроизводительный трудовой коллектив. Высокий уровень обеспеченности персоналом за счет: - низкой текучести кадров; - реализации системных мероприятий, направленных на развитие кадрового потенциала; - улучшения условий и охраны труда; - снижения профессиональных рисков.	- Возникновение несчастного случая на производстве с персоналом ПАО «Россети Сибирь». - Риски, связанные с нетрудоспособностью персонала в связи с заболеваниями эпидемиологического или пандемического характера.
СОЗДАНИЕ КАЧЕСТВЕННЫХ И ДОСТУПНЫХ СЕРВИСОВ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ		
Недорогостоящая и «чистая» энергия Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии	Общество, обеспечивая надежное, качественное и доступное электроснабжение, упрощая процедуры взаимодействия с потребителями электроэнергии путем развития электронных сервисов, повышает энергоэффективность, качество обслуживания потребителей, увеличивает долю оказываемых услуг на территории присутствия.	- Риск снижения надежности электроснабжения. - Недостижение показателя качества оказываемых услуг. - Нарушение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры электросетевого комплекса.
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ		
Развитие инфраструктуры, инновации Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	Создание надежной цифровой инфраструктуры, не оказывающей негативного влияния на экологию региона. Возможности, получаемые за счет внедрения рационализаторских технических, организационных и управленческих предложений работников, направленных на улучшение основных производственных показателей и создание условий для внедрения самых передовых технологий.	- Повреждение, утрата, уничтожение объектов электросетевого комплекса. - Нарушение целостности, доступности, конфиденциальности информации. - Нарушение функционирования объектов критической информационной инфраструктуры электросетевого комплекса. - Невыполнение показателей эффективности инновационной деятельности. - Недостаточность средств ИПР для реализации инновационных решений, отсутствие подрядчиков, доступного оборудования, соответствующих необходимым требованиям для реализации инновационных проектов. - Недостаточная квалификация производственного персонала.
Ответственные потребление и производство Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	Электросетевой комплекс не относится к углеродоёмким секторам производства. В процессе деятельности Общество не осуществляет существенных прямых выбросов парниковых газов в атмосферу, но, несмотря на это, стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности прежде всего путём: - сокращения потерь при передаче и распределении электроэнергии; - снижения расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд; - рекультивации земель и лесовосстановления; - повышения надежности электроснабжения; - популяризации энергосбережения и энергосберегающего образа жизни; - реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.	- Отсутствие приборов учета электрической энергии, их моральный и физический износ. - Невыполнение в установленный срок планов по созданию/модернизации систем учета. - Выявление случаев безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии потребителями. - Риск снижения надежности электроснабжения.

Цели устойчивого развития	Возможности	Риски
Устойчивые города и населенные пункты Обеспечение безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	Возможность массового внедрения интеллектуальных систем учета электроэнергии в регионах присутствия Общества, что позволит снизить потери электроэнергии и повысить энергоэффективность электросетевой инфраструктуры.	- Невыполнение в установленный срок планов по созданию/модернизации систем учета. - Ограничение/невозможность привлечь требуемый объем финансирования. - Нарушения законодательства, локальных нормативных актов при выполнении заявок на отключение/ограничение потребителей.
Борьба с изменением климата Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	Возможности, связанные с географическими особенностями страны или регионов деятельности. Возможности обусловлены резко-континентальным климатом регионов деятельности с ярко выраженной затяжной морозной зимой, а также коротким световым днем в осенне-зимний период. Регионы, на территории которых осуществляет деятельность Общество, в силу своих природно-климатических особенностей характеризуются высоким объемом потребления электроэнергии для обогрева и освещения в осенне-зимний период.	Природные явления (увеличение скорости ветра и повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега, повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары или холода, деградация (оттаивание) вечной мерзлоты) ведут к авариям на ЛЭП, обрывам проводов, повреждению опор и металлоконструкций, повреждению трансформаторных подстанций, снижению несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП.
Партнерство в интересах устойчивого развития Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	Повышение эффективности работы и достижение целей в реализации масштабных и сложных проектов путем кооперации с органами государственной и муниципальной власти, контрагентами, общественными организациями.	- Утверждение регулятором необходимой валовой выручки на экономически необоснованном уровне. - Банкротство или ликвидация контрагентов. - Несоблюдение подрядчиками сроков проектирования, поставки, строительства, ввода объектов в эксплуатацию. - Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению и неисполнение потребителем обязательств в части оплаты услуг по договору технологического присоединения. - Вовлечение Общества/работников Общества в коррупционную деятельность. - Нарушение Обществом/работниками Общества основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства.

Описание и оценка существенности физических и переходных климатических рисков

Географические и климатические особенности регионов в зоне присутствия Общества и его филиалов несут в себе опасность наступления аварийных ситуаций на энергоустановках вследствие негативных природных явлений (ураганный ветер, сильный снегопад, гололёд, экстремально низкие температуры воздуха и др.).

Для минимизации данных рисков Общество проектирует энергетические объекты с учётом особенностей регионально-

го климата и географии, а также осуществляет реализацию программы страховой защиты объектов электрораспределительного комплекса от стихийных бедствий.

Также ведётся политика управления запасами сырья, материалов, топлива, необходимых для осуществления основной деятельности Общества на случай возникновения дефицита сырья или возникновения риска нарушения транспортного сообщения.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Более **57** млн кВт·ч передано за 2024 год по сетям Компании

Более **740** тысяч обращений от потребителей поступило, более 98 % обработаны в срок

3.1. Операционные результаты

3.1.1. Материально-техническая база

Производственные показатели Таблица 12

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Количество подстанций (ПС, ТП, РП), шт.	59 304	60 119	61 176	+1 %
Мощность подстанций (ПС, ТП, РП), тыс. МВА	44,6	45,01	45,74	+1 %
Протяженность ЛЭП по цепям, км	260 437	261 451,6	262 611,2	+1 %

Энергосистема ПАО «Россети Сибирь» представляет собой комплекс воздушных и кабельных линий электропередачи и трансформаторных подстанций разного класса напряжения, связанных общностью режима работы, имеющих общий резерв мощности и централизованное оперативно-диспетчерское управление.

248,75 тыс. км
составляет общая протяженность линий электропередачи 0,4–110 (220) кВ Общества по трассе

61 тыс. шт.
составляет общее количество подстанции 35–110 кВ и ТП 6–10–35/0,4 кВ

Общая характеристика передающих мощностей в 2022–2024 годах Таблица 13

Вид актива	2022	2023	2024
1. Протяженность по цепям ВЛ 0,4–220 кВ, км • изменение за отчетный период, км	252 797,9 636,7	253 639,0 841,1	254 678,9 1 040,0
2. Протяженность по цепям КЛ 0,4–110 кВ, км • изменение за отчетный период, км	7 638,9 101,8	7 812,6 173,3	7 932,2 119,6
3. Количество ПС 35–220 кВ, шт. • изменение за отчетный период, шт.	1 799 1	1 798 -1	1 799 1
4. Мощность ПС 35–220 кВ, МВА • изменение за отчетный период, МВА	31 352,5 -141,3	31 323,6 -28,9	31 436,48 112,89
5. Количество ТП 6–35/0,4 кВ, шт. • изменение за отчетный период, шт.	57 510 790	58 321 811	59 377,00 1 056
6. Мощность ТП 6–35/0,4 кВ, МВА • изменение за отчетный период, МВА	13 265,1 254,3	13 690,2 425,1	14 307,4 617,17
7. Объем обслуживания, тыс. у.е. • изменение за отчетный период, тыс. у.е.	1 730,8 8,4	1 750,8 20	1 751,8 1,1

Возрастная структура ВЛ 0,4–220 кВ, %

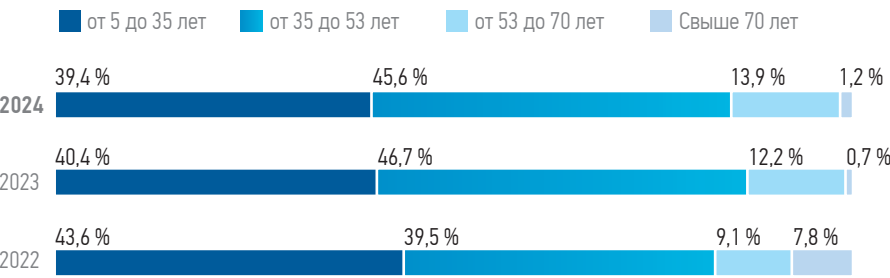


Рис. 5

Возрастная структура ПС 35–220 кВ, %

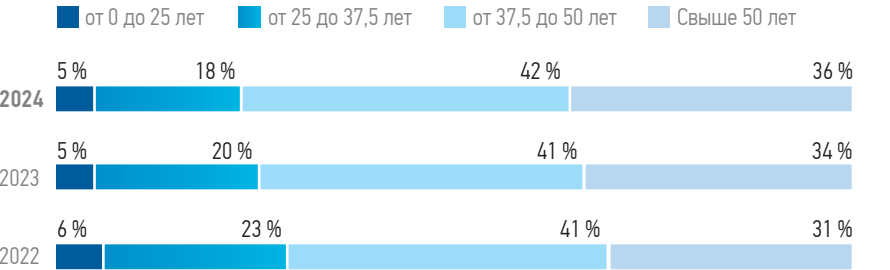


Рис. 6

Усилия Общества направлены на преодоление тенденции старения основных фондов за счет их модернизации, применения инновационной техники и технологий при реконструкции, технического перевооружения и строительства электрических сетей.

Техническое состояние сетей, износ¹ оборудования ПАО «Россети Сибирь», %

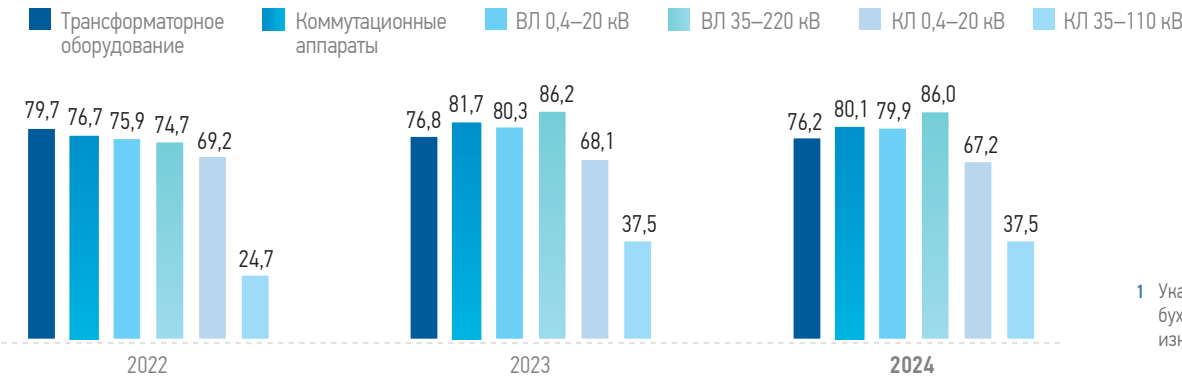


Рис. 7

¹ Указан бухгалтерский износ.

3.1.2. Результаты производственной деятельности

Результаты производственной деятельности за 2024 год

Таблица 14

Наименование филиала	Отпуск в сеть, млн кВт·ч	Отпуск из сети ² , млн кВт·ч	Потери, млн кВт·ч	Потери, %
Алтайэнерго	8 176,16	7 654,18	521,98	6,38 %
Бурятэнерго	5 289,95	4 636,63	653,33	12,35 %
ПО ГАЗС	744,06	639,58	104,49	14,04 %
Красноярскэнерго	15 099,96	13 564,24	1 535,72	10,17 %
Кузбассэнерго–РЭС	15 105,30	14 519,29	586,02	3,88 %
Омскэнерго	9 238,54	8 612,85	625,70	6,77 %
Хакасэнерго	3 628,21	3 343,65	284,56	7,84 %
Читаэнерго	6 642,93	6 071,28	571,64	8,61 %
ПАО «Россети Сибирь»	63 925,12	59 041,69	4 883,43	7,64 %

² Потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности.

По итогам работы ПАО «Россети Сибирь» в 2024 году объем отпуска электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил

59 041,69 → ↑4,11¹ млн кВт·ч
(2023 г. – 56 708,37 млн кВт·ч)
¹ Или на 2 333,32 млн кВт·ч больше в сравнении с показателями 2023 г.

Основными причинами роста отпуска в сеть стали:

- рост туристического потока в Республику Алтай и Алтайский край, что привело к росту электропотребления по группам «Население и приравненные к ним группы» и «Непромышленные потребители»;
- переход населения на электроотопление из-за роста цен на твердые топлива в Республике Бурятия;
- рост потребления по потребителям, занимающихся майнингом криптовалюты, а именно ООО «Интелион Майн», ООО «Корпорация Лесмаш» в филиале «Хакасэнерго» и по прямому потребителю ООО «АтомЭнергоСбыт Бизнес» в филиале «Красноярскэнерго»;
- снижение среднесуточной температуры на территории присутствия Общества, что привело к росту потребления электроэнергии.

Фактические потери электрической энергии в 2023–2024 годах

Таблица 15

Наименование филиала ДЗО	Факт 2023		% в сопоставимых условиях к 2024 г.	Факт 2024		Изменение	
	млн кВт·ч	%		млн кВт·ч	%	млн кВт·ч	%
Алтайэнерго	503,04	6,42 %	6,55 %	521,98	6,38 %	-13,82	-0,17 %
Бурятэнерго	577,76	11,57 %	11,93 %	653,33	12,35 %	22,36	0,42 %
ГАЗС	94,07	14,05 %	14,05 %	104,49	14,04 %	-0,03	0,00 %
Красноярскэнерго	1 456,00	10,14 %	10,29 %	1 535,72	10,17 %	-17,82	-0,12 %
Кузбассэнерго–РЭС	564,50	3,83 %	3,87 %	586,02	3,88 %	1,93	0,01 %
Омскэнерго	607,66	6,83 %	6,83 %	625,70	6,77 %	-5,21	-0,06 %
Хакасэнерго	250,17	7,72 %	7,72 %	284,56	7,84 %	4,34	0,12 %
Читаэнерго	598,73	9,04 %	9,14 %	571,64	8,61 %	-35,53	-0,53 %
ПАО «Россети Сибирь»	4 651,91	7,58 %	7,68 %	4 883,43	7,64 %	-43,79	-0,04 %

Факторы, повлиявшие на сопоставимость показателей баланса электрической энергии в 2024 году в сравнении с условиями 2023 года, млн кВт·ч

Таблица 16

Наименование филиала	Причины изменения объемов	Показатель	2023
Алтайэнерго	Изменение режимов	Потери	10,2
Бурятэнерго	Покупка сетей ОАО «Улан-Удэ Энерго»	Потери	2,9
	Консолидация сетей п. Таксимо Муйский район	Потери	5,6
	Переход на формирование полезного отпуска электроэнергии по физическим лицам по ПУ ИСУЭ по показаниям на 25 число текущего месяца (ранее по 31 число)	Потери	9,2
Красноярскэнерго	Консолидация сетей СНТ/ДНТ	Потери	0,5
	Снижение части нагрузки потребителей АО «Витимэнергосбыт»	Отпуск в сеть, полезный отпуск	-28,5
	Рост потерь, вызванный увеличением транзитного перетока с ОАО «РЖД»	Потери	10,6
	Исключение объемов по ОАО «ИЭСК»	Отпуск в сеть	-152,3
		Потери	7,9
Кузбассэнерго–РЭС	Снижение потребления ООО «ЕвразЭнергоТранс»	Отпуск в сеть, полезный отпуск	-54,0
	Консолидация сетей СНТ/ДНТ	Потери	3,4
Читаэнерго	Перевод части нагрузки на ФСК по ОАО «РЖД» (ТПС Зилово)	Отпуск в сеть, полезный отпуск	-74,1

Показатели надежности электроснабжения потребителей (план СУ БП)

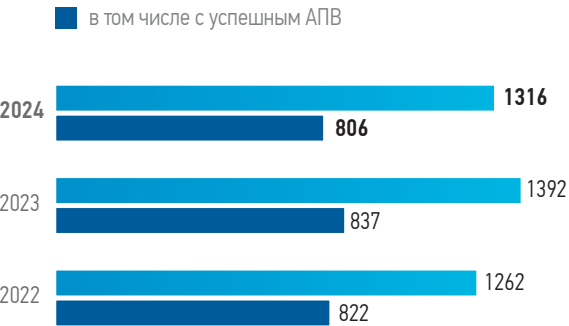
Таблица 17

Показатели	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (факт)	2025 (план)	2029 (план)
Psaidi, час	2,31	1,95	1,75	1,99	1,87
Psaifi, шт.	1,67	1,51	1,37	1,53	1,44

Примечание: изменение значений показателей надежности за 2022 и 2023 годы относительно годового отчета прошлого года связано с принятием на баланс сетей АО «Улан-Удэ Энерго».

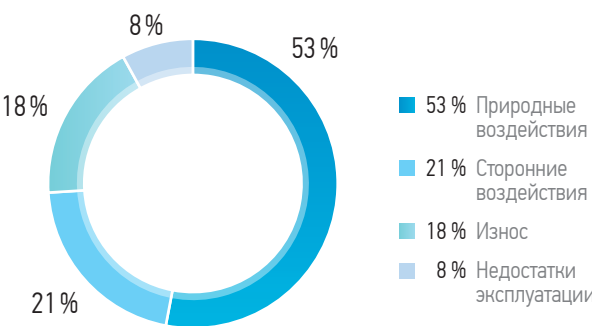
Количество технологических нарушений (аварий) в сетях 110 кВ и выше, шт.

Рис. 8



Основные причины аварий в сетях 110 кВ и выше за 2024 год, %

Рис. 9



Достижение уровня надежности оказываемых услуг в 2024 году

Таблица 18

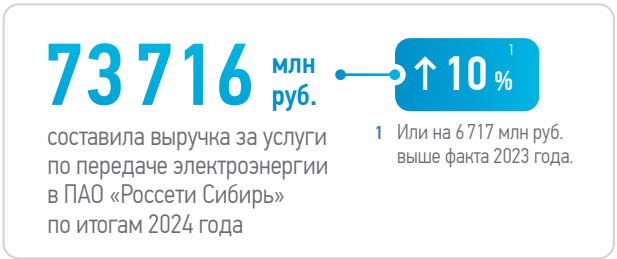
■ Показатель выполнен ■ Показатель выполнен с учетом коэффициента допустимых отклонений (КДО = 30%)

Наименование филиала	Уровни напряжений	Оценка выполнения	План Psaidi, час	Факт Psaidi, час	Оценка выполнения	План Psaifi, шт.	Факт Psaifi, шт.
Алтайэнерго		-3,4 %	1,60060	1,54595	15,3 %	1,34140	1,54604
Алтайэнерго (ПО ГАЗС)		25,2 %	2,22430	2,78584	25,6 %	2,20810	2,77447
Бурятэнерго	ВН	-25,1 %	0,28563	0,21401	-46,0 %	0,33126	0,17881
	СН-1	-72,2 %	0,67595	0,18777	-49,7 %	0,34621	0,17431
	СН-2	0,5 %	2,75270	2,76685	5,7 %	2,14394	2,26704
	НН	10,5 %	2,27459	2,51381	9,2 %	1,73102	1,88996
Красноярскэнерго		-5,0 %	2,39234	2,27329	-29,5 %	1,73895	1,22614
Кузбассэнерго–РЭС	ВН	-100,0 %	0,00081	0,00000	-100,0 %	0,00555	0,00000
	СН-1	-81,8 %	0,02177	0,00396	-49,0 %	0,04659	0,02374
	СН-2	0,3 %	1,08190	1,08496	-19,5 %	1,09219	0,87950
	НН	5,0 %	2,28450	2,39944	-15,4 %	2,20020	1,86161
Омскэнерго		-5,6 %	0,38520	0,36358	-10,6 %	0,39780	0,35570
Хакасэнерго		17,7 %	2,45770	2,89177	-2,9 %	2,00720	1,94838
Читаэнерго		-40,8 %	1,76260	1,04268	-19,3 %	1,45530	1,17427

- Psaidi – показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (час).
- Psaifi – показатель средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (шт.).

3.1.3. Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче

Оказание услуг по передаче электрической энергии



Рост выручки в ПАО «Россети Сибирь» зафиксирован по всем филиалам, как за счет фактора роста объема оказанных услуг, так и тарифного фактора. Рост котлового полезного отпуска зафиксирован по всем филиалам, кроме Кузбассэнерго–РЭС

(связано с пересмотром и установлением для ТСО ОАО «РЖД» (ЗСЖД) расходного тарифа на 2024 год (постановление РЭК Кузбасса от 01.10.2024 № 228).

Расчеты за электроэнергию и услуги по ее передаче

Уровень расчетов по итогам 2024 года сложился в раз- мере **97,8 %**, отклонение обусловлено неплатежами ГК «Газпромнефть» и неплатежами ТСО Кемеровской области и Красноярского края в связи с оспариванием тарифно-ба- лансовых решений 2024 года.

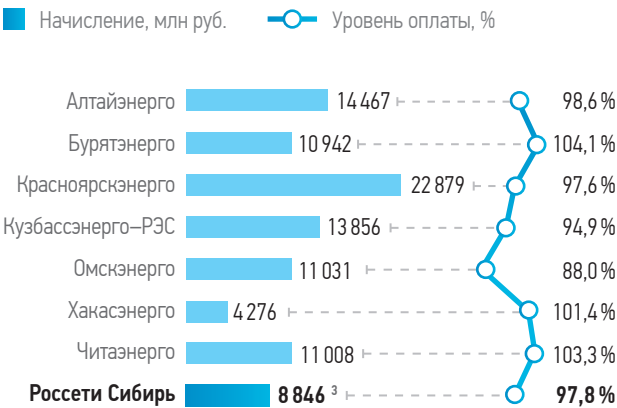
В целом по ПАО «Россети Сибирь» уровень расчетов с ТСО по итогам 2024 года составил **100 %**, что соответствует уровню 2023 года.

Отклонения по филиалу «Кузбассэнерго–РЭС» сложилось в связи с изменением схем взаиморасчетов с ТСО в Кемеров- ской области. В ТБР 2024 года отсутствуют пары сетевых ор- ганизаций для взаиморасчетов, в которых Общество является плательщиком.

Уровень расчетов с ПАО «Россети» по договорам оказания ус- луг по передаче электроэнергии по ЕНЭС по итогам 2024 года составил **99,7 %**, оплата произведена в полном объеме.

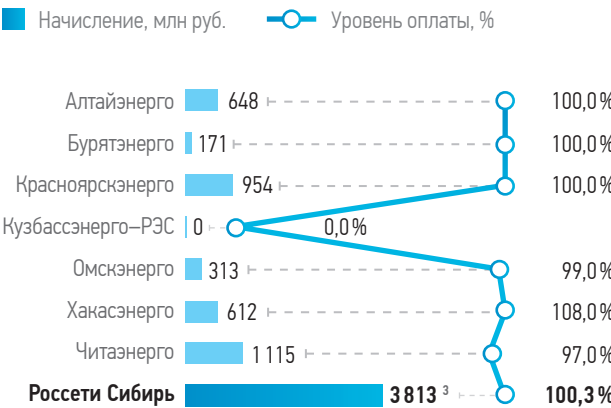
Динамика уровня сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии за 2024 год, млн руб.

Рис. 10



Динамика уровня расчетов с сетевыми организациями (ТСО) за 2024 год, млн руб.

Рис. 11



³ Информация в целом по ПАО «Россети Сибирь» представлена в сопоставимых данных (уменьшена в 10 раз в части начислений).

3.1.4. Технологическое присоединение

Основные показатели деятельности

59 394

заявки

на технологическое присоединение (с учетом переходящих) суммарной мощностью **4 880 МВт** в 2024 году

В том числе на присоединение электроустановок категории «до 15 кВт» – **50 703 заявки** суммарной мощностью **549 МВт**, а также рассмотрено **6 заявок** на присоединение объектов генерации суммарной максимальной мощностью **206 МВт**.

В 2024 году заключено **38 362 договора** технологического присоединения энергопринимающих устройств суммарной мощностью **1 379 МВт**, в том числе:

- электроустановки мощностью до 15 кВт – **33 902 договора** суммарной мощностью 364 МВт;
- электроустановки мощностью от 15 до 150 кВт – **3 931 договор** суммарной мощностью 161 МВт;
- электроустановки мощностью от 150 до 670 кВт – **338 договоров** суммарной мощностью 106 МВт;
- электроустановки мощностью более 670 кВт – **189 договоров** суммарной мощностью 740 МВт;
- объекты генерации – **2 договора** суммарной мощностью 9 МВт.

Перечень показателей по технологическому присоединению

Таблица 23

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ				
Принято в работу заявок на ТП, шт.	47 051	43 338	59 394	37 %
Принято в работу заявок на ТП, кВт	3 466 080	4 214 434	4 880 268	16 %
Заключено договоров ТП, шт.	33 323	28 505	38 362	35 %
Заключено договоров ТП, кВт	1 625 881	1 341 291	1 379 096	3 %
Исполнено договоров ТП, шт.	21 494	21 160	26 884	27 %
Исполнено договоров ТП, кВт	634 334	536 661	929 468	73 %
Действующие договоры ТП, шт.	31 424	37 538	48 163	28 %
Действующие договоры ТП, кВт	2 566 342	3 312 477	3 681 448	11 %
СТРУКТУРА ИСПОЛНЕННЫХ ДОГОВОРОВ ПО КАТЕГОРИЯМ ЗАЯВИТЕЛЕЙ				
До 15 кВт включительно, шт.	19 536	18 992	24 335	28 %
Свыше 15 и до 150 кВт включительно, шт.	1 633	1 817	2 197	21 %
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт, шт.	238	269	246	-9 %
Не менее 670 кВт, шт.	82	79	106	34 %
Генерация, шт.	5	3	0	-100 %
До 15 кВт включительно, кВт	228 608	203 612	258 244	27 %
Свыше 15 и до 150 кВт включительно, кВт	86 485	83 236	96 354	16 %
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт, кВт	73 992	79 135	77 891	-2 %
Не менее 670 кВт, кВт	178 484	165 697	365 979	121 %
Генерация, кВт	66 765	4 982	131 000	2 530 %

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
ВЫРУЧКА ОТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ТП ПО КАТЕГОРИЯМ ЗАЯВИТЕЛЕЙ				
До 15 кВт включительно, млн руб.	100	408	668	64 %
Свыше 15 и до 150 кВт включительно, млн руб.	118	160	217	36 %
Свыше 150 кВт и менее 670 кВт, млн руб.	398	402	499	24 %
Не менее 670 кВт, млн руб.	168	380	1 350	255 %
Генерация, млн руб.	2	0	81	100 %
СТРУКТУРА ИСПОЛНЕННЫХ ДОГОВОРОВ ПО ОТРАСЛЯМ				
Физические лица, шт.	17 085	16 866	22 223	32 %
Раздел А. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство, шт.	126	95	64	-33 %
Раздел В. Добыча полезных ископаемых, шт.	12	5	7	40 %
Раздел С. Обрабатывающие производства, шт.	44	33	24	-27 %
Раздел D. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (35.11 Производство электроэнергии и подразделы), шт.	44	16	18	13 %
Раздел F. Строительство, шт.	93	106	72	-32 %
Раздел G. Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов, шт.	143	116	104	-10 %
Раздел H. Транспортировка и хранение, шт.	14	4	5	25 %
Раздел J. Деятельность в области информации и связи, шт.	429	332	201	-39 %
Раздел P. Образование, шт.	40	18	13	-28 %
Раздел Q. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, шт.	83	105	39	-63 %
Прочее, кВт	3 381	3 464	4 114	19 %
Физические лица, кВт	208 375	187 646	241 696	29 %
Раздел А. Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство, кВт	17 079	12 886	14 366	11 %
Раздел В. Добыча полезных ископаемых, кВт	10 758	4 250	70 530	1 560 %
Раздел С. Обрабатывающие производства, кВт	28 895	17 605	26 652	51 %
Раздел D. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (35.11 Производство электроэнергии и подразделы), кВт	97 710	33 107	108 781	229 %
Раздел F. Строительство, кВт	35 254	21 300	31 130	46 %
Раздел G. Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов, кВт	7 893	8 952	4 395	-51 %
Раздел H. Транспортировка и хранение, кВт	5 179	1 340	1 724	29 %
Раздел J. Деятельность в области информации и связи, кВт	4 602	3 515	12 158	246 %
Раздел P. Образование, кВт	5 503	2 337	929	-60 %
Раздел Q. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг, кВт	4 682	4 032	1 916	-52 %
Прочее, кВт	208 406	239 691	415 190	73 %

Увеличение объема поступивших заявок относительно 2023 года зафиксировано на территории обслуживания в филиалах:

- «Бурятэнерго» – **↑ на 42 %**;
- «Красноярскэнерго» – **↑ на 9 %**;
- «Кузбассэнерго–РЭС» – **↑ на 36 %**;
- «Омскэнерго» – **↑ на 7 %**;
- «Хакасэнерго» – **↑ на 248 %**;
- «Читаэнерго» – **↑ на 31 %**.

Существенный прирост заявок в филиале «Хакасэнерго» обусловлен мероприятием по вводу ограничения на потребление электрической энергии для жителей Республики Хакасия, по итогам которого в филиал поступило **более 12 тысяч** обращений об увеличении максимальной присоединенной мощности.

Снижение объема поступивших заявок отмечено в филиале «Алтайэнерго». На территории Алтайского края – **↓ на 6 %**, в Республике Алтай – **↓ на 8 %**.

Увеличение объема заключенных договоров, аналогично заявкам на ТП, наблюдается на территории присутствия ПАО «Россети Сибирь» в филиалах:

- «Бурятэнерго» – **↑ на 34 %**;
- «Красноярскэнерго» – **↑ на 3 %**;
- «Кузбассэнерго–РЭС» – **↑ на 17 %**;
- «Омскэнерго» – **↑ на 6 %**;
- «Хакасэнерго» – **↑ на 248 %**;
- «Читаэнерго» – **↑ на 23 %**.

Значительный прирост заключенных договоров в филиале «Хакасэнерго» обусловлен обращениями на увеличение максимальной мощности в результате введенных ограничений на потребление электрической энергии до уровня максимальной мощности, зафиксированной в документах о технологическом присоединении.

Снижение объема заключенных договоров по итогам 2024 года зафиксировано в филиале «Алтайэнерго» (в Алтайском крае и в Республике Алтай – **↓ по 6 %**).

В число **социально значимых проектов** входят присоединенные объекты:

- **52 образовательных учреждений** (детские сады, школы, образовательные центры) суммарной мощностью **2,8 МВт**;
- **39 объектов учреждений здравоохранения и социальных услуг** (больницы, поликлиники, акушерские пункты, врачебные амбулатории) суммарной мощностью **2 МВт**
- и **прочие** (котельные, центры культуры, парки и скверы, линии уличного освещения, объекты дорожного и жилищно-коммунального хозяйства, храмы, церкви, музеи, театры, базы отдыха, спортивные и досуговые центры и площадки) – **415 МВт**.

Исполненные договоры на технологическое присоединение **крупных промышленных объектов:**

по филиалу «Алтайэнерго»:

- строительство кабельной линии 6 кВ для электроснабжения здания ткацкого производства максимальной мощностью **2,5 МВт** (ООО «БТК Текстиль»),
- четыре ЛЭП 10 кВ для электроснабжения предприятий по выращиванию однолетних и многолетних, зерновых и зернобобовых культур, сахарной свеклы и пр. максимальной мощностью **1,3 МВт** (ООО «Агрофирма «Черемновская»), **1 МВт** (ООО «Агромилк»), **1 МВт** (ООО КХ «Партнер») и **0,9 МВт** (АО «Знамя Октября»);

по филиалу «Бурятэнерго»:

- строительство ВЛ-110 кВ и реконструкции ПС 110 кВ для подключения электроустановок Джидинской и Новобичурской солнечных электростанций для производства электрической энергии (ООО «Юнигрин Пауэр», суммарная мощность по выполненным в 2024 году этапам **85 МВт**),
- увеличение мощности на **3,4 МВт** для электроснабжения сооружений производственных цехов агропромышленной компании (АО «Свинокомплекс «Восточно-Сибирский») и на **3 МВт** электроустановок цементного завода (ООО «Тимлюйский цементный завод»);

по филиалу «Кузбассэнерго–РЭС»:

- строительство отпаяк для осуществления ТП угольных компаний на присоединяемую мощность **22,7 МВт** (АО «УК «Кузбассразрезуголь») и **18 МВт** (ПАО «Распадская»),
- две ВЛ 110 кВ и модернизация ПС 110 кВ для осуществления деятельности предприятия по производству химических продуктов, обработки и утилизации неопасных отходов (ООО «Активные угли» – **10 МВт**);

по филиалу «Омскэнерго»:

- строительство трех ВЛ-10 кВ для электроснабжения: асфальтобетонной установки (ООО МСК «СибАгро» – **0,6 МВт**), объекта сельскохозяйственного производства (АО Племенной конный завод «Омский» – **0,6 МВт**) и дробильной установки (ООО «Стройсервис» – **0,5 МВт**),
- модернизация системы учета с установкой ПКУ **10 кВ** в рамках увеличения присоединенной мощности электроустановок производственного здания завода по изготовлению пластмассовых плит, труб и профилей (ООО «Калачинский трубный завод «Звезда», увеличение на **1,5 МВт**);

по филиалу «Хакасэнерго»:

- увеличение мощности на **12 МВт** энергетических установок золотоизвлекательной фабрики (ПАО «Коммунаровский Рудник»);

по филиалу «Читаэнерго»:

- реконструкция ПС 110/6 кВ с установкой дополнительных батарей для подключения мельницы мощностью **4,7 МВт** предприятия по добычи руд и песков драгоценных металлов (ООО «Дальцветмет»),
- строительство ВЛ-10 кВ для присоединения электроустановок асфальтобетонного завода максимальной мощностью **0,6 МВт** (ООО «Дорекс»),
- выполнение первого этапа по подключению электроустановок Борзинской солнечной электростанции по производству электрической энергии (ООО «Юнигрин Пауэр» – **46 МВт**).

Технологическое присоединение социально значимых объектов за 2024 год

Таблица 24

Филиал ПАО «Россети Сибирь»	Заявитель	Мощность, кВт	Объект присоединения
Алтайэнерго	Местная религиозная организация православный Приход храма в честь праведного Иоанна Кронштадтского с. Усть-Чарышская Пристань Алтайского края	3	Храм
Алтайэнерго	КГБУЗ «Каменская межрайонная больница»	8	Объект медицинского учреждения
Алтайэнерго	Администрация Новоперуновского сельсовета	9	Благоустройство общественной территории с. Новоперуново
Алтайэнерго	КГБУЗ«Центральная районная больница с. Завьялово»	27	Фельдшерский пункт с. Гилёвка
Алтайэнерго	Местная религиозная организация православный приход храма святителя Иоасафа, Епископа Белгородского села Топчиха Топчихинского района Алтайского края	30	Храм Сергия Радонежского
Алтайэнерго	Виноградов Вячеслав Александрович	30	Центр детского творчества
Алтайэнерго	Администрация Целинного района Алтайского края	55	Спортивный комплекс с плавательным бассейном
Алтайэнерго	АО «Почта России»	58	Помещение почты (5 объектов)
Алтайэнерго	Администрация Табунского района Алтайского края	190	Дошкольная образовательная организация
Алтайэнерго	ООО «БТК Текстиль»	2 500	Здания ткацкого производства
Бурятэнерго	ГКУ «Управление региональных автомобильных дорог Республики Бурятия»	1	Светофорные объекты, объекты видео фиксации
Бурятэнерго	МКУ Администрация поселения «Читканское»	5	Детская площадка с. Читкан
Бурятэнерго	Местная религиозная организация православный приход храма вознесения Господня с. Новая Брянь Заиграевского района Республики Бурятия	15	Храм
Бурятэнерго	МКУ «Местная Администрация сельского поселения «Хилганайское»»	20	Здание библиотеки в с. Хилган
Бурятэнерго	МКУ Управление «Казна муниципального имущества Тункинского района»	50	Парк культуры и отдыха
Бурятэнерго	МАУ «Музей истории города Улан-Удэ»	50	Музей
Бурятэнерго	ООО «Национальные Технологии»	130	Модульная спортивная площадка капитального типа для занятий массовыми видами спорта с цифровой инфраструктурой
Бурятэнерго	ООО «Центр волейбола Эйс»	150	Физкультурно-оздоровительный комплекс
Бурятэнерго	ГКУ Республики Бурятия «Управление капитального строительства Правительства Республики Бурятия»	150	Поликлиника
Бурятэнерго	МКУ Администрация муниципального округа «Кабанский район»	210	Центр культурного развития
Бурятэнерго	ГКУ Республики Бурятия «Управление капитального строительства Правительства Республики Бурятия»	246	Детский сад на 280 мест в г. Северобайкальск

Филиал ПАО «Россети Сибирь»	Заявитель	Мощность, кВт	Объект присоединения
Бурятэнерго	ГКУ Республики Бурятия «Управление капитального строительства Правительства Республики Бурятия»	315	Театр кукол «Ульгэр»
Бурятэнерго	ГКУ Республики Бурятия «Управление капитального строительства Правительства Республики Бурятия»	436	Жилье для врачей и учителей (8 объектов на общую сумму мощности 436 кВт)
Алтайэнерго – ПО ГАЭС	АМО «Улаганский район»	2	Региональная автоматизированная система центрального оповещения
Алтайэнерго – ПО ГАЭС	Сельская администрация Кызыл-Озекского сельского поселения Майминского района Республики Алтай	3	Объекты наружного освещения
Алтайэнерго – ПО ГАЭС	МБУ «Улаганская центральная районная библиотена»	8	Библиотека
Алтайэнерго – ПО ГАЭС	Местная православная религиозная организация церкви святителя Николая с. Усть-Кан Республики Алтай Горноалтайской Епархии Русской Православной церкви	10	Церковь
Алтайэнерго – ПО ГАЭС	МКОУ «Кош-Агачская средняя общеобразовательная школа имени Лидии Ильиничны Тюковой»	30	Спортивный зал
Алтайэнерго – ПО ГАЭС	КУ РА «Управление капитального строительства Республики Алтай»	42	Дом культуры на 200 мест
Алтайэнерго – ПО ГАЭС	Казенное учреждение Республики Алтай «Республиканское управление автомобильных дорог общего пользования «Горно-Алтайавтодор»	57	Освещение автомобильных дорог и мостовых переходов (6 объектов)
Алтайэнерго – ПО ГАЭС	Сельская администрация «Усть-Коксинскогосельского поселения»	96	Объекты наружного освещения (16 объектов на общую сумму мощности 96 кВт)
Алтайэнерго – ПО ГАЭС	КУ РА «Управление капитального строительства Республики Алтай»	210	Дом культуры
Красноярскэнерго	МАОУ ДО «Центр Туризма»	15	База отдыха
Красноярскэнерго	Администрация Михайловского сельсовета Ужурского района Красноярского края	17	Водонапорная башня
Красноярскэнерго	КГКУ «КРУДОР»	45	Интеллектуальные транспортные системы (3 объекта на общую сумму мощности 45 кВт)
Красноярскэнерго	Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Тюхтетская районная больница»	50	Здание для рентгена и флюорографии
Красноярскэнерго	МБОУ «Гляденская средняя общеобразовательная школа»	55	Детский сад
Красноярскэнерго	КГКУ «Управление капитального строительства»	60	Досуговый центр в с. Вознесенка
Красноярскэнерго	КГКУ «Управление капитального строительства»	283	Дом культуры в г. Лесосибирск
Красноярскэнерго	КГКУ «Управление капитального строительства»	311	Бассейн в г. Шарыпово
Красноярскэнерго	КГКУ «Управление капитального строительства»	1 060	Врачебные амбулатории (8 объектов на общую сумму мощности 1 060 кВт)
Кузбассэнерго–РЭС	МКУ «Управление жизнеобеспечения»	4	Комплекс технических средств голосового оповещения

Филиал ПАО «Россети Сибирь»	Заявитель	Мощность, кВт	Объект присоединения
Кузбассэнерго–РЭС	Управление по жизнеобеспечению и территориальному развитию Тисульского муниципального округа администрации Тисульского муниципального округа	4	Сквер и детская площадка
Кузбассэнерго–РЭС	Администрация Юргинского муниципального округа	8	Комплекс громкоговорящего оповещения (8 объектов)
Кузбассэнерго–РЭС	АО «Почта России»	30	Отделение почтовой связи (2 объекта)
Кузбассэнерго–РЭС	МБУ «Пожарная часть с Красное»	42	Система оповещения (14 объектов)
Кузбассэнерго–РЭС	Муниципальное учреждение культуры «Ижморская централизованная клубная система»	73	Дом культуры
Кузбассэнерго–РЭС	Муниципальное бюджетное учреждение «Культурно-досуговый центр Беловского муниципального округа»	80	Пермяковский сельский дом культуры
Кузбассэнерго–РЭС	МКУ «УКС И ЖКХ Ленинск-Кузнецкого Муниципального округа»	150	Дом культуры
Кузбассэнерго–РЭС	Министерство строительства Кузбасса	100	Детский сад
Кузбассэнерго–РЭС	Министерство строительства Кузбасса	310	Начальная школа на 250 учащихся в поселке Загорский
Омскэнерго	Местная религиозная организация православного Прихода храма иконы Божией Матери «Знамение» Абалакская село Знаменское Знаменского района Омской области	5	Церковь
Омскэнерго	Межпоселенческое казенное учреждение культуры «Нововаршавский районный культурно-досуговый центр»	10	Дом культуры
Омскэнерго	Казённое учреждение Омской области «Управление дорожного хозяйства Омской области»	15	Штаб гражданской обороны (бомбоубежище)
Омскэнерго	Муниципальное казенное учреждение Москаленского муниципального района Омской области «Центр хозяйственного обеспечения учреждений в сфере образования»	24	Водогрейная котельная для нужд МБОУ «Подбельская ООШ»
Омскэнерго	БУЗОО «Калачинская ЦРБ»	50	Фельдшерско-акушерский пункт
Омскэнерго	Бюджетное учреждение Омской области «Детский оздоровительный лагерь круглогодичного действия «Орленок»	183	Детский оздоровительный лагерь круглогодичного действия
Омскэнерго	НО МР «Фонд содействия развитию Муромцевского района»	420	Корпус здания школы-интерната
Омскэнерго	Муниципальное казённое учреждение «Центр физической культуры и спорта» Таврического муниципального района Омской области	433	Здание для хоккея
Хакаскэнерго	Государственное казенное учреждение Республики Хакасия «Управление автомобильных дорог Республики Хакасия»	0,2	Стационарный измерительный дорожный комплекс с фотофиксацией (2 объекта)
Хакаскэнерго	Администрация Селосонского сельсовета Ширинского района Республики Хакасия	10	Линии наружного освещения улично-дорожной сети (8 объектов)
Хакаскэнерго	МБОУ «Арбатская СОШ»	19	Дошкольное образовательное учреждение

Филиал ПАО «Россети Сибирь»	Заявитель	Мощность, кВт	Объект присоединения
Хакасэнерго	Администрация Советско-Хакасского сельсовета	40	Дом культуры
Хакасэнерго	ГБУЗ Республики Хакасия «Аскизская межрайонная больница»	48	Фельдшерско-акушерский пункт (2 объекта)
Хакасэнерго	Управление муниципальным имуществом Администрации Таштыпского района	70	Котельная
Хакасэнерго	Администрация Саралинского сельсовета	80	Дом культуры с. Сарала
Хакасэнерго	МБОУ ДОД Аскизская детская школа искусств	100	Школа
Хакасэнерго	МАУ «Черногорский ЦКИД»	150	Летний кинотеатр
Читаэнерго	МРО Православный приход храма преподобного Амвросия Оптинского пос. Первомайский Забайкальского края Нерчинской епархии русской православной церкви	1	Часовня
Читаэнерго	Администрация городского поселения Шилкинское муниципального района Шилкинский район Забайкальского края	15	Водонапорное сооружение
Читаэнерго	Администрация ГП «Могойтуй»	25	Общественная баня
Читаэнерго	ГУЗ «Приаргунская ЦРБ»	40	Медицинские учреждения (2 объекта)
Читаэнерго	Администрация сельского поселения «Черемховское»	50	Дом культуры в селах Афонькино и Черемхово
Читаэнерго	Администрация муниципального района «Читинский район»	60	Уличное освещение (19 объектов)
Читаэнерго	ГУЗ «Чернышевская центральная районная больница»	60	Врачебная амбулатория
Читаэнерго	Администрация муниципального района «Кыринский район»	70	Физкультурно-оздоровительный комплекс
Читаэнерго	ОАО «РЖД»	80	Физкультурно-оздоровительный комплекс
Читаэнерго	МДОУ детский сад №2 «Березка» село Шелопугино	120	Дошкольное образовательное учреждение
Читаэнерго	Государственное казенное учреждение «Служба единого заказчика» Забайкальского края	371	Школа

Выручка от реализации услуг по технологическому присоединению			
Основные показатели	2022	2023	2024
Выручка от реализации продукции (услуг по технологическому присоединению), млн руб. без НДС	785	1 350	2 816

2816

млн руб.
без НДС

составила выручка от услуг по технологическому присоединению ПАО «Россети Сибирь» в 2024 году

- В том числе:
- по исполненным на 31.12.2024 договорам – 1 620 млн руб. без НДС,
 - по действующим на 31.12.2024 договорам заактировано в 2024 году (акт ТП на этап) и компенсация затрат при расторжении договоров ТП всего – 1 196 млн руб. без НДС.

3.1.5. Консолидация электросетевых активов

Описание общих принципов построения работы

Порядок консолидации электросетевых активов определяется нормами действующего законодательства, организационно-распорядительными документами ПАО «Россети» и Общества.

В течение 2024 года Обществом заключено три крупные сделки приобретения в собственность электросетевого имущества:

- АО «Улан-Удэ Энерго» (10 593 у.е., 696 км, 620 МВА);
- МО «Город Северобайкальск» Республики Бурятия (1394 у.е., 269 км, 94 МВА);
- ПАО «РусГидро» (54,3 у.е., 4,0 км, 4,4 МВА).

Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов

Таблица 26

ПАО «Россети Сибирь»	2022			2023			2024		
	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.
ИТОГО ПАО «Россети Сибирь»	2 397	10 410	59 078	2 536	10 629	63 106	2 474	10 478	63 425
Приобретение электросетевых объектов	2	90	132	0	0	0	719	969	12 041
Аренда электросетевых объектов	1 698	4 518	30 343	1 836	4 961	34 751	929	3 602	21 171
Прочее (постоянные права владения и пользования)	29	405	963	80	638	1 806	41	295	1 701
Прочее (временные права владения и пользования)	668	5 397	27 640	620	5 030	26 549	784	5 612	28 513

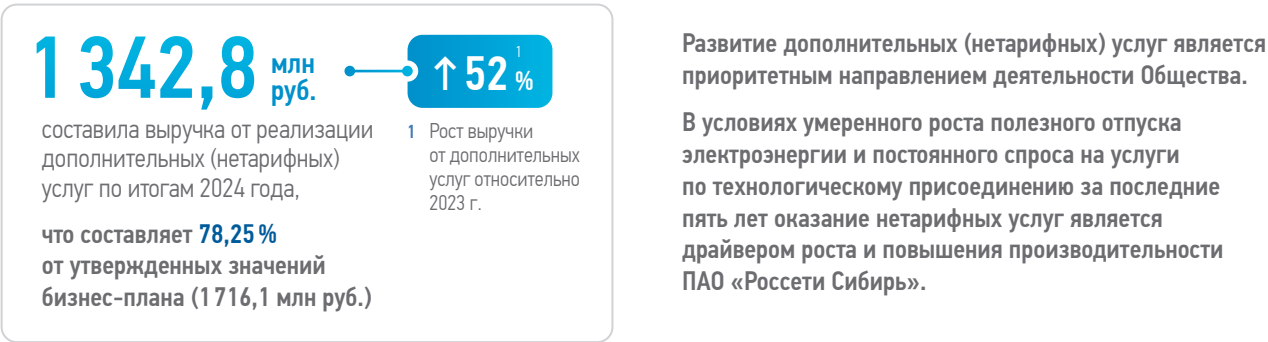
Оценка доли ПАО «Россети Сибирь» в необходимой валовой выручке (НВВ) регионов обслуживания за последние три года и факторы, повлиявшие на изменение

Оценка доли ПАО «Россети Сибирь» в НВВ регионов обслуживания за последние три года

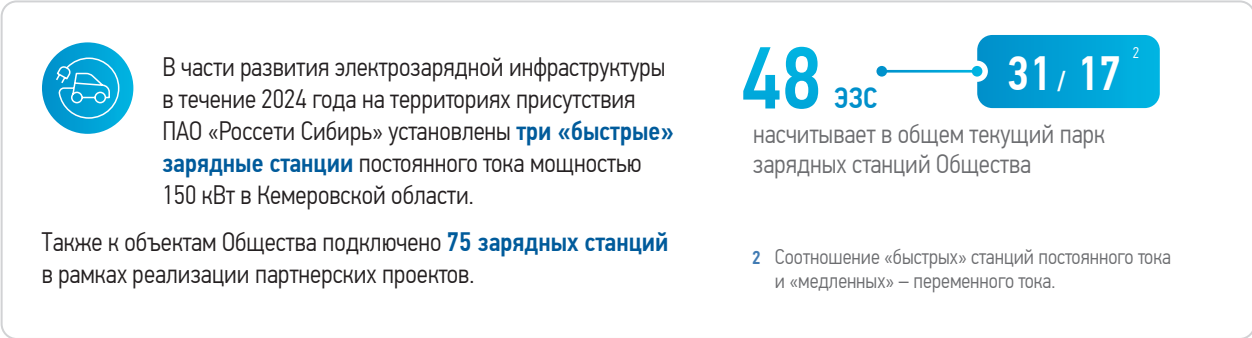
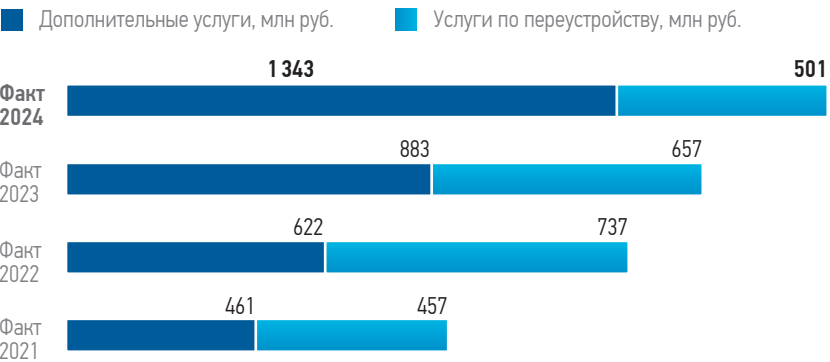
Рис. 13



3.1.6. Дополнительные (нетарифные) услуги



Реализация нетарифных услуг, млн руб. Рис. 14



3.1.8. Инвестиционная деятельность

Параметры инвестиционной программы

Инвестиционная программа ПАО «Россети Сибирь» на 2024 год утверждена приказом Минэнерго России от 24.12.2024 №46@ «Об утверждении инвестиционной программы ПАО «Россети Сибирь» на 2024–2029 годы

и изменений, вносимых в инвестиционную программу ПАО «Россети Сибирь», утвержденную приказом Минэнерго России от 19.12.2023 № 23@».

Стоимостные и физические показатели инвестиционной деятельности ПАО «Россети Сибирь» за период 2022–2024 годов

Таблица 31

Показатели	Факт 2022	Факт 2023	Факт 2024	Изменение 2024/2023
Объем финансирования, млн руб. с НДС	7 990	13 518	14 034	4 %
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС	6 552	9 624	11 851	23 %
Ввод в состав основных средств, млн руб. без НДС	7 387	8 811	9 690	10 %
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	177	336	1 054	214 %
Ввод в состав основных средств линий электропередачи, км	1 623	1802	2 346	30 %

Финансирование капитальных вложений в целом по ПАО «Россети Сибирь» в 2024 году **увеличилось** по сравнению с 2023 годом **на 4%**, в связи с реализацией

объектов технологического присоединения, в соответствии с заключенными договорами ТП.

Направление и структура финансирования капитальных вложений

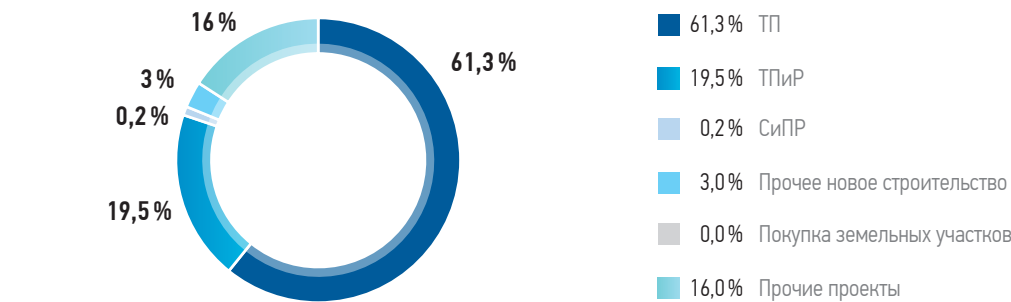
Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС

Таблица 32

ДЗО ПАО «Россети»	Факт 2022	Факт 2023	Факт 2024
Итого по ПАО «Россети Сибирь»	7 990	13 518	14 034
Технологическое присоединение	3 780	7 098	8 611
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	2 597	4 570	2 736
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	184	30	30
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	19	31	395
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	0	0	0
Прочие инвестиционные проекты	1 410	1 789	2262

Структура финансирования ПАО «Россети Сибирь» капитальных вложений в 2024 году, %

Рис. 15

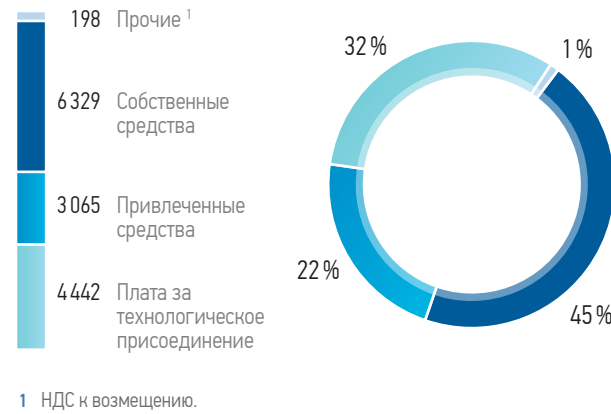


Структура фактического финансирования инвестиционной программы ПАО «Россети Сибирь» в 2024 году по основным направлениям:

- технологическое присоединение – **61,3 %**;
- реконструкция, модернизация, техническое перевооружение объектов – **19,5 %**;
- инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики – **0,2 %**;
- прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства – **3 %**;
- покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов – **0 %**;
- прочие инвестиционные проекты – **16 %**.

Структура источников финансирования капитальных вложений в 2024 году, млн руб. с НДС

Рис. 16



Результаты реализации инвестиционных программ в 2024 году

Информация о результатах, достигнутых в 2024 году по ПАО «Россети Сибирь» за счет реализации мероприятий, включенных в инвестиционную программу:

- показатель степени загрузки трансформаторной подстанции (Кзагр) в целом по Обществу: **81,14**;
- показатель оценки изменения доли полезного отпуска электрической энергии, который формируется посредством приборов учета электрической энергии, включенных в систему сбора и передачи данных (ПОдист) в целом по Обществу **не планировался**;
- показатель оценки изменения средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг (Пsaidi) в целом по Обществу: **-0,12**;

- показатель оценки изменения средней частоты прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг (Пsaifi) в целом по Обществу: **-0,04**;
- показатель общего числа исполненных в рамках инвестиционной программы обязательств сетевой организации по осуществлению технологического присоединения (Нсд_тпр) в целом по Обществу: **27 878**;
- показатель максимальной мощности присоединяемых объектов по производству электрической энергии (тпSг); показатель максимальной мощности энергопринимающих устройств при осуществлении технологического присоединения объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих иным сетевым организациям или иным лицам (тп Sэx): **не планировались**.

Долгосрочная инвестиционная программа

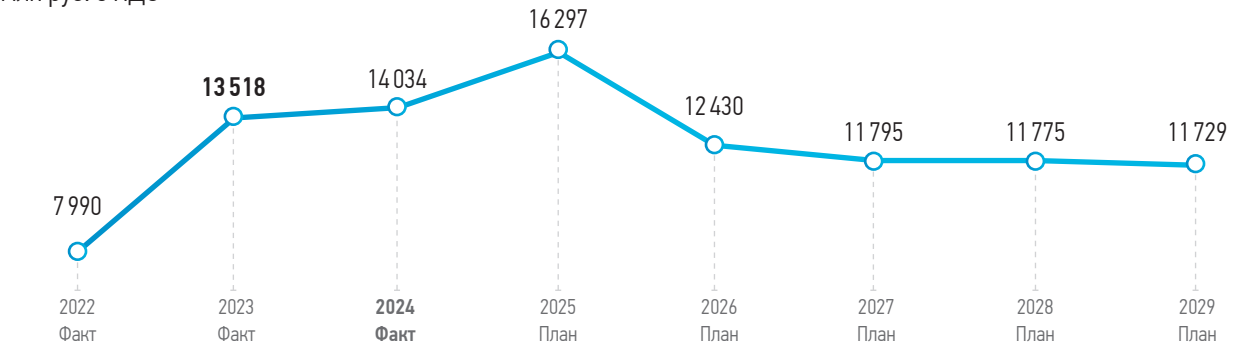
Стоимостные и физические показатели инвестиционной деятельности ПАО «Россети Сибирь» за период 2025–2029 гг.

Таблица 33

Наименование показателя	План 2025	План 2026	План 2027	План 2028	План 2029
Объем финансирования, млн руб. с НДС	16 297	12 430	11 795	11 775	11 729
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС	17 049	8 706	8 768	9 262	10 368
Ввод в состав основных средств, млн руб. без НДС	17 775	12 387	9 231	8 959	11 347
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	433	239	145	94	45
Ввод в состав основных средств линий электропередачи, км	1 432	1 181	1 153	1 103	1 948

Объемы финансирования инвестиционной программы ПАО «Россети Сибирь» в 2022–2029 гг., млн руб. с НДС

Рис. 17



Инвестиционная программа ПАО «Россети Сибирь» на период 2025–2029 годов разработана с учетом планов развития территорий СФО и ДФО, технического состояния электрических сетей, значимости объектов электроснабжения, текущей ситуации развития экономики Российской Федерации.

Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Положения

ПАО «Россети» «О единой технической политике в электро-сетевом комплексе» (утверждено в качестве внутреннего документа решением Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» от 03.08.2021, протокол от 06.08.2021 № 421/21, с изменениями утвержденными решением Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» от 16.08.2022, протокол от 19.08.2022 № 466/22, (далее – Единая техническая политика) и положениям действующего законодательства.

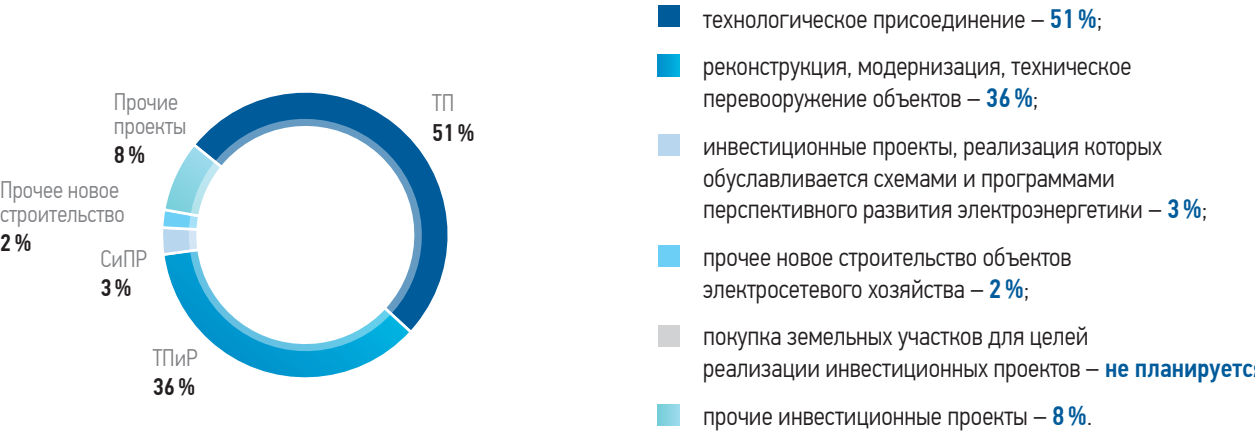
Структура финансирования капитальных вложений на долгосрочный период 2025–2029 гг., млн руб. с НДС

Таблица 34

ДЗО ПАО «Россети»	План 2025	План 2026	План 2027	План 2028	План 2029
Итого по ПАО «Россети Сибирь»	16 297	12 430	11 795	11 775	11 729
Технологическое присоединение	10 859	7 117	4 732	4 614	5 540
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	3 983	3 873	4 599	5 068	5 411
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	62	91	820	790	39
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	269	381	389	8	7
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	0	0	0	0	0
Прочие инвестиционные проекты	1 124	968	1 255	1 295	732

Структура планового финансирования ПАО «Россети Сибирь» капитальных вложений на долгосрочный период 2025–2029 годы, %

Рис. 18



3.1.9. Инновационная деятельность

Реализация программы инновационного развития ПАО «Россети Сибирь» на 2024–2029 годы с перспективой до 2035 года

Затраты на реализацию программы инновационного развития, млн руб.

Таблица 35

№ п/п	Направления инновационного развития	Факт 2024
1	Переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения	160,4
2	Переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	104,3
3	Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	457,3
4	Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	51,1
5	Развитие организационной структуры и механизмов управления ПИР	2,3
Объем внедрения инноваций		775,4
Объем выполнения НИОКР		15,1

В отчетном году в рамках развития направления инновационного развития «Переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения» завершена реализация инновационного проекта «Создание интеллектуальной подстанции «Озерная».

В ходе реализации проекта в работу введена ПС 110 кВ «Озерная» (2х16 MBA) с высоким уровнем автоматизации, в которой процессы информационного обмена между элементами, а также управление работой объектов осуществляются по стандарту МЭК 61850, что позволяет повысить надежность

электроснабжения потребителей за счет сокращения времени перерывов электроснабжения при технологических нарушениях в работе оборудования.

По направлению «Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике» в 2024 году в филиале ПАО «Россети Сибирь» – «Кузбассэнерго-РЭС» завершен проект по реконструкции ВЛ 35 кВ Беловская – Беловская-тяговая с отпайками на ПС Проектная (Б-19, Б-20), с применением инновационного неизолированного высокотемпературного провода марки АСТ 120/19, общей длиной провода 16,5 км.

3.1.10. Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования

В 2024 году доля импортного оборудования в объеме закупок составила 1,23 %, что значительно ниже целевого значения. Тестирование, апробация, пилотное внедрение на объектах ПАО «Россети Сибирь» отечественных аналогов импортной

продукции на предмет соответствия требованиям ПАО «Россети» и совместимости с эксплуатируемым оборудованием в 2024 году не проводились.

3.2. Финансовые результаты



Увеличение финансового результата относительно прошлого года обусловлено ростом совокупной выручки от реализации услуг, улучшением сальдо прочих операционных доходов (расходов) и частично нивелировано ростом себестоимости и процентных расходов.

Совокупная выручка по итогам 2024 года увеличилась на 12 % до 77 875 млн руб., в том числе выручка от реализации услуг по передаче электроэнергии составила 73 716 млн руб., увеличение на 6 717 млн руб. (10 %), в основном за счет ежегодной индексации тарифов на услуги по передаче электроэнергии и увеличения полезного отпуска.

Себестоимость с учетом управленческих и коммерческих расходов составила **72 467 млн руб.**, увеличение на **9 %** относительно прошлого года обусловлено ростом неподконтрольных менеджменту Общества расходов:

- на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям иных собственников (ЕНЭС, ТСО), в основном за счет увеличения ставки на содержание сетей ЕНЭС на **7,1 %** и роста цены на оплату потерь в сетях ЕНЭС на **16,5%**;
- на электроэнергию для компенсации технологических потерь за счет увеличения отпуска электроэнергии в сеть. Обществом осуществляется непрерывная работа в части снижения затрат на оплату потерь электроэнергии, в том числе установка интеллектуальных приборов учета и проведение системной работы по выявлению фактов

безучетного потребления электроэнергии. По итогам 2024 года суммарный эффект по снижению потерь по сравнению с прошлым годом увеличился на **170 млн руб.**;

- текущей индексацией цен в пределах уровня инфляции.

Сальдо прочих операционных доходов (расходов) улучшилось по сравнению с прошлым годом, в основном за счет отражения доходов от восстановления резерва по сомнительным долгам по договорам передачи электроэнергии в связи с погашением задолженности потребителями.

Процентные доходы и расходы показали отрицательную динамику на **2 767 млн руб.**, в основном за счет увеличения расходов на обслуживание долга, вследствие повышения Центральным Банком Российской Федерации ключевой ставки в течение 2023 и 2024 годов.

Основные финансово-экономические показатели, млн руб.

Таблица 36

№ п/п Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
1. Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	64 629	69 232	77 875	12 %
1.1. от передачи электроэнергии	60 025	66 999	73 716	10 %
1.2. от технологического присоединения	785	1 350	2 816	109 %
1.3. от продажи электроэнергии	3 197	—	—	—
1.4. от прочей деятельности	622	883	1 343	52 %
2. Себестоимость продукции (услуг)	-57 218	-61 150	-66 851	9 %
3. Валовая прибыль	7 411	8 083	11 024	36 %
4. Управленческие расходы	-4 533	-5 001	-5 589	12 %
5. Коммерческие расходы	-191	-31	-28	-11 %
6. Прибыль (убыток) от продаж	2 687	3 050	5 408	77 %
7. Проценты к получению	280	204	344	68 %
8. Проценты к уплате	-4 340	-4 134	-7 040	70 %
9. Доходы от участия в других организациях	5	7	8	16 %
10. Прочие доходы	4 522	10 161	6 198	-39 %
11. Прочие расходы	-3 706	-10 068	-4 883	-52 %
12. Прибыль (убыток) до налогообложения	-551	-780	35	105 %
13. Налог на прибыль и иные платежи	344	51	-732	1 537 %
14. Чистая прибыль (убыток)	-207	-729	-696	4 %
15. EBITDA*	9 439	9 171	13 196	44 %
16. Чистый долг/ EBITDA**	4,4	5,5	3,8	-32 %
17. Коэффициент текущей ликвидности	0,3	0,5	0,3	-43 %
18. Финансовый рычаг	3,6	4,7	5,7	22 %
19. Доля долгосрочных заемных средств	0,36	0,90	0,29	-68 %
20. Чистый денежный поток, млн руб.	1 695,6	-2 883,0	-5 283,7	83 %

1 Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения – проценты к уплате – амортизация.
2 Без учета чистого начисления/восстановления убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования.

Коэффициент текущей ликвидности

0,3 составляет значение коэффициента текущей ликвидности по итогам 2024 года

Снижение показателя обусловлено превышением темпа роста краткосрочных обязательств над темпом роста оборотных активов, что прежде всего связано с реклассификацией

Доля долгосрочных заемных средств

0,29 составляет доля долгосрочных заемных средств по итогам 2024 года

Снижение доли долгосрочных заемных средств относительно прошлого года обусловлено реклассификацией задолженности по кредитным договорам по срокам погашения.

Коэффициент текущей ликвидности позволяет оценить величину текущих активов, приходящихся на один рубль текущих обязательств.

долгосрочных заемных средств в краткосрочные и увеличением авансов за услуги по технологическому присоединению по новым договорам.

Чистый денежный поток

5 283,7 ^{млн руб.} **↓ 2 400,7** ¹ ^{млн руб.}

составил чистый денежный поток по итогам 2024 года ¹ В сравнении с предыдущим периодом.

Снижение показателя обусловлено увеличением расходов по процентным выплатам в связи с ростом ключевой ставки и уровня долга.

3.3. Тарифная политика

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии и технологическое присоединение устанавливаются органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов субъектов РФ на территориях деятельности Общества.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

С 01.01.2024 тарифы на услуги по передаче электрической энергии установлены органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов по регионам присутствия Общества. Регулирование тарифов на услуги по

передаче электроэнергии по всем филиалам ПАО «Россети Сибирь» производится методом индексации необходимой валовой выручки. С 2024 года для филиалов «Бурятэнерго», «Кузбассэнерго–РЭС» начался новый долгосрочный период.

Периоды регулирования филиалов ПАО «Россети Сибирь»

Таблица 37

Наименование филиала	Период регулирования
Алтайэнерго	2023–2027
ПО Горно-Алтайские электрические сети (Алтайэнерго)	2023–2027
Бурятэнерго	2024–2028
Красноярскэнерго	2023–2027
Кузбассэнерго–РЭС	2024–2028
Омскэнерго	2023–2027
Хакаэнерго	2022–2026
Читаэнерго	2020–2024

В соответствии с Федеральным законом от 06.11.2013 № 308-ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «Об электроэнергетике» и статью 81 ФЗ «Об акционерных Обществах» договоры «последней мили» действуют на территориях Республики Бурятия и Забайкальского края до 01.07.2029. На данных территориях в отношении потребителей «последней мили» с 2014

года для расчета тарифа на услуги по передаче электрической энергии введен отдельный уровень напряжения ВН-1, а также установлена ставка перекрестного субсидирования. Размер ставки по состоянию на 01.01.2014 для Республики Бурятия определен в размере **550 руб.** за тысячу киловатт-часов, для Забайкальского края – **420 руб.** за тысячу киловатт-часов.

Информация об утвержденных тарифах на услуги по передаче электрической энергии регионов присутствия ПАО «Россети Сибирь» размещена на официальном сайте Общества в сети Интернет по адресу:



<https://www.rosseti-sib.ru/raskritie-informatsii/raskrytie-informatsii-subektom-optovogo-i-rozничного-rynkov-elektroenergii/tarify-na-uslugi-po-peredache-elektricheskoy-energii-i-moshchnosti/>.

С 01.07.2017 размер ставки перекрестного субсидирования в Республике Бурятия и Забайкальском крае определяется как разность размера ставки перекрестного субсидирования в предыдущем году и величины перекрестного субсидирования, составляющей не менее, чем **7%** от размера ставки перекрестного субсидирования по состоянию на 01.01.2014.

В 2024 году размер ставки перекрестного субсидирования по уровню напряжения ВН-1 установлен в размере:

- **231 руб.** за тысячу киловатт-часов – в I полугодии, **192,5 руб.** за тысячу киловатт-часов – во II полугодии в Республике Бурятия;
- **176,4 руб.** за тысячу киловатт-часов в I полугодии, **147 руб.** за тысячу киловатт-часов во II полугодии в Забайкальском крае.

Не согласившись с итогами принятых тарифно-балансовых решений на 2024 год, Общество обратилось в судебные инстанции и ФАС России.

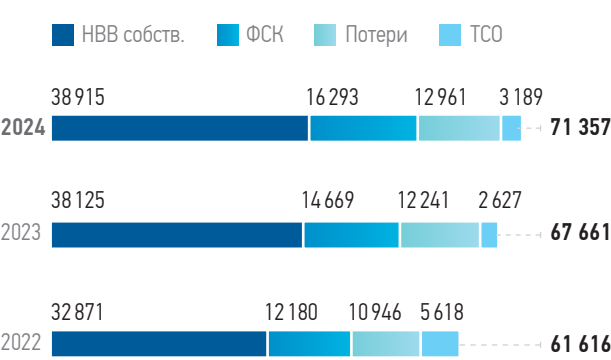
Показатели по тарифам на услуги по передаче электрической энергии и платы за технологическое присоединение (тарифная политика)

Таблица 38

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
НВВ по передаче электрической энергии, утвержденная в рамках тарифно-балансовых решений, млн руб. в том числе:	61 616	67 661	71 357	5,5 %
Алтайэнерго, млн руб.	8 104	9 741	10 088	3,6 %
Алтайэнерго ПО «ГАЗС», млн руб.	1 260	1 578	1 701	7,8 %
Бурятэнерго, млн руб.	6 882	8 199	8 921	8,8 %
Красноярскэнерго, млн руб.	15 133	17 443	18 589	6,6 %
Красноярскэнерго по Иркутской области, млн руб.	—	32	—	-100 %
Кузбассэнерго–РЭС, млн руб.	12 977	11 120	10 404	-6,4 %
Омскэнерго, млн руб.	6 980	8 049	8 931	11,0 %
Хакасэнерго, млн руб.	2 834	3 117	3 652	17,2 %
Читаэнерго, млн руб.	7 445	8 382	9 071	8,2 %
НВВ собственная, млн руб.	32 871	38 125	38 915	2,1 %
Алтайэнерго, млн руб.	4 732	5 915	6 072	2,6 %
Алтайэнерго ПО «ГАЗС», млн руб.	849	1 144	1 211	5,9 %
Бурятэнерго, млн руб.	4 050	4 909	5 252	7,0 %
Красноярскэнерго, млн руб.	9 044	10 429	10 575	1,4 %
Красноярскэнерго по Иркутской области, млн руб.	—	20	—	-100 %
Кузбассэнерго–РЭС, млн руб.	5 989	6 563	5 663	-13,7 %
Омскэнерго, млн руб.	3 498	4 172	4 765	14,2 %
Хакасэнерго, млн руб.	1 291	1 186	1 481	24,9 %
Читаэнерго, млн руб.	3 418	3 787	3 895	2,9 %
Услуги ЕНЭС, млн руб.	12 180	14 669	16 293	11,1 %
Алтайэнерго, млн руб.	1 525	1 868	1 956	4,7 %
Алтайэнерго ПО «ГАЗС», млн руб.	—	—	—	—

Размер утвержденной необходимой валовой выручки в динамике за 2022–2024 гг., млн руб.

Рис. 19



Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Бурятэнерго, млн руб.	1 542	1 838	2 086	13,5 %
Красноярскэнерго, млн руб.	3 113	3 871	4 379	13,1 %
Красноярскэнерго по Иркутской области, млн руб.	—	—	—	—
Кузбассэнерго–РЭС, млн руб.	2 095	2 529	2 757	9,0 %
Омскэнерго, млн руб.	1 555	1 840	2 028	10,2 %
Хакасэнерго, млн руб.	650	785	875	11,5 %
Читаэнерго, млн руб.	1 701	1 939	2 211	14,1 %
Расходы на покупку потерь электрической энергии	10 946	12 241	12 961	5,9 %
Алтайэнерго, млн руб.	1 463	1 600	1 732	8,2 %
Алтайэнерго ПО «ГАЗС», млн руб.	243	259	288	11,2 %
Бурятэнерго, млн руб.	1 087	1 303	1 446	11,0 %
Красноярскэнерго, млн руб.	2 579	2 642	2 879	9,0 %
Красноярскэнерго по Иркутской области, млн руб.	—	13	—	-100 %
Кузбассэнерго–РЭС, млн руб.	1 785	2 027	1 984	-2,1 %
Омскэнерго, млн руб.	1 653	1 795	1 892	5,4 %
Хакасэнерго, млн руб.	505	720	749	4,0 %
Читаэнерго, млн руб.	1 632	1 882	1 991	5,8 %
Затраты на услуги ТСО (в соответствии с действующей договорной схемой), млн руб.	5 618	2 627	3 189	21,4 %
Алтайэнерго, млн руб.	384	357	327	-8,4 %
Алтайэнерго ПО «ГАЗС», млн руб.	168	175	202	15,2 %
Бурятэнерго, млн руб.	203	149	138	-7,9 %
Красноярскэнерго, млн руб.	397	500	756	51,2 %
Красноярскэнерго по Иркутской области, млн руб.	—	—	—	—
Кузбассэнерго–РЭС, млн руб.	3 109	1	—	-100 %
Омскэнерго, млн руб.	274	243	246	1,5 %
Хакасэнерго, млн руб.	389	427	547	28,1 %
Читаэнерго, млн руб.	695	774	973	25,6 %
Котловой полезный отпуск электрической энергии, млн кВт·ч	53 469	55 175	55 629	0,8 %
Алтайэнерго, млн кВт·ч	6 902	7 025	7 145	1,7 %
Алтайэнерго ПО «ГАЗС», млн кВт·ч	444	506	541	6,9 %
Бурятэнерго, млн кВт·ч	4 241	4 302	4 340	0,9 %
Красноярскэнерго, млн кВт·ч	12 022	11 873	12 375	4,2 %
Красноярскэнерго по Иркутской области, млн кВт·ч	—	137	—	-100 %
Кузбассэнерго–РЭС, млн кВт·ч	13 656	14 859	14 577	-1,9 %
Омскэнерго, млн кВт·ч	7 409	7 649	7 570	-1,0 %
Хакасэнерго, млн кВт·ч	2 730	2 814	2 988	6,2 %
Читаэнерго, млн кВт·ч	6 063	6 011	6 093	1,4 %

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Средний тариф на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов, руб./ кВтч	1,15	1,23	1,28	4,6 %
Алтайэнерго, руб./ кВтч	1,17	1,39	1,41	1,8 %
Алтайэнерго ПО «ГАЭС», руб./ кВтч	2,84	3,12	3,14	0,9 %
Бурятэнерго, руб./ кВтч	1,62	1,91	2,06	7,8 %
Красноярскэнерго, руб./ кВтч	1,26	1,47	1,50	2,2 %
Красноярскэнерго по Иркутской области, руб./ кВтч	–	0,24	–	–100 %
Кузбассэнерго–РЭС, руб./ кВтч	0,95	0,75	0,71	–4,6 %
Омскэнерго, руб./ кВтч	0,94	1,05	1,18	12,1 %
Хакасэнерго, руб./ кВтч	1,04	1,11	1,22	10,3 %
Читаэнерго, руб./ кВтч	1,23	1,39	1,49	6,8 %

Плата за технологическое присоединение

Льготные ставки платы за технологическое присоединение объектов в регионах присутствия ПАО «Россети Сибирь» на 2024 год установлены следующим образом.

Принятая регулирующим органом величина льготных ставок, руб. за кВт (с учетом НДС) Таблица 39

Субъект РФ	Дата и номер постановления	с 01.01.2024 по 30.06.2024	с 01.07.2024 по 31.12.2024
Алтайский край	30.11.2023 №278	4 477,31 / 1 114,07	5 570,34 / 1 114,07
Республика Бурятия	19.12.2023 №1/27	6 510,79 / 1 114,07	
Республика Алтай	01.12.2023 №51/13	7 000 / 1 119,33	7 364 / 1 119,33
Красноярский край	07.12.2023 №57-э, 27.12.2023 №115-э	4 256,27 / 1 114,07	7 000 / 1 114,07
Кемеровская область	29.12.2023 №778	6 022,32 / 1 000	
Омская область	15.12.2023 №386/82	4 456,27 / 1 114,07	5 750 / 1 114,07
Республика Хакасия	18.12.2023 №99-п	4 456,30 / 1 114,10	5 570,30 / 1 114,10
Забайкальский край	11.12.2023 №557-НПА	4 456,27 / 1 064	5 570,34 / 1 119,33

В 2024 году в регионах присутствия ПАО «Россети Сибирь» установлена плата за технологическое присоединение

212 индивидуальных проектов

на сумму

6 364 757 тыс. руб.

общей мощностью 398 МВт

Из них наиболее значимые:

- Республика Бурятия.

АО «Особая экономическая зона «Байкальская Гавань» на сумму **1 558 129 тыс. руб.** (мощность 16 МВт);

Кемеровская область.

Администрация Топкинского муниципального округа на сумму **2 093 484 тыс. руб.** (мощность 225 МВт);
- Республика Хакасия.

ООО «Угольная компания Разрез Бейский» на сумму **1 749 921 тыс. руб.** (мощность 39 МВт), ООО «Сибполимер» на сумму **29 675 тыс. руб.** (мощность 5 МВт);

Забайкальский край.

ООО «Желтугинская горнорудная компания» на сумму **2 679 тыс. руб.** (мощность 3,5 МВт).

Показатели платы за технологическое присоединение (тарифная политика) ¹, руб. за одно присоединение Таблица 40

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Алтайский край	2 422	2 783	3 022	9 %
Республика Бурятия	5 031	6 194	6 184	0 %
Республика Алтай	8 072	11 973	10 951	–9 %
Красноярский край	4 373	4 766	5 100	7 %
Кемеровская область	3 860	6 420	6 350	–1 %
Омская область	12 412	13 949	16 507	18 %
Республика Хакасия	1 280	2 327	2 184	–6 %
Забайкальский край	3 052	3 332	3 418	3 %
Средняя ставка	5 063	6 468	6 714	4 %

¹ Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16а Методических указаний ФАС России.

По Республике Алтай, Кемеровской области и Республике Хакасия стандартизированные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте

16а Методических указаний ФАС России в 2024 году к 2023 году незначительно снижены в связи с влиянием на стандартизированную ставку расходов по прочим ТСО региона.

Прирост средней стандартизированной ставки по всем регионам присутствия в 2024 году к 2023 году составляет **4 %**.

3.4. Применение новых цифровых технологий

Реализованные в 2024 году проекты программы цифровой трансформации ПАО «Россети Сибирь»:

«Модернизация оперативного ПТК для обеспечения технологического и ситуационного управления»;

«Адаптация автоматизированной системы интеллектуального учета энергии к Российским программно-аппаратным решениям»;

«Создание системы виртуализации серверов на базе отечественных решений для нужд ПАО «Россети Сибирь»;

«Создание системы АРМ диспетчеров как значимых объектов КИИ на использование отечественных операционных систем».

Показатели в части мероприятий по комплексному применению и внедрению новых цифровых технологий Таблица 41

Показатели	Факт 2022	Факт 2023	Факт 2024	Изменение 2024/2023
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Сибирь», млн руб.	363,3	964,4	708,1	–27 %
Доля руководителей, специалистов и служащих, обученных цифровым компетенциям в соответствии с принятыми корпоративными стандартами или, при их отсутствии, в соответствии с приказами Минэкономразвития России от СЧ на конец отчетного периода, %	93,1	94,6	100	6 %

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



Более
18 тысяч человек
в среднем работают
в Компании в 2024 году

2,3 %
составляет среднегодовой
рост спроса на электроэнергию

4.1. Общая информация об управлении устойчивым развитием в Обществе

ПАО «Россети Сибирь» стремится последовательно внедрять принципы устойчивого развития в свои операционные и управленческие процессы. Подход к устойчивому развитию основывается на постоянном взаимодействии с заинтересованными сторонами и системной оценке Компанией своего влияния на экономику, окружающую среду и общество.

Решением Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» от 29.12.2023 (протокол от 29.12.2023 № 512/23) Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети» и Политика в области изменения климата ПАО «Россети» утверждены в качестве внутренних документов ПАО «Россети Сибирь».¹

В качестве основных приоритетов своего развития ПАО «Россети Сибирь» выделяет **5 ключевых направлений**, как традиционно связываемых с деятельностью в области устойчивого развития, так и специфических, присущих ПАО «Россети Сибирь» как электросетевой компании:

- взаимодействие с заинтересованными лицами;
- устойчивое экономическое развитие;
- уменьшение негативного воздействия на экологию;
- управление воздействием на социальную сферу и персонал;
- повышение энергоэффективности и обеспечение надежности электроснабжения.

¹ С текстом Политики в области устойчивого развития и Политики в области изменения климата можно ознакомиться на сайте Общества по адресу:
https://www.rosseti-sib.ru/shareholders_and_investors/korporativnoe-upravlenie/vnutrennie-dokumenty/.



4.2. Стратегия устойчивого развития Общества

Понимание Компанией устойчивого развития совпадает с определением ООН:

«Устойчивое развитие – это такое развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности».

В своей деятельности ПАО «Россети Сибирь» придерживается принципа предосторожности, сформулированного в Декларации ООН по окружающей среде и развитию. Указанный принцип реализуется Компанией повсеместно в процессе управления воздействием на окружающую среду на всех стадиях жизни проектов. Компания на постоянной основе работает над выполнением требований природоохранного законодательства, повышением уровня производственной и экологической безопасности, обеспечением планомерного и эффективного снижения негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

4.3. Управление персоналом

4.3.1. Результаты реализации кадровой политики

Численность и структура персонала



Снижение среднесписочной численности обусловлено оттоком персонала, недоукомплектованием вакансий.

Уровень укомплектованности персоналом по Обществу в 2024 году составил **87,7 %**. Уровень укомплектованности производственным персоналом в 2024 году – **86,6 %** (целевое значение уровня укомплектованности 97%).

Уровень активной текучести – **4,2 %**.

За 2024 год принято **2714 работников**, в том числе:

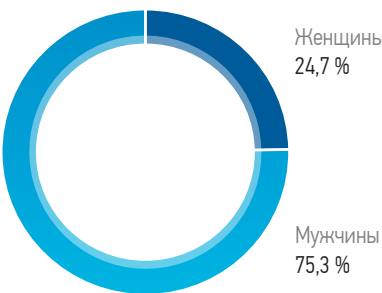
- **2486 человек** (91,6 %) – производственный персонал,
- **4 человека** (0,1 %) – вспомогательный персонал.

Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации – **88,5 %** работников имеют профессиональное образование, в том числе **10 работников** Общества имеют ученую степень кандидата наук.

Доля женщин в 2024 году составила 24,7 % от общего числа работников Общества.

Структура персонала по гендерным признакам в 2024 году, %

Рис. 24



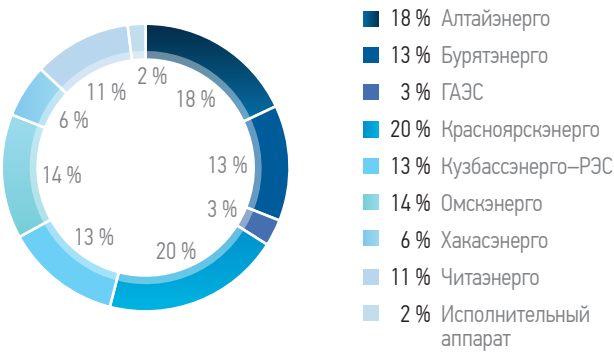
Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Сибирь» в динамике за 2022–2024 гг., чел.

Рис. 20



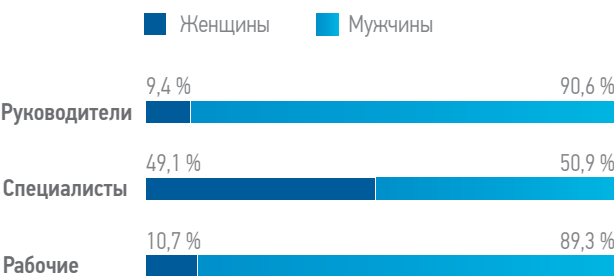
Распределение численности персонала в 2024 году, %

Рис. 21



Гендерный состав по категориям сотрудников в 2024 году, %

Рис. 25



4.3.2. Принципы и задачи кадровой и социальной политики, их привязка к целям устойчивого развития ООН, декларациям, конвенциям и рекомендациям Международной организации труда (МОТ)

Система управления персоналом Общества направлена на оптимальную реализацию кадрового потенциала, удовлетворение социальных и материальных потребностей сотрудни-

ков, постоянное непрерывное развитие, обучение и вовлечение работников в решение корпоративных задач.

4.3.3. Социальная политика Компании

ПАО «Россети Сибирь» является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Ассоциация «ЭРА России»), которое от имени работодателя участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике.

Для контроля обеспечения законных прав и интересов работника в филиалах компании действуют первичные профсоюзные организации, участие в которых принимают **51,5 %** от общей численности персонала.

Работа с пенсионерами

Общество вместе с Советом ветеранов организует различные мероприятия с привлечением пенсионеров и ветеранов. Среди них:

- привлечение работающих пенсионеров к наставнической деятельности;
- участие в торжественных демонстрациях и митингах, корпоративных мероприятиях;
- организация поздравлений, посвященных Дню пожилого человека, Дню Победы и Дню энергетика.

Также для данной категории бывших сотрудников предусматривается материальная поддержка в рамках СО 5.046 «Социальная поддержка пенсионеров. Положение».

Кроме того, для пенсионеров реализуется негосударственное пенсионное обеспечение в рамках договоров с АО «НПФ Открытие».



4.3.4. Система вознаграждения персонала

Организация оплаты труда в ПАО «Россети Сибирь» проводится в соответствии с действующим законодательством, локальными актами, стандартами Общества по оплате труда и материального стимулирования.

Динамика средней заработной платы работников ПАО «Россети Сибирь» за 2022–2024 годы

Таблица 45

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Средняя заработная плата работников, тыс. руб.	65,3	76,8	86,3	12,4%
Средняя заработная плата АУП, тыс. руб.	118,9	138,4	148,5	7,3%
Средняя заработная плата ПП, тыс. руб.	58,0	68,1	77,1	13,2%

Наградная политика

Наградная политика ПАО «Россети Сибирь» реализуется в соответствии с СО 5.006 «Награждение. Положение». Наградная кампания Общества направлена на признание заслуг работников за добросовестный труд, высокие достижения в развитии распределительно-сетевого комплекса.

Показатели в части социальной политики и устойчивого развития

Таблица 46

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Число работников, удостоенных государственных наград, чел.	1	3	0	-100,0 %
Число работников, удостоенных поощрений Президента Российской Федерации и поощрений Правительства Российской Федерации, чел.	0	0	0	0 %
Число работников, удостоенных ведомственных наград Минэнерго России, чел.	54	60	64	6,3 %
Число работников, удостоенных отраслевых наград, чел.	58	36	28	-28,6 %
Число работников, удостоенных корпоративных наград, чел.	110	119	112	-6,3 %

4.3.5. Перспективное кадровое обеспечение и молодежная политика

В ПАО «Россети Сибирь» реализуются программы развития кадрового резерва:

- 1. «Кадровый резерв Мастерская лидерства», сквозной резерв высокопотенциальных руководителей функциональных направлений.
- 2. «Школа технического руководителя 2.0», ориентированная на повышение эффективности текущего уровня управленческого мастерства начальников РЭС.

Программы развития кадрового резерва ПАО «Россети Сибирь» направлены на формирование эффективной системы подготовки кадрового резерва, обладающего необходимыми компетенциями для достижения стратегии компании.



Молодежная политика

Молодежная политика Компании охватывает три целевые группы – школьники, студенты, молодые специалисты.

Показатели в части молодежной политики

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах группы компаний «Россети», чел.	441	744	2285	+207%
Число вузов/ссузов-партнеров в регионах присутствия компании, чел.	53	54	98	+81,5%
Число студентов вузов/ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с компанией, чел.	186	513	442	-13,8%
Число студентов вузов/ссузов, прошедших практику в компании, чел.	916	1425	1289	-9,9%
Число выпускников вузов/ссузов, трудоустроенных в компанию в отчетном году, чел.	116	122	151	+23,7%
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня, чел.	33	45	97	+115,5 %

Таблица 48

4.4. Охрана труда и промышленная безопасность

Основным принципом политики ПАО «Россети Сибирь» в области охраны труда является обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников.

Существенных нарушений в сфере охраны труда в 2024 году не допущено.

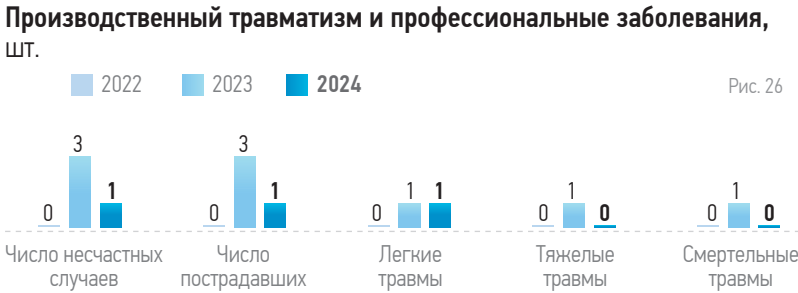


Рис. 26

Обеспечение требований промышленной безопасности

По Енисейскому управлению Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору в государственном реестре зарегистрировано **12 опасных производственных объектов** IV класса опасности, эксплуатируемых филиалами ПАО «Россети Сибирь». Свидетельство о регистрации № А66-03391 выдано 12.05.2023.

За отчетный период аварий и инцидентов при эксплуатации опасных производственных объектов не произошло.

В зоне присутствия ПАО «Россети Сибирь» в 2024 году **количество пожаров снизилось на 40 %** (с 10 до 6) по отношению к аналогичному периоду 2023 года.

Количество пожаров

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Количество пожаров, ед.	55	10	6	-40 %

Таблица 50

4.5. Изменение климата

В целях обеспечения экологической безопасности и минимизации негативного воздействия на окружающую среду производственной деятельности ПАО «Россети Сибирь» руководствуется Экологической политикой ПАО «Россети».

Основными направлениями реализации Экологической политики являются:

- приоритет принятия мер по предупреждению вредного воздействия на окружающую природную среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологических негативных последствий такого воздействия;
- проведение мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности;
- использование в электросетевом комплексе (ЭСК) наилучших технологий и инноваций, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, включая применение кабельных линий и самонесущих изолированных проводов в распределительном сетевом комплексе, а также сверхвысоких опор для ВЛ напряжением 110 кВ и выше;
- замещение бензина и дизельного топлива экологически «чистыми» видами моторного топлива и применение электротранспорта в организациях ЭСК;

- развитие зарядной инфраструктуры и увеличение общей доли электротранспорта в Российской Федерации;
- ограничение ведения производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение;
- обеспечение сохранения биологического разнообразия и восстановление нарушенных земель;
- поэтапный вывод из эксплуатации содержащего полихлорированные бифенилы, а также маслonaполненного оборудования с заменой на экологически безопасное;
- обеспечение экологически безопасного обращения с отходами производства;
- обеспечение соблюдения подрядными организациями в процессе проектирования, строительства, реконструкции и технического перевооружения объектов ЭСК требований законодательства РФ и ПАО «Россети» в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- вовлечение персонала в деятельность, направленную на обеспечение экологической безопасности, охрану окружающей среды и рациональное природопользование;
- повышение квалификации персонала, обслуживающего объекты ЭСК, в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.

4.6. Охрана окружающей среды. Экологическая политика

Экологическая политика ПАО «Россети Сибирь» введена распоряжением ПАО «Россети Сибирь» от 04.06.2024 № 147 «О введении в действие Экологической политики ПАО «Россети Сибирь», выписка из протокола № 525/24 заседания Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» от 24.05.2024 года.

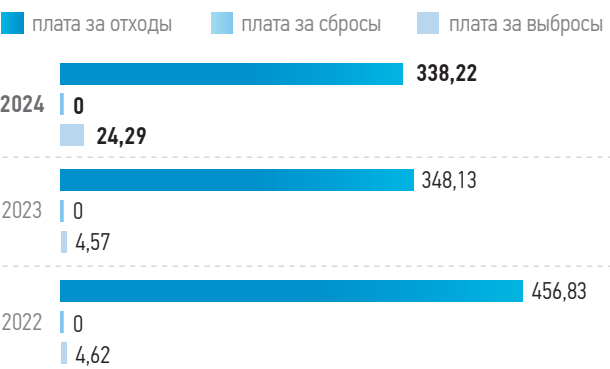
В процессе производственной деятельности Общества происходит незначительное воздействие на окружающую среду, тем не менее, Компания признает это влияние, которое складывается из выбросов в атмосферу загрязняющих веществ от стационарных, передвижных источников, размещения и утилизации отходов производства и потребления.

Расходы на охрану окружающей среды

На основании статьи 16 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» с юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих на территории РФ хозяйственную деятельность, оказывающую негативное воздействие на окружающую среду, взимается плата за образование отходов и выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников.

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

Рис. 27



Причиной уменьшения платежей является сокращение количества отходов IV, V классов опасности (отходы черного и цветного металла), и большая часть образованных отходов ТКО передается региональным операторам, которые производят платежи за обращение с ТКО самостоятельно.



Динамика экологических затрат, тыс. руб.

Таблица 51

Наименование филиала	2022	2023	2024
Алтайэнерго	4 957,30	6 622,13	5 103,22
Бурятэнерго	3 762,69	3 135,25	3 420,51
Красноярскэнерго	10 673,78	9 837,03	7 541,10
Кузбассэнерго–РЭС	6 365,93	4 679,19	4 802,96
Омскэнерго	5 089,61	5 654,13	4 357,04
Хакасэнерго	3 339,00	2 085,83	2 367,48
Читаэнерго	4 769,71	4 216,15	3 066,89
Итого по ПАО «Россети Сибирь»	38 609,22	36 229,71	30 659,20

Экологические показатели

Таблица 52

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух (всего), тонн	127,25	139,59	138,99	-0,43 %
Объем потребления воды, м³	153,24	121,44	128,57	+5,87 %
Объем образованных отходов, тонн	6856,06	6223,25	6106,16	-1,89 %
Объем отходов, переданных на обработку, утилизацию и обезвреживание, тонн	1659,36	1833,33	1500,05	-18,18 %
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.	456,83	352,70	362,51	+2,78 %
Сброс загрязняющих веществ в водный объект, тыс. м³	0	0	0	0 %
Оснащение электросетевых объектов птицевегащитными устройствами, шт.	14057	11222	8718	-22,32 %

Энергопотребление и энергосбережение

По итогам 2024 года обеспечено **снижение** основных показателей по энергопотреблению и энергосбережению по отношению к 2023 году.

Показатели по энергопотреблению и энергосбережению

Таблица 53

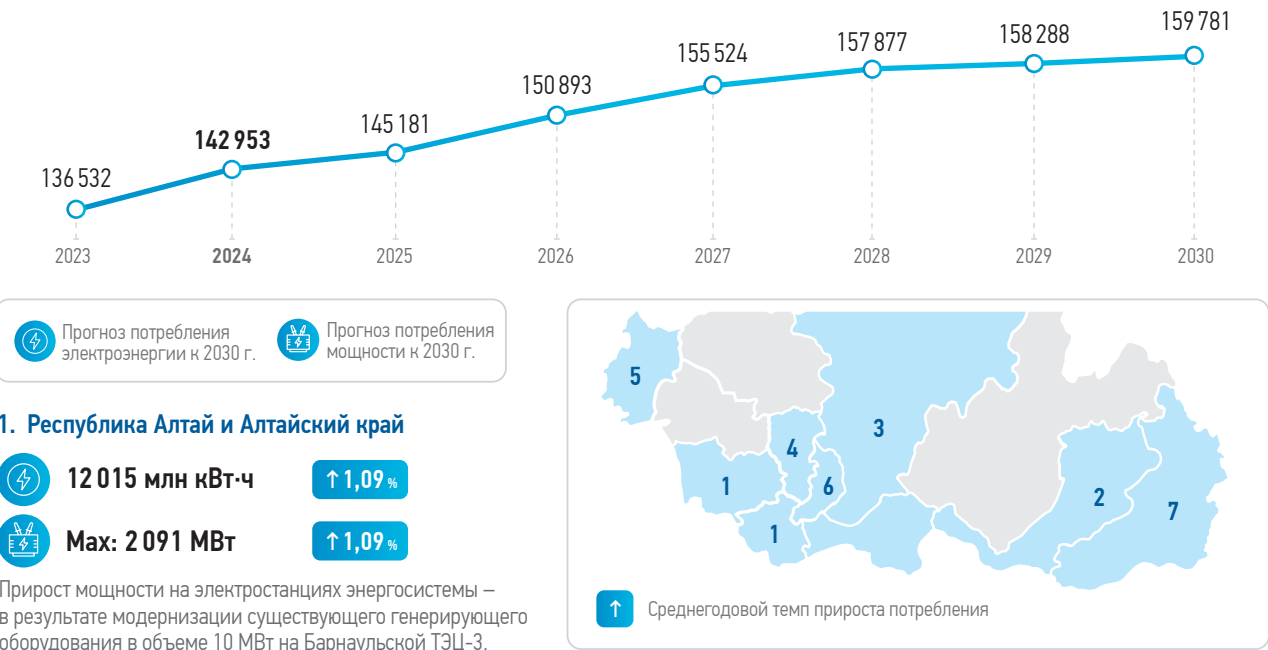
Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Расход топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, тыс. тонн у.т.	24,2	23,5	23,3	-0,9 %
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, тыс. тонн у.т.	16,6	16,8	15,4	-8,3 %

4.7. Развитие регионов



Прогноз спроса на электрическую энергию по ОЭС Сибири на период до 2030 года, млн кВт·ч

Рис. 28



1. Республика Алтай и Алтайский край

12 015 млн кВт·ч

↑ 1,09 %

Мах: 2 091 МВт

↑ 1,09 %

Прирост мощности на электростанциях энергосистемы – в результате модернизации существующего генерирующего оборудования в объеме 10 МВт на Барнаульской ТЭЦ-3.

2. Республика Бурятия

9 950 млн кВт·ч

↑ 7,15 %

Мах: 1 758 МВт

↑ 6,34 %

Наибольший годовой прирост мощности – в 2029 году (236 МВт; 15,56 %), что обусловлено реализацией объектов социальной сферы, снижение – в 2025 году (7 МВт; 0,55 %).

3. Красноярский край

60 196 млн кВт·ч

↑ 2,46 %

Мах: 8 371 МВт

↑ 1,90 %

Наибольший годовой прирост мощности – в 2025 году (352 МВт; 4,65 %), что обусловлено вводом промышленных потребителей. Наименьший годовой прирост – в 2030 году (27 МВт; 0,32 %).

4. Кемеровская область

34 581 млн кВт·ч

↑ 1,47 %

Мах: 4 868 МВт

↑ 1,07 %

Наибольший годовой прирост мощности – в 2027 году (137 МВт; 2,98 %), что обусловлено реализацией проекта развития второго этапа Восточного полигона железных дорог ОАО «РЖД», наименьший годовой прирост – в 2025 году (13 МВт; 0,29 %).

5. Омская область

12 179 млн кВт·ч

↑ 1,06 %

Мах: 1 990 МВт

↑ 0,37 %

Наибольший годовой прирост мощности – в 2025 году (85 МВт; 4,59 %), наименьший прирост мощности – в 2030 году (8 МВт; 0,40 %).

6. Республика Хакасия

18 226 млн кВт·ч

↑ 0,91 %

Мах: 2 383 МВт

↑ 0,72 %

Наибольший годовой прирост мощности – в 2027 году (36 МВт; 1,54 %), что обусловлено реализацией проекта по развитию Восточного полигона железных дорог ОАО «РЖД». Снижение – в 2025 году (3 МВт; 0,13 %).

7. Забайкальский край

12 634 млн кВт·ч

↑ 5,25 %

Мах: 1 994 МВт

↑ 4,50 %

Наибольший годовой прирост мощности – в 2026 году (179 МВт; 11,31 %), в связи с увеличением потребления ООО «Удоканская медь», а также вводом новых промышленных объектов, наименьший прирост в размере 5 МВт, или 0,25 % прогнозируется в 2030 году.

4.8. Взаимодействие со стейкхолдерами

Заинтересованные стороны Компании

Устойчивое развитие ПАО «Россети Сибирь» находится в непосредственной зависимости от качества взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания выстраивает ответственный и открытый диалог со всеми стейкхолдерами и заботится о надлежащем учете их интересов при принятии решений.

Налаженная система эффективных коммуникаций, основанная на принципах открытости, взаимного уважения, ответственного отношения, способствует дальнейшему развитию направлений деятельности Компании.

Взаимодействие со стейкхолдерами

Таблица 54

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Акционеры	- Повышение акционерной стоимости; - прозрачность деятельности менеджмента	- Пресс-релизы в рамках обязательного раскрытия информации; - раскрытие информации в соответствии с информационной политикой Общества; - взаимодействие в рамках работы Совета директоров; - индивидуальные встречи с акционерами; - общие собрания акционеров; - обязательная отчетность Общества	Проведено ежегодное Общее собрание акционеров. Подробная информация приведена в разделе 5.3 «Общее собрание акционеров»
Инвесторы	- Рост инвестиционной привлекательности Компании; - получение информации о перспективах развития	- Встречи с представителями инвестиционного сообщества; - качественное раскрытие информации	Проведены 4 интернет-конференции на сайте Общества. Подробная информация приведена в разделе 5.14 «Акционерный капитал, обращение ценных бумаг»
Заказчики и потребители	- Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения; - инновационное развитие для повышения качества электроснабжения; - своевременное и доступное технологическое присоединение; - открытость и вариативность при работе с заказчиками/потребителями	- Модернизация электросетевого комплекса; - установка интеллектуальных приборов учета; - договоры на технологическое присоединение к электрическим сетям; - система очного (офисы обслуживания) и заочного обслуживания потребителей (подача заявки по телефону или использование интернет-сервисов); - опросы потребителей о степени удовлетворенности качеством обслуживания	- Исполнено 26 884 договора по технологическому присоединению. Подробная информация приведена в разделе 3.1.4 «Технологическое присоединение». - В контакт-центр поступило 740,9 тыс. обращений потребителей; - работают 15 центров обслуживания потребителей и 177 пунктов по работе с потребителями. Подробная информация приведена в разделе 3.1.7 «Взаимодействие с потребителями»
Топ-менеджмент и персонал Общества	- Достижение стратегических целей и КПЭ; - создание условий для профессионального роста	Взаимодействие в рамках деятельности Общества	- Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности (КПЭ). Подробная информация приведена в разделе 2.3 «Ключевые показатели эффективности». - Подготовка управленческого кадрового резерва Общества; - обучение в соответствии с планами профессионального развития персонала на 2024 год. Подробная информация приведена в разделе 4.3 «Управление персоналом»

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Поставщики и подрядчики	- Создание прозрачной конкурентной среды; - использование рыночного механизма ценообразования; - соблюдение норм деловой этики при взаимодействии; - противодействие коррупции	- Проведение конкурсных закупок; - подписание соглашений с российскими и зарубежными производителями; - поддержка субъектов МСП	В 2024 году Компанией проведена 1 689 закупочных процедур на общую стоимость 80,3 млрд руб. Подробная информация приведена в разделе 4.10 «Закупочная деятельность»
Профессиональные ассоциации и отраслевые организации	- Получение информации о перспективах развития Общества; - сотрудничество	- Проведение регулярных встреч; - раскрытие информации на сайте Общества; - взаимодействие в рамках деловых сообществ регионов присутствия; - участие в совместных встречах, форумах, выставках, конференциях	- Участие в онлайн-форумах, конференциях; - раскрытие актуальной информации на сайте и на страницах в социальных сетях
Органы государственной власти	- Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения; - поддержка отечественного энергомашиностроения и импортозамещения; - участие в реализации государственных проектов	Исполнение обязательств в рамках инвестиционной политики	Исполнено 79 договоров по технологическому присоединению социально значимых объектов. Подробная информация приведена в разделе 3.1.4 «Технологическое присоединение»
Органы местного самоуправления	- Развитие инфраструктуры; - участие в социальных программах и благотворительность; - налоговые отчисления; - создание рабочих мест; - получение информации о перспективах развития Общества	- Соглашения о сотрудничестве; - социальные и благотворительные программы; - публичная отчетность; - проведение профилактических мероприятий для безопасности населения	Исполнено 79 договоров по технологическому присоединению социально значимых объектов. Подробная информация приведена в разделе 3.1.4 «Технологическое присоединение»
Местные сообщества и население регионов присутствия	- Развитие социальной инфраструктуры; - создание рабочих мест; - реализация социальных программ и благотворительность; - минимизация негативного воздействия на население и окружающую среду	Публикации в СМИ о технологическом присоединении, работе энергетиков, важных изменениях в действующем законодательстве в сфере электроэнергетики	- Размещение более 2,9 тыс. сообщений в социальных сетях; - в региональных и федеральных СМИ вышло 53,0 тыс. публикаций. Подробная информация приведена в разделе 4.12 «Раскрытие информации»
Общественные и экологические организации	- Соблюдение установленных требований природоохранного законодательства; - соблюдение установленных нормативов воздействия на окружающую среду; - снижение техногенного воздействия на окружающую среду	- Консультации, разъяснения; - общественные слушания	Затраты на охрану окружающей среды составили 30,6 млн руб. Подробная информация приведена в разделе 4.6 «Охрана окружающей среды»
СМИ	- Транспарентность бизнес-процессов; - обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании	- Проведение пресс-мероприятий; - оперативное распространение информационных сообщений; - работа с обращениями и запросами СМИ	- Размещение более 2,9 тыс. сообщений в социальных сетях; - в региональных и федеральных СМИ вышло 53,0 тыс. публикаций. Подробная информация приведена в разделе 4.12 «Раскрытие информации»

Заинтересованные стороны	Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
Образовательные учреждения	- Содействие развитию отраслевого образования; - подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений	- Подписание соглашений с вузами; - организация студенческих отрядов; - программы по подготовке молодых специалистов; - создание кадрового резерва; - предоставление мест для прохождения практики и стажировки; - обучение и подготовка персонала; - проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансий	Коэффициент обеспеченности управленческим кадровым резервом всех штатных должностей руководителей составил 88,7 %, всего в отчетном периоде внутренними кандидатами укомплектовано 29,9 % вакантных руководящих должностей. Подробная информация приведена в разделе 4.3 «Управление персоналом»
Научное сообщество	- Содействие развитию отраслевой науки; - применение инновационных технологий	- Взаимодействие с научными организациями и размещение заказов на НИОКР; - участие в форумах, выставках; - подписание соглашений	15,1 млн руб. — объем выполнения НИОКР. Подробная информация приведена в разделе 3.1.9 «Инновационная деятельность»

4.9. Системы менеджмента

В Обществе внедрена и действует интегрированная система менеджмента, которая включает следующие системы:

- Система менеджмента качества (СМК)**
СМК — это часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

В 2024 году в рамках второго инспекционного аудита органом по сертификации АС «Русский регистр» подтверждено соответствие СМК Общества требованиям стандартов ИСО 9001–2015 (ISO 9001:2015). Выданный по итогам независимой проверки в 2022 году сертификат действует до 30.08.2025.
- Система экологического менеджмента (СЭМ)**
СЭМ — это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

В 2024 году в рамках второго инспекционного аудита органом по сертификации АС «Русский регистр» подтверждено соответствие СЭМ Общества требованиям стандарта ИСО 14001:2015 (ISO 14001–2016). Выданный по итогам независимой проверки в 2022 году сертификат действует до 30.08.2025.
- Система энергетического менеджмента (СЭНМ)**
СЭНМ — это часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям стандартов: ИСО 9001 (ISO 9001), ИСО 50001 (ISO 50001), ИСО 14001 (ISO 14001), ИСО 45001 (ISO 45001), ГОСТ Р 56273.1 (ISO 56002).

В 2024 году в рамках второго инспекционного аудита органом по сертификации АС «Русский регистр» подтверждено соответствие СЭНМ Общества требованиям стандарта ISO 50001:2018. Выданный по итогам независимой проверки в 2022 году сертификат действует до 30.08.2025.

- Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (СМБТиОЗ)**
СМБТиОЗ — это часть общей системы управления Общества, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

В 2024 году в рамках второго инспекционного аудита органом по сертификации АС «Русский регистр» подтверждено соответствие СМБТиОЗ Общества требованиям стандартов ИСО 45001–2020 (ISO 45001:2018). Выданный по итогам независимой проверки в 2022 году сертификат действует до 30.08.2025.
- Система инновационного менеджмента (СИМ)**
СИМ — это часть общей системы управления Общества, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.

СИМ Общества внедрена и успешно прошла в 2021–2023 годах сертификационный и инспекционные аудиты на соответствие требованиям стандартов ГОСТ Р 56273.1–2014/CEN/TS 16555–1:2013 (ISO 56002:2019) органом по сертификации АС «Русский регистр».

В 2024 году СИМ общества ресертифицирована органом по сертификации АС «Русский регистр», получен сертификат сроком действия до 2027 года.

Информация о наличии сертификатов Общества

Таблица 55

Системы менеджмента ПАО «Россети Сибирь»	Номер сертификата	Срок действия	Орган по сертификации
ИСО 9001 / ISO 9001	22.1301.026/ 22.1302.026	до 30.08.2025	АС «Русский Регистр»
ИСО 14001 / ISO 14001	22.1303.026/ 22.1304.026	до 30.08.2025	АС «Русский Регистр»
ИСО 45001 / ISO 45001	22.1305.026/ 22.1306.026	до 30.08.2025	АС «Русский Регистр»
ISO 50001	22.1307.026	до 30.08.2025	АС «Русский Регистр»
ГОСТ Р 56273.1 / ISO 56002	24.1293.026/ 24.1294.026	до 25.11.2027	АС «Русский Регистр»

Примечание:

- ИСО 9001–2015 (ISO 9001:2015) — системы менеджмента качества;
- ИСО 14001–2016 (ISO 14001:2015) — системы экологического менеджмента;
- ИСО 50001–2023 (ISO 50001:2018) — системы энергетического менеджмента;
- ИСО 45001–2020 (ISO 45001:2018) — системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья;
- ГОСТ Р 56273.1 (ISO 56002:2019) — система инновационного менеджмента.

4.10. Закупочная деятельность

Нормативное регулирование закупочной деятельности

Основным нормативным документом, регламентирующим закупочную деятельность ПАО «Россети Сибирь» в 2024 году, являлся Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), утвержденный решением Совета директоров ПАО «Россети» от 30.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 604). Решение о присоединении ПАО «Россети Сибирь» к Единому стандарту закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) принято Советом директоров ПАО «Россети Сибирь» 01.02.2023 (протокол от 03.02.2023 № 479/23).

Единый стандарт подготовлен во исполнение Федерального закона от 18.07.2011 № 223–ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и регламентирует процедуры закупок товаров, работ, услуг (продукции) независимо от ее стоимости.

Структура закупок

в том числе объем открытых конкурентных закупочных процедур, а также процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции и объем достигнутой экономии

1 689 закупок

было проведено в 2024 году на общую сумму

80 248 млн руб. с НДС

Принципы построения закупочной деятельности

Основными принципами осуществления закупочной деятельности Общества являются:

- а) информационная открытость закупок;
- б) равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- в) целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек ПАО «Россети Сибирь»;
- г) отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- д) прозрачность и управляемость закупочной деятельности;
- е) профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности ПАО «Россети Сибирь»;
- ж) соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

В том числе по способам закупок:

- 810 закупок конкурсами в электронной форме** на сумму **13 423 млн руб.** с НДС (47,96% от общего количества закупок, 16,73% от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- 24 закупки аукционами в электронной форме** на сумму **54 349 млн руб.** с НДС (1,42% от общего количества закупок, 67,73% от общего объема закупок в стоимостном выражении);

- **49 закупок** запросами котировок в электронной форме на сумму **80 млн руб.** с НДС (2,90 % от общего количества закупок, 0,10 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **122 закупки** запросами предложений в электронной форме на сумму **429 млн руб.** с НДС (7,22 % от общего количества закупок, 0,53 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **129 закупок** запросами цен по результатам предварительного отбора на сумму **8 782 млн руб.** с НДС (7,64 % от общего количества закупок, 10,94 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **350 закупок** в электронном магазине на сумму **2 368 млн руб.** с НДС (20,72 % от общего количества закупок, 2,95 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **8 закупок с ограниченным участием** на сумму **14 млн руб.** с НДС (0,47 % от общего количества закупок, 0,02 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **180 закупок у единственного поставщика** на сумму **803 млн руб.** с НДС (1,00 % от общего объема закупок в стоимостном выражении).

Сравнение цен – **3 725 шт., 547 млн руб.** с НДС, в том числе 228 шт. на сумму 39 млн руб. с НДС с использованием электронной торговой системы.

Количество закупок с использованием средств электронной торговой площадки составило **1 509 закупок** на сумму **79 445 млн руб.** с НДС (100% от общего количества закупок, 100 % от общего объема закупок (без учета закупок у ЕП) в стоимостном выражении).

Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за период составил **1 437 млн руб.** с НДС или 1,76 % от стоимости закупок с фактически подведенными итогами.

Структура закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства

В 2024 году было заключено **1 906 договоров**, в закупках которых победителями стали субъекты малого и среднего предпринимательства (МСП) на общую сумму **9 888 млн руб.** с НДС, стоимостной объем оплаты **8 743 млн руб.** с НДС, что составляет 77,56 % от общего объема оплат, при этом объем договоров, в закупках которых участниками могли принять участие только субъекты малого и среднего предпринимательства, в 2024 году составил **1 091 договор**

В том числе по видам деятельности:

- **«Новое строительство» – 262 закупки** на сумму **11 237 млн руб.** с НДС (15,51 % от общего количества закупок, 14,00 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **«Реконструкция и техперевооружение» – 248 закупок** на сумму **4 294 млн руб.** с НДС (14,68 % от общего количества закупок, 5,35 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **«Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание» – 593 закупки** на сумму **3 325 млн руб.** с НДС (35,11 % от общего количества закупок, 4,14 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **«ИТ-закупки» – 140 закупок** на сумму **3 036 млн руб.** с НДС (8,29 % от общего количества закупок, 3,78 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **«НИОКР» – 1 закупка** на сумму **63 млн руб.** с НДС (0,06 % от общего количества закупок, 0,08 % от общего объема закупок в стоимостном выражении);
- **«Прочие закупки» – 445 закупок** на сумму **58 293 млн руб.** с НДС (26,35 % от общего количества закупок, 72,64 % от общего объема закупок в стоимостном выражении).

Доля открытых закупочных процедур в структуре закупок составила 100 % от общего количества завершенных закупочных процедур и 100 % от общего объема закупок в стоимостном выражении (в расчете не учитываются закупки способом у единственного поставщика).

на сумму **10 741 млн руб.** с НДС, стоимостной объем оплаты 11 208 млн руб. с НДС или 49,14 % от общего объема оплат (данные сформированы в соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352).

Также в 2024 году было проведено **1 317 закупок**, в которых победителями стали субъекты МСП на общую сумму **21 780 млн руб.** с НДС.

- **«Новое строительство и расширение электросетевых объектов» – 210 закупок** на сумму **10 825 млн руб.** с НДС (15,95 % от общего количества закупок у субъектов МСП, 49,70 % от общего объема закупок у субъектов МСП в стоимостном выражении);
- **«Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов» – 207 закупок** на сумму

- **3 433 млн руб.** с НДС (15,72 % от общего количества закупок у субъектов МСП, 15,76 % от общего объема закупок у субъектов МСП в стоимостном выражении);
- **«Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание» – 478 закупок** на сумму **2 891 млн руб.** с НДС (36,29 % от общего количества закупок у субъектов МСП, 13,27 % от общего объема закупок у субъектов МСП в стоимостном выражении);

• **«ИТ-закупки» – 108 закупок** на сумму **2 564 млн руб.** с НДС (8,20 % от общего количества закупок у субъектов МСП, 11,77 % от общего объема закупок у субъектов МСП в стоимостном выражении);

• **«Прочие закупки» – 314 закупок** на сумму **2 067 млн руб.** с НДС (23,84 % от общего количества закупок у субъектов МСП, 9,49 % от общего объема закупок у субъектов МСП в стоимостном выражении).

Показатели по закупочной деятельности, %

Таблица 56

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Доля открытых закупочных процедур, а также процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок) в общем объеме закупок, %	100 % / 100 %	100 % / 100 %	100 % / 100 %	0 % / 0 %
Объем достигнутой экономии, %	7,84 %	4,59 %	1,76 %	-61,66 %
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций, %	73,95 %	70,72 %	77,56 %	9,67 %

4.11. Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности

Организационные мероприятия. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы
Антикоррупционная политика является основополагающим нормативно-правовым актом ПАО «Россети Сибирь» в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, мероприятий по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции. Последняя редакция Антикоррупционной политики ПАО «Россети Сибирь» утверждена протоколом Совета директоров Общества от 25.08.2023 № 501/23.

В отчетном периоде деятельность Общества была направлена на организацию работы по предупреждению, выявлению, пресечению коррупционных проявлений, реализацию плана противодействия коррупции в ПАО «Россети Сибирь» на 2024 год. Проводилась работа по совершенствованию правового регулирования антикоррупционной деятельности – актуализированы/изданы приказы, распоряжения, стандарты Общества (12 шт.).

ПАО «Россети Сибирь» является участником Антикоррупционной хартии российского бизнеса, очередное направление декларации о соблюдении положений хартии запланировано не позднее 17.04.2025 (раз в 2 года).

Выявление и урегулирование конфликта интересов
Основным инструментом урегулирования конфликта интересов является первоначальное и ежегодное декларирование конфликта интересов, а также декларирование сведений о доходах.

Проведена проверка **628 деклараций**, представленных кандидатами на замещение должностей при приеме/перевode на работу в Обществе (2023 г. – 757; 2022 г. – 863). В пяти случаях выявлены предконфликтные ситуации, связанные с подчиненностью близких родственников, выданы

отрицательные заключения, все случаи урегулированы в соответствии с ОРД Общества.

Реализован комплекс мероприятий по ежегодному декларированию конфликта интересов. Списочная численность работников Общества, подлежащих декларированию, составила **5583 человека**, в том числе 319 – персонал АО «Россети Сибирь Тывазэнерго».



Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

С целью раскрытия информации о собственниках контрагентов внесены сведения в автоматизированную систему анализа и собора информации о 5 615 бенефициарах по 5532 договорам (2023 г. – 5520/5414; 2022 г. – 4555/3942). Выявлено **140 замечаний** при раскрытии центрами ответственности (ЦО) цепочки собственников контрагентов, в том числе факты неполного раскрытия информации о бенефициарах, загрузки неактуальной информации. Проведена работа с ЦО о недопущении искажения указанных данных.

Проверено **1376 заявок** для формирования повестки заседания на ЦКК – аналитических, пояснительных записок, расчетов НМЦ (2023 г. – 1721; 2022 г. – 1359). Выявлены замечания по **169 заявкам** в связи с отсутствием расчетов и обоснований НМЦ, необходимого пакета документов, согласований

ПАО «Россети»; наличием технических ошибок (2023 г. – 135; 2022 г. – 189). Замечания устранены в рабочем порядке.

Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции и иных злоупотреблений
В ПАО «Россети Сибирь» организована система по контролю получения и проверки фактов информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников.

За отчетный период зарегистрировано восемь обращений заявителей о возможных фактах коррупции и подозрений на наличие конфликта интересов, поступивших на горячую линию, в ходе проверок коррупционная составляющая в действиях работников Общества не выявлена.

Внутренний контроль по предотвращению, выявлению и пресечению случаев неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком регламентируется стандартом Общества. За отчетный год обращений о неправомерном использовании инсайдерской информации на горячую линию не поступало.

Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников, консультирование и обучение персонала
В рамках повышения информированности сотрудников Общества по вопросу реализации требований Антикоррупционной политики на образовательном портале <https://education.rosseti.ru> проводится онлайн-обучение и тестирование для вновь принятых сотрудников, в отчетном

11 000

работников

прошли итоговое тестирование дистанционного курса по теме: «Профилактика и предупреждение коррупции в ГК «Россети» в 2024 году на образовательном портале: <https://education.rosseti.ru>

периоде – **2286** (2023 г. – 2073; 2022 г. – 2378), а также дистанционный курс обучения с итоговым тестированием для работников по теме: «Профилактика и предупреждение коррупции в группе компаний «Россети». Для работников Общества проведено:

- целевое обучение по теме «Конфликт интересов, связанный с подчиненностью близких родственников» (всего прошли обучение **64 человека**, отвечающих за прием/перевод сотрудников);
- обучение по теме «Ответственность за совершение коррупционных правонарушений» (во исполнение п. 1 Дорожной карты по повышению эффективности предупреждения коррупционных правонарушений (утв. распоряжением от 08.10.2024 № 269).

В отчетном периоде опубликованы релизы, пропагандирующие недопустимость коррупционного поведения работников, актуализировано информационное наполнение **27 стендов** по вопросам противодействия коррупции.

Взаимодействие с государственными органами. Участие в коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции
Работники департамента безопасности Общества приняли участие:

- в проводимом ПАО «Россети» дне знаний по темам: «Новации в российском антикоррупционном законодательстве»; «Коррупционные риски и их факторы в бизнес-процессах. Матрица рисков и контрольных процедур»; «Актуальные изменения порядка проведения закупочных процедур в ПАО «Россети» и его филиалах»;
- во всероссийской интерактивной акции, посвященной Международному дню борьбы с коррупцией, по вопросам противодействия коррупции, организованной Торгово-промышленной палатой Российской Федерации.

4.12. Раскрытие информации

Коммуникации со СМИ, в социальных сетях и блогосфере

Коммуникации со СМИ
В 2024 году информационная политика Общества оставалась централизованной. Инициирование информационных поводов и донесение идеологических аспектов деятельности компании до целевых групп строится на принципах открытости, достоверности, оперативности и доступности в рамках реализации Единой коммуникационной политики Группы компаний «Россети».

- Ключевые направления** тематического медиапланирования:
- повышение надежности электроснабжения;
 - финансовые и технические вызовы перед электросетевым комплексом;
 - диалог с потребителями;
 - продвижение профессии энергетика;
 - взаимодействие с региональными и муниципальными органами власти;
 - экологические проекты: развитие электротранспортной инфраструктуры, работа над проектами по переводу частного сектора с печного отопления на электроотопление.

Во всех источниках за 2024 год представлено **52 003 упоминания** Общества (согласно данным системы «Скан-Интерфакс») с общим охватом аудитории **более 75 млн** и индексом прямой речи в публикациях **в 58 %**. Несмотря на более чем двукратный рост числа упоминаний, доля позитивных публикаций, по сравнению с предыдущим периодом, выросла **на 9 %**. Доля негативных публикаций увеличилась **до 16 %**, это связано с антикризисным подходом в коммуникациях.

Коммуникации в социальных сетях и блогосфере
В 2024 году Департамент по связям с общественностью продолжил работать в социальных сетях «ВКонтакте», «Од-

Тональность упоминания Общества в 2024 году, %



ноклассники», мессенджере Telegram. Под брендом «Россети Сибирь» на этих платформах работает **24 аккаунта**.

Всего за 2024 год опубликовано **2 983 новости**. Контент в социальных сетях продолжает адаптивно отличаться от повестки в классическом медиaprостранстве. Ключевыми темами года стали оперативные данные о технологических нарушениях, образовательные и карьерные инициативы компании, а также ликбез-материалы о работе электросетевого комплекса.

Конгрессная и выставочная деятельность (КВД)

Ключевым событием в рамках конгрессно-выставочной деятельности в 2024 году стало участие в деловой программе таких форумов, как Отраслевой день энергетики (27.01.2024, Москва), Петербургский международный экономический форум (5–8.06.2024, Санкт-Петербург), Петербургский международный юридический форум (26–28.06.2024, Санкт-Петербург).

В рамках Международного форума «Российская энергетическая неделя» (26–28.09.2024, Москва) ПАО «Россети Сибирь» совместно с правительством Кемеровской области – Кузбасса подписали соглашение об условиях осуществления регулируемых видов деятельности.

Внутрикорпоративные коммуникации

Основными информационными площадками внутрикорпоративных коммуникаций выступают: официальный сайт компании, внутрикорпоративный портал, социальные сети, внутренние сайты филиалов, информационные стенды, телевизионные экраны.

Особое место среди внутренних информканалов занимает корпоративный эфир. Оборудование, размещенное в РЭСх и ПО, позволяет информировать сотрудников Общества о новостях компании и отрасли, рассказывает о достижениях сибирских энергетиков, а также возможностях обучения и

повышения квалификации с помощью трансляции коротких видеороликов и видеопрезентаций.

С инициативой по размещению внутрикорпоративного контента выступают разные подразделения. Среднее количество публикаций в месяц в эфире – **78**. На внутрикорпоративном портале – **84**. Представленный контент делится по рубрикам, отражающим основные темы: безопасность и охрана труда, благодарности энергетикам от потребителей, портретные очерки о коллегах в рубрике «Надежные люди», корпоративные события и проекты.

Показатели в части обеспечения информации

Таблица 57

Показатели	2021	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Количество проверочных мероприятий , проведенных с участием ПБ филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба, шт.	637	1576	679	552	-18,7 %
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центрального закупочного органа (Центральной конкурсной комиссии), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества, шт.	3476	3248	3551	5056	—
Рассмотрено обращений , поступивших на «горячую линию», о возможных фактах коррупции и мошенничества, шт.	1	0	0	0	0 %
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы, млн руб.	18,7	64	23,1	80,98	350 %
Доля работников службы безопасности , прошедших подготовку по вопросам политики Общества в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности, %	29	19	137	64	—

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Более
9,98 млрд
рублей
составляет размер уставного
капитала Общества

84 %
оценка корпоративного
управления в 2024 году

5.1. Меморандум контролирующего акционера

Меморандум контролирующего акционера – ПАО «Россети» – в отношении контролируемых электросетевых компаний

Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства 76,9936 % от размещенных акций ¹.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций **19 электросетевых компаний**:

- ПАО «Россети Ленэнерго»,
- ПАО «Россети Московский регион»,
- ПАО «Россети Волга»,
- ПАО «Россети Северо-Запад»,
- ПАО «Россети Северный Кавказ»,
- ПАО «Россети Сибирь»,
- ПАО «Россети Урал»,
- ПАО «Россети Центр»,
- ПАО «Россети Центр и Приволжье»,
- ПАО «Россети Юг»,
- ПАО «Россети Томск»,
- АО «Россети Кубань» ²,
- АО «Россети Тюмень»,
- АО «Россети Янтарь»,
- АО «Россети Сибирь Тываэнерго»,
- АО «Чеченэнерго»,
- АО «РЭС»,
- АО «Энергетик»,
- АО «Электрмагистраль».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

ПАО «Россети» определены **стратегические приоритеты развития** компаний Группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости компании к изменениям в отрасли;
- внедрение принципов устойчивого развития.

Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети» как контролирующий акционер в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

¹ С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023).

² Сокращенное фирменное наименование до 24.01.2025 – ПАО «Россети Кубань».

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых заседаниях Общего собрания акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети» как контролирующий акционер поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается Советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в том числе определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

5.2. Общая информация о корпоративном управлении в Компании

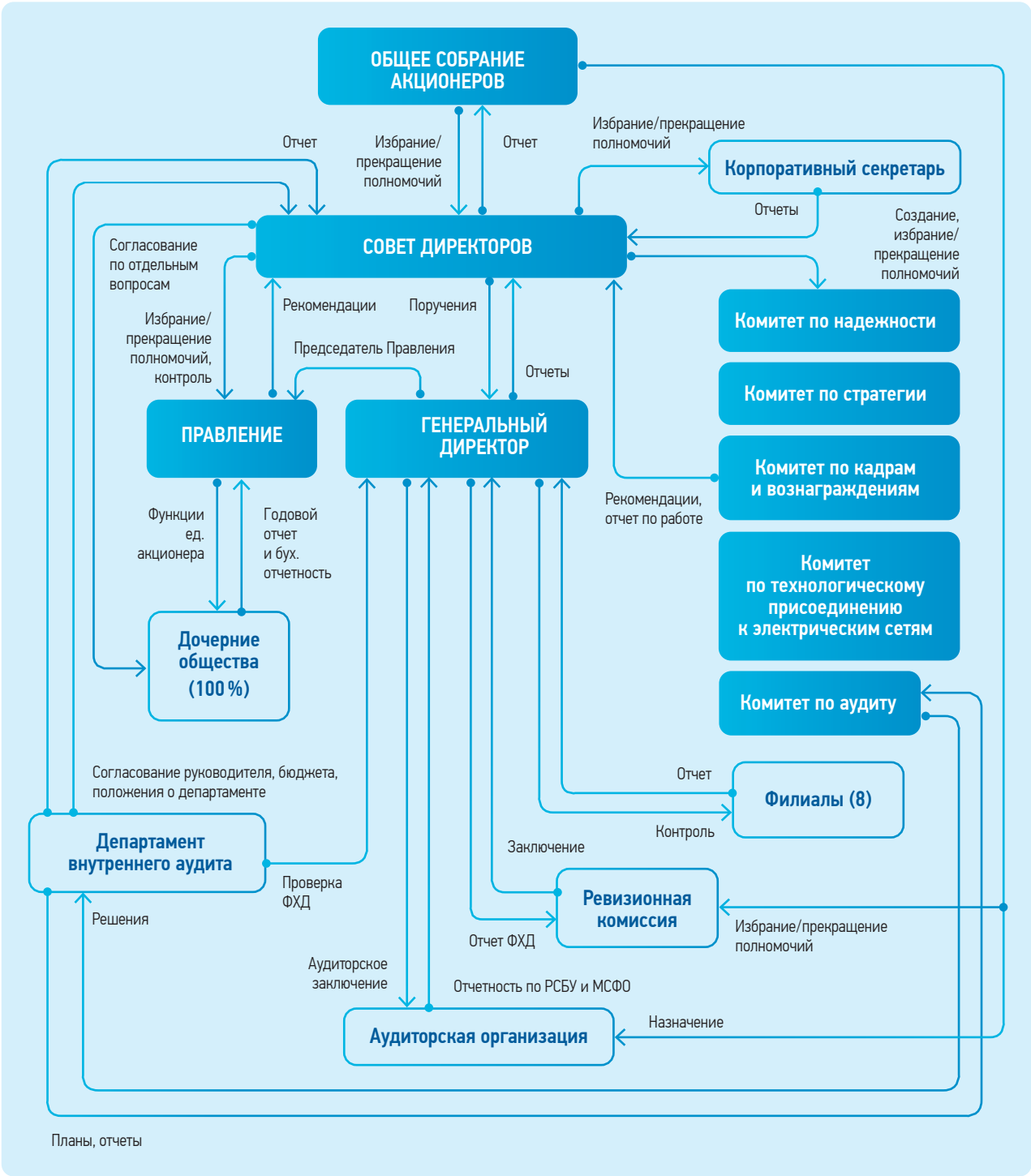
В Обществе создана система корпоративного управления (далее – модель), отвечающая требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым к эмитентам ценных бумаг, акции которых включены во второй уровень списка ценных бумаг, допущенных к торгам ПАО Московская Биржа. Модель обеспечивает соблюдение интересов

акционеров и высоких стандартов раскрытия информации, а также функционирование эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля. Практика корпоративного управления ПАО «Россети Сибирь» соответствует передовым моделям, принятым в публичных акционерных обществах Группы компаний «Россети».

Основные элементы (аспекты) системы корпоративного управления

Обеспечение и защита прав акционеров	Общество создает благоприятные возможности для осуществления акционерами своих прав и законных интересов, а также для снижения рисков их нарушения. Внедряются передовые практики при подготовке и проведении Общего собрания акционеров Общества, повышается прозрачность дивидендной политики Общества.
Органы управления и контроля Корпоративный секретарь	В Обществе создана эффективная система взаимодействия между органами управления и контроля. Члены Совета директоров имеют достаточный опыт и квалификацию для работы в составе Совета директоров, независимые директора играют ключевую роль в сбалансированности принимаемых решений. Корпоративный секретарь обеспечивает работу Совета директоров путем взаимодействия между членами Совета директоров и менеджментом Общества.
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленные на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления в Обществе регулярно проводится внутренний аудит.
Прозрачность и раскрытие информации	Общество обеспечивает своевременное, полное и достоверное раскрытие информации о своей деятельности, ценных бумагах в соответствии с действующим законодательством.
Корпоративная социальная ответственность, деловая этика	Общество является социально ответственной Компанией, которая уделяет большое внимание вопросам экологии, охраны труда, реализации социальных программ. Общество следует высоким этическим стандартам и ценностям, закрепленным в Кодексе корпоративной этики.

Система корпоративного управления



Заявление Совета директоров о соблюдении принципов корпоративного управления

Общество уделяет существенное внимание повышению эффективности системы корпоративного управления. Мы стремимся к соблюдению принципов корпоративного управления, предусмотренных Кодексом корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению письмом

Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 акционерным обществам, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам (далее – Кодекс корпоративного управления Банка России), повышению инвестиционной привлекательности Компании, а также соблюдению интересов всех акционеров Общества.

Основные изменения в области корпоративного управления

Решением Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» от 10.07.2024 (протокол от 12.07.2024 № 529/24) утверждена Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Сибирь».

Политика антимонопольного комплаенса утверждена в целях повышения эффективности деятельности ПАО «Россети Сибирь» в области обеспечения соответствия деятельности ПАО «Россети Сибирь» требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации и реализации положений статьи 9.1 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

Утверждение Политики антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Сибирь» способствовало повышению уровня корпоративного управления ПАО «Россети Сибирь».

Целями антимонопольного комплаенса являются:

- соблюдение Обществом антимонопольного законодательства и разработка мер по предупреждению его нарушения;
- выявление и пресечение нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Общества;
- обеспечение соблюдения субъектами системы антимонопольного комплаенса требований антимонопольного законодательства и внутренних документов в сфере антимонопольного комплаенса;
- обеспечение информационной среды для организации эффективного управления антимонопольными рисками, а также принятия решений в области антимонопольного комплаенса.

Оценка эффективности корпоративного управления

В 2024 году департаментом внутреннего аудита Общества проведена оценка эффективности корпоративного управления в Обществе за 2023–2024 корпоративный год, по результатам которой **оценка корпоративного управления составила 84%**, что соответствует «Развитой практике» (корпоративное управление соответствует развитой практике и имеет потенциал для улучшения по незначительной части вопросов).

84 %

РАЗВИТАЯ ПРАКТИКА

составила оценка корпоративного управления Общества за 2023–2024 годов

Оценка уровня соответствия и эффективности корпоративного управления

Таблица 58

Наименование компонента	Количество оцениваемых критериев	Максимально возможная сумма баллов	Оценка внутреннего аудита	Уровень соответствия
Права акционеров	14	59	59	100 %
Совет директоров	43	166	124	74 %
Исполнительное руководство	5	34	24	70 %
Прозрачность и раскрытие информации	15	133	113	85 %
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	16	61	61	100 %
Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс	6	31	27	87 %
Общая оценка:	99	484	408	84 %

5.3. Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров (далее по тексту – ОСА) является высшим органом управления ПАО «Россети Сибирь» и принимает решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.

В отчетном году годовое Общее собрание акционеров (ГОСА) проведено **18.06.2024**.

По всем вопросам повестки дня ГОСА приняты положительные решения.

По всем вопросам повестки дня ГОСА от 18.06.2024 миноритарные акционеры поддержали предложенные проекты решений, что свидетельствует о высоком уровне корпоративного управления в Обществе.

Сведения о проведенных ОСА в 2024 году

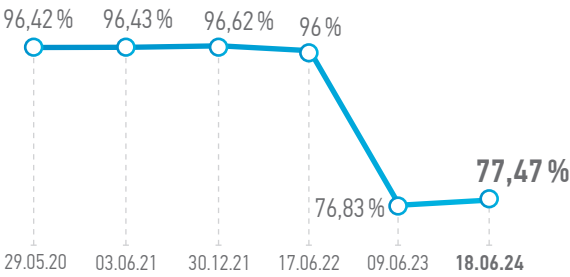
Таблица 59

ОСА	Перечень рассмотренных вопросов ¹
ГОСА от 18.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 22)	1. Об утверждении годового отчета Общества за 2023 год, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год; 2. О распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2023 года; 3. Об избрании членов Совета директоров Общества; 4. Об избрании членов Ревизионной комиссии Общества; 5. О назначении аудиторской организации Общества; 6. Об утверждении Устава Общества в новой редакции.

¹ С полным текстом решений, принятых Общими собраниями акционеров Общества, можно ознакомиться на корпоративном веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу: https://www.rosseti-sib.ru/shareholders_and_investors/korporativnoe-upravlenie/obshchie-sobraniya-aksionerov/.

Кворум на Общих собраниях акционеров Общества за последние 5 лет

Рис. 29



5.4. Отчет Совета директоров Общества

Совет директоров является стратегическим органом управления Общества, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением принятия решений по вопросам, отнесенным законодательством Российской Федерации к компетенции Общего собрания акционеров. Совет директоров избирается Общим собранием акционеров и подотчетен ему. В отчетном году Совет директоров Общества не принимал решения об утверждении приоритетных направлений деятельности. Количественный состав Совета директоров Общества определен Уставом и составляет 11 человек.

В 2024 году Совет директоров провел 29 заседаний в форме заочного голосования и 1 заседание в очно-заочной форме, на которых было рассмотрено **146 вопросов**, в том числе значимые для Общества вопросы:

- об утверждении бизнес-плана на 2024 год,
- об одобрении проекта инвестиционной программы ПАО «Россети Сибирь» на период 2024–2029 гг.,
- о рассмотрении отчетов об исполнении бизнес-плана Общества;
- об одобрении отчетов об итогах выполнения инвестиционной программы ПАО «Россети Сибирь».

Категории вопросов, рассмотренных Советом директоров

Таблица 61

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Финансы и инвестиции	32	28	28	0 %
Аудит, контроль и риски	13	12	13	8 %
КПЭ, кадры и мотивация	12	10	7	-30 %
Управление деятельностью ДО	11	5	6	20 %
Внутренние нормативные документы, программы	28	24	12	-50 %
Корпоративное управление	40	36	32	-11 %
Одобрение сделок	7	4	1	-75 %
Отчеты Генерального директора по направлениям	21	22	32	45 %
Иные вопросы	16	11	15	37 %

Состав Совета директоров

В 2024 году действовало 2 состава Совета директоров Общества. Персональный состав Совета директоров Общества в 2024 году обновился на 27%. На годовом Общем собрании

акционеров 18.06.2024 в состав Совета директоров избрано 3 новых члена Совета директоров, 8 членов Совета директоров переизбрались на новый срок.

Биографии членов Совета директоров

Действующий по состоянию на 31.12.2024 состав Совета директоров Общества избран годовым Общим собранием акционеров 18.06.2024. Информация об участии в органах управления других организаций, опыт работы членов Совета директоров указаны по состоянию на 31.12.2024.



Тихонова
Мария
Геннадьевна

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Сибирь», Председателе Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»

Год рождения	1980
Сведения об образовании	2002 год – Волго-Вятская академия государственной службы, специальность: «Государственное и муниципальное управление», квалификация: менеджер 2005 год – Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием» Высшая школа экономики по программе «Мастер делового администрирования (МВА)», специализация: финансы
Основное место работы, должность	ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по корпоративному управлению
Участие в органах управления и контроля	На конец отчетного периода является членом Советов директоров (наблюдательных советов, попечительских советов) ПАО «Россети Томск», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Юг», АО «Электрмагистраль», АО «РЭС»
Опыт работы	2013–2020 гг. – ПАО «ФСК ЕЭС», заместитель Председателя Правления 2020–2023 гг. – Публичное акционерное общество «Российские сети», заместитель Генерального директора по корпоративному управлению (по совместительству) 2020 – настоящее время – Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети», заместитель Генерального директора по корпоративному управлению

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Сибирь»

Отсутствует

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершала



Андреева
Елена
Викторовна

Общая информация о члене Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»

Год рождения	1974
Сведения об образовании	1997 год – Ивановский государственный энергетический университет, специальность: «Экономика и управление на предприятиях энергетики», квалификация: экономист-менеджер
Основное место работы, должность	ПАО «Россети», главный советник, заместитель Генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергетики
Участие в органах управления и контроля	На конец отчетного периода является членом Советов директоров (наблюдательных советов, попечительских советов) ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Янтарьэнергосбыт», АО «Энергетик»
Опыт работы	2008–2022 гг. – ОАО «Мосэнерго», заместитель Генерального директора по сбыту 2014–2022 гг. – ОАО «Газпром энергохолдинг», заместитель Генерального директора по региональному развитию (по совместительству) 2020 – настоящее время – ПАО «Россети», главный советник, заместитель Генерального директора по реализации услуг и транспорту электроэнергетики

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Сибирь»

Отсутствует

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершала



Бахарев
Дмитрий
Владимирович

Общая информация
о члене Совета директоров
ПАО «Россети Сибирь»

Год рождения	1979
Сведения об образовании	2003 год – Московский энергетический институт (Технический университет) инженер-экономист, специальность: «Экономика и управление на предприятии» 2006 год – НОУ «Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС» (Институт), «Мастер делового администрирования (МВА)», программа «Стратегический менеджмент и предпринимательство»
Основное место работы, должность	ПАО «Россети», первый заместитель начальника Департамента тарифной политики
Участие в органах управления и контроля	На конец отчетного периода является членом Советов директоров (наблюдательных советов, попечительских советов) ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Кубань», АО «Энергетик»
Опыт работы	2018–2022 гг. – АО «Объединенная энергетическая компания», Москва, заместитель директора по тарифному регулированию 2022 – настоящее время – ООО «Россети Капитал», заместитель Генерального директора по экономике (по совместительству) 2022 – настоящее время – ПАО «Россети», первый заместитель начальника Департамента тарифной политики

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Сибирь»

Отсутствует

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал



Данилов
Антон
Евгеньевич

Общая информация
о члене Совета директоров
ПАО «Россети Сибирь»

Год рождения	1982
Сведения об образовании	2004 год – Кузбасский государственный технический университет, специальность: «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов»
Основное место работы, должность	ООО «Сибирская генерирующая компания», директор по развитию энергорынков и энерготрейдинга
Участие в органах управления и контроля	На конец отчетного периода является членом Советов директоров (наблюдательных советов, попечительских советов) АО «Россети Сибирь Тываэнерго», ООО «ГлавЭнергоСбыт», Ассоциация «Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики»
Опыт работы	2015–2022 гг. – ООО «Сибирская генерирующая компания», директор по работе на энергорынках (Кузбасский филиал) 2020–2021 гг. – ОАО «ГлавЭнергоСбыт», Генеральный директор 2022–2023 гг. – ООО «Сибирская генерирующая компания», директор по энерготрейдингу (Кузбасский филиал) 2023 – настоящее время – ООО «Сибирская генерирующая компания», директор по развитию энергорынков и энерготрейдинга

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Сибирь»

Отсутствует

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал



Клинок
Олег
Юрьевич

Общая информация
о члене Совета директоров
ПАО «Россети Сибирь»

Год рождения

1972

Сведения
об образовании

1994 год – Военная инженерно-космическая академия имени А.Ф. Можайского, специальность: «Системы автоматического управления летательных аппаратов»

Основное место работы,
должность

ПАО «Россети»,
директор по взаимодействию с потребителями –
начальник Департамента технологического развития

Участие в органах
управления и контроля

На конец отчетного периода является членом Советов директоров (наблюдательных советов, попечительских советов) ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Урал»

Опыт работы

2015–2022 гг. – ПАО «ФСК ЕЭС»,
начальник Департамента технологического развития

2020 – настоящее время – ПАО «Россети»,
директор по взаимодействию с потребителями –
начальник Департамента технологического развития

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Сибирь»

Отсутствует

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал



Козлов
Иван
Евгеньевич

Общая информация
о члене Совета директоров
ПАО «Россети Сибирь»

Год рождения

1982

Сведения
об образовании

2005 год – Сибирский государственный индустриальный университет, специальность: «Финансы и кредит», «Инженер-электрик»

Основное место работы,
должность

ООО «Сибирская генерирующая компания»,
директор по закупкам

Участие в органах
управления и контроля

На конец отчетного периода является членом Советов директоров (наблюдательных советов, попечительских советов) АО «Неме́ровская генера́ция», АО «Енисейская территориальная генерирующая компания (ТГК-13)»

Опыт работы

2021–2023 гг. – ООО «БАМовская ТЭС-1»,
Генеральный директор

2014 – настоящее время – ООО «Сибирская генерирующая компания»,
начальник управления сопровождения рынков электроэнергии и мощности,
начальник управления – заместитель директора по рынкам электроэнергии и мощности, директор по рынкам электроэнергии и мощности, директор по развитию новых рынков, директор по коммерции и развитию рынков, директор по закупкам

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Сибирь»

Отсутствует

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал



Трубицын
Кирилл
Андреевич

Общая информация
о члене Совета директоров
ПАО «Россети Сибирь»

Год рождения

1975

Сведения
об образовании

2000 год – Томский государственный университет,
специальность: «Юриспруденция»

Основное место работы,
должность

ООО «Сибирская генерирующая компания»,
директор по правовым вопросам

Участие в органах
управления и контроля

На конец отчетного периода является членом Советов директоров
(наблюдательных советов, попечительских советов) ООО «УралТЭП»,
ООО «ГлавЭнергоСбыт», ООО «Сибирская генерирующая компания»,
ПАО «ЭЛ5-Энерго», АО «Кузбассэнерго», АО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»

Опыт работы

2014–2022 гг. – ООО «Сибирская генерирующая компания»,
директор по юридическим вопросам

2022 – настоящее время – АО «НТК»,
директор по правовому сопровождению морских перевозок

2023 – настоящее время – ООО «Сибирская генерирующая компания»,
директор по правовым вопросам

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Сибирь»

Отсутствует

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал



Устюгов
Дмитрий
Владимирович

Общая информация
о члене Совета директоров
ПАО «Россети Сибирь»

Год рождения

1976

Сведения
об образовании

1999 год – Омский государственный университет,
специальность: «Юриспруденция»

Основное место работы,
должность

ПАО «Россети»,
директор по правовым вопросам

Участие в органах
управления и контроля

На конец отчетного периода является членом Советов директоров
(наблюдательных советов, попечительских советов) АО ОЭС «СакРусэнерго»,
АО «НТЦ ФСК ЕЭС», АО «РЭС», ПАО «Россети Северный Кавказ»

Опыт работы

2015–2020 гг. – ПАО «ФСК ЕЭС», директор по правовым вопросам

2020–2021 гг. – ПАО «Россети»/ПАО «ФСК ЕЭС»,
начальник правового департамента

2021–2023 гг. – Публичное акционерное общество «Российские сети»,
директор по правовым вопросам

2021–2023 гг. – ПАО «ФСК ЕЭС»,
директор по правовым вопросам (по совместительству)

2021 – настоящее время – ПАО «Россети»,
директор по правовым вопросам

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Сибирь»

Отсутствует

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал



Ханафеев
Марат
Анварович

Общая информация
о члене Совета директоров
ПАО «Россети Сибирь»

Год рождения	1982
Сведения об образовании	2002 год – Казанский государственный финансово-экономический институт, специальность: «Финансы и кредит» 2009 год – Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, мастер делового администрирования по специальности: «Финансы и кредит» Московская школа управления «Сколково», программа профессиональной переподготовки «Мастер делового администрирования»
Основное место работы, должность	ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по закупочной деятельности
Участие в органах управления и контроля	На конец отчетного периода является членом Советов директоров (наблюдательных советов, попечительских советов) АО «ЦИУС ЕЭС», АО «Россети Цифра», ПАО «Россети Московский регион», АО «Россети Центр Закупок», АО «Россети Научно-технический центр»
Опыт работы	2019–2022 гг. – ПАО «ИНТЕР РАО», советник Председателя Правления 2022 – настоящее время – ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по закупочной деятельности

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Сибирь»

Отсутствует

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал



Черкашин
Василий
Владимирович

Общая информация
о члене Совета директоров
ПАО «Россети Сибирь»

Год рождения	1982
Сведения об образовании	2003 год – Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Хакасский государственный университет имени Н. Ф. Катанова», бакалавр техники и технологии по направлению «Информатика и вычислительная техника» 2005 год – Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Хакасский государственный университет имени Н. Ф. Катанова», магистр техники и технологии по направлению «Информатика и вычислительная техника»
Основное место работы, должность	ООО «Сибирская генерирующая компания», директор по развитию
Участие в органах управления и контроля	Не участвует
Опыт работы	2017–2022 гг. – ООО «Сибирская генерирующая компания», директор по стратегии 2022–2023 гг. – ООО «Сибирская генерирующая компания», директор по стратегии и M&A 2023 – настоящее время – ООО «Сибирская генерирующая компания», директор по развитию

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Сибирь»

Отсутствует

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал



Шашкова
Наталья
Васильевна

Общая информация
о члене Совета директоров
ПАО «Россети Сибирь»

Год рождения	1970
Сведения об образовании	1994 год – Кузбасский государственный технический университет, специальность: «Менеджмент в машиностроении», квалификация: инженер-экономист Профессиональный Сертификат в области менеджмента Открытого Университета (ОУ) Великобритании. Диплом о профессиональной переподготовке в области менеджмента государственного образца Российской Федерации
Основное место работы, должность	ООО «Сибирская генерирующая компания», директор по экономике
Участие в органах управления и контроля	На конец отчетного периода является членом Советов директоров (наблюдательных советов, попечительских советов) АО «СИБИАЦ», АО «СибЭР»
Опыт работы	2019–2022 гг. – ООО «Сибирская генерирующая компания», заместитель директора по экономике 2022 – настоящее время – ООО «Сибирская генерирующая компания», директор по экономике

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»
Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет
Доля участия в уставном капитале ПАО «Россети Сибирь»
Отсутствует
Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года
Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершала

В 2024 году страхование ответственности директоров осуществлялось единым договором по всей группе компаний ПАО «Россети». Обучение членов Совета директоров за счет средств Общества в 2024 году не проводилось.

5.5. Комитеты Совета директоров Общества

Комитеты Совета директоров Общества обеспечивают предварительную детальную проработку наиболее важных вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров Общества. Комитеты подотчетны Совету директоров Общества. Решения Комитетов Совета директоров Общества носят для Совета директоров рекомендательный характер.

- В настоящее время в Обществе созданы и действуют:
- Комитет по стратегии Совета директоров Общества;
 - Комитет по аудиту Совета директоров Общества;
 - Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества;
 - Комитет по надежности Совета директоров Общества;
 - Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества,

(далее вместе – Комитеты).

Количественный и персональный состав Комитетов определяется решением Совета директоров Общества. Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с Планами работы Комитетов, ежегодно утверждаемыми на заседаниях Комитетов.

Составы Комитетов Совета директоров Общества, действующие по состоянию на 31.12.2024, избраны Советом директоров Общества 26.07.2024 (протокол от 29.07.2024 № 530/24) и 19.08.2024 (протокол от 22.08.2024 № 532/24).

54 заседания Комитетов

состоялось в 2024 году, из них 5 – в очной форме

121 вопрос рассмотрен,

из них 14 в очной форме

Статистика работы Комитетов в 2022–2024 годах

Таблица 79

Показатели, шт.	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Комитет по стратегии (очные заседания/заочные заседания)	2/15	0/12	0/12	0%/0%
Комитет по аудиту (очные заседания/заочные заседания)	4/11	8/10	5/9	-38 %/-10 %
Комитет по кадрам и вознаграждениям (очные заседания/заочные заседания)	0/11	0/11	0/9	0 %/-18 %
Комитет по надежности (очные заседания/заочные заседания)	0/7	0/5	0/9	0%/80 %
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям (очные заседания/заочные заседания)	0/5	1/4	0/5	0%/25 %

Отчет Комитета по стратегии Совета директоров Общества

- К ключевым задачам Комитета по стратегии относятся разработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, включая:
- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности,
 - инновационное развитие,

- организацию бизнес-процессов,
- бизнес-планирование,
- дивидендную политику,
- управление рисками,
- оценку эффективности деятельности Общества,
- а также другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления Банка России.

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии в 2024 году

Таблица 84

Категории вопросов	Количество вопросов, шт.	Процент от общего числа, %
Рассмотрение БП и отчетов об исполнении БП	9	30 %
Рассмотрение ИПР и отчетов об исполнении ИПР	6	20 %
Вопросы, связанные с управлением рисками	1	3 %
КПЭ и отчеты об исполнении КПЭ	2	6 %
Отчеты по направлениям деятельности	6	20 %
Организационные вопросы	2	6 %
Другое	4	13 %

Отчет Комитета по аудиту Совета директоров Общества

Основными задачами Комитета по аудиту являются:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2024 году		
	Таблица 87	
Категории вопросов	Количество вопросов, шт.	Процент от общего числа, %
Бухгалтерская (финансовая) отчетность	7	15 %
Внутренний аудит и контроль, СУРиВК	15	33 %
Внешний аудитор	7	15 %
Антикоррупционная политика	3	6 %
Результаты проверок	2	4 %
Организационные вопросы	8	17 %
Другое	4	9 %

Отчет Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества

Основными задачами Комитета по кадрам и вознаграждениям являются выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по определению принципов и критериев:

- вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего;
- существенных условий договоров с членами коллегиаль-

ного исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;

- критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров Общества, члены коллегиального исполнительного органа, на должность единоличного исполнительного органа Общества;
- по оценке деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего) и членов коллегиального исполнительного органа Общества.

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2024 году		
	Таблица 90	
Категории вопросов	Количество вопросов, шт.	Процент от общего числа, %
Согласование кандидатур на отдельные должности и кадровый резерв	2	12
Рекомендации СД по формированию Правления	1	6
Материальное стимулирование	–	–
Организационные вопросы	4	25
Другое	4	25

Отчет Комитета по надежности Совета директоров Общества

Основной задачей Комитета по надежности является выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства;

- анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей, деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах), программ профилактики и снижения рисков травматизма

персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;

- системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- системы управления охраной труда в Обществе;
- программы реализации экологической политики;
- системы пожарной и промышленной безопасности;
- качества расследований причин технологических нарушений (аварий).

Кроме того, контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности, оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846), а также контроль их исполнения.

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности в 2024 году		
	Таблица 93	
Категории вопросов	Количество вопросов, шт.	Процент от общего числа, %
Вопросы системы управления производственными активами	2	8 %
Анализ производственных программ	3	11 %
Оценка готовности Общества к работе в особые периоды	13	50 %
Вопросы в области охраны труда	2	8 %
Организационные вопросы	4	15 %
Другое	2	8 %

Отчет Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества

Основной задачей Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям является выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом Концепции

«Цифровая трансформация 2030», по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества;

- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, по развитию и реализации дополнительных услуг Общества, по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети.

Категории вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2024 году		
	Таблица 96	
Категории вопросов	Количество вопросов, шт.	Процент от общего числа, %
Отчеты о деятельности по технологическому присоединению	5	62 %
Выполнение договоров технологического присоединения	–	–
Организационные вопросы	3	37 %
Другое	0	–



5.6. Корпоративный секретарь

В соответствии с решением Совета директоров Общества от 23.04.2019 (протокол от 25.04.2019 № 320/19) функции Корпоративного секретаря Общества осуществляет Хендогина Наталья Витальевна.

**Хендогина
Наталья
Витальевна**

Год рождения	1978
Сведения об образовании	2000 год – Красноярский государственный университет, специальность: «Юриспруденция» 2008–2009 гг. – Красноярский государственный аграрный университет, курс: «Экономика предприятия»
Опыт работы	2006 – настоящее время – ПАО «Россети Сибирь», главный специалист департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами; главный эксперт департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами; руководитель группы (по корпоративной работе) департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами; корпоративный секретарь
Согласие на раскрытие персональных данных получено. Конфликт интересов отсутствует.	

Статус Корпоративного секретаря, требования к его кандидатуре, порядок назначения и прекращения полномочий Корпоративного секретаря, его подчиненность и порядок взаимодействия с органами управления и структурными подразделениями Общества, а также функции, права и обязанности Корпоративного секретаря регламентируются Положением о Корпоративном секретаре, утвержденном решением Совета

директоров Общества от 30.09.2016 (протокол от 03.10.2016 № 206/16) ¹.
Для обеспечения достаточной независимости от исполнительных органов Общества Корпоративный секретарь избирается Советом директоров Общества и функционально ему подчиняется. Административное подчинение определяется утвержденной в Обществе организационной структурой.

5.7. Исполнительные органы управления

Правление

Коллегиальный исполнительный орган Общества – Правление – действует на основании Устава Общества и Положения о Правлении ¹.

Правление Общества отвечает за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в рамках компетенции, определенной Уставом Общества.

В соответствии с подпунктом 15 пункта 15.1 статьи 15 Устава Общества определение количественного состава Правления Общества, избрание членов Правления Общества, установление выплачиваемых им вознаграждений и компенсаций, досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Совета директоров Общества.

Основными задачами Правления являются:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров Общества;
- разработка предложений по стратегии развития Общества;
- реализация финансово-хозяйственной политики Общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координации работы его подразделений;
- повышение эффективности системы внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение достижения высокого уровня доходности активов Общества и максимальной прибыли от деятельности Общества.



- На заседаниях Правления Общества в отчетном году рассматривались вопросы текущей деятельности Общества и ДЗО, в том числе:
- производственно-финансовые вопросы,
 - вопросы бизнес-планирования и инвестиций,
 - отчеты заместителей Генерального директора по направлениям деятельности,
 - рекомендации Совету директоров.

60 заседаний
Правления Общества
состоялось в 2024 году
(59 в заочной форме и 1 в очной форме)

181 вопрос
рассмотрен

Формы проведения заседаний Правления

Таблица 98

	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Количество заседаний, проведенных в очной и заочной формах, шт.	10/62	3/64	1/59	-67 %/-8 %
Количество рассмотренных вопросов в очной и заочной форме, шт.	16/190	3/195	3/178	0 %/-9 %

Категории вопросов, рассмотренных Правлением в 2024 году

Таблица 99

	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Рекомендации Совету директоров	136	164	134	-18 %
Финансы и инвестиции	21	4	3	-25 %
Отчеты менеджмента Общества	8	10	5	-50 %
Вопросы деятельности ДЗО	13	–	5	100 %
Риски	6	–	5	100 %
Сделки	10	22	24	9 %
Иные вопросы	12	8	5	-37 %

Количественный состав Правления, согласно решению Совета директоров Общества от 30.07.2010 (протокол от 02.08.2010 № 60/10), составляет **7 человек**.

Персональный состав Правления на 31.12.2024

Таблица 100

Ф. И. О.	Занимаемая должность
Акилин Павел Евгеньевич	Председатель Правления, Генеральный директор ПАО «Россети Сибирь»
Архипов Николай Васильевич	Заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Сибирь»
Бортник Виталий Владимирович	Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Сибирь»
Левинский Андрей Игоревич	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети Сибирь»
Пантелеев Николай Анатольевич	Директор филиала ПАО «Россети Сибирь» – «Алтайэнерго»
Пермяков Дмитрий Юрьевич	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Сибирь»
Сорокин Игорь Анатольевич	Заместитель Генерального директора по техническим вопросам – главный инженер ПАО «Россети Сибирь»

¹ С полными текстами Положений о Корпоративном секретаре и Правлении Общества можно ознакомиться на корпоративном веб-сайте Общества по адресу: https://www.rosseti-sib.ru/shareholders_and_investors/korporativnoe-upravlenie/vnutrennie-dokumenty/

Биографические данные членов Правления



Акилин Павел Евгеньевич

Год рождения	1975
Сведения об образовании	1997 год – Ижевский государственный технический университет, специальность: «Экономист-менеджер» 2005 год – Государственный университет управления, «МВА – управление компанией», мастер делового администрирования, экономист-менеджер
Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет	2019–2025 гг. – ПАО «Россети Сибирь», Генеральный директор

Участие в органах управления и контроля

На конец отчетного периода является членом Совета директоров АО «Россети Сибирь Тываэнерго», членом Совета директоров АО «РЭС», Председателем Правления АО «Россети Сибирь Тываэнерго», членом Совета директоров, и.о. генерального директора, Председателем Правления ПАО «Россети Томск».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов ¹

Отсутствуют

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал

¹ В том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества.



Архипов Николай Васильевич

Год рождения	1958
Сведения об образовании	1980 год – Красноярский сельскохозяйственный институт, зооинженер 1984 год – Высшие курсы КГБ СССР, г. Ташкент 1991 год – Высшие курсы КГБ СССР, г. Киев 2001 год – Курсы повышения квалификации при Академии ФСБ России
Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет	2013 – настоящее время – ПАО «Россети Сибирь», заместитель Генерального директора по безопасности

Участие в органах управления и контроля

На конец отчетного периода является членом Правления АО «Россети Сибирь Тываэнерго»

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов ¹

Отсутствуют

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал



Бортник Виталий Владимирович

Год рождения	1980
Сведения об образовании	2012 год – Национальный исследовательский Томский политехнический университет, электрические системы и сети, инженер
Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет	2018–2024 – ПАО «Россети Сибирь», начальник департамента перспективного развития и технологического присоединения 2024 – настоящее время – ПАО «Россети Сибирь», заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг

Участие в органах управления и контроля

На конец отчетного периода является членом Правления АО «Россети Сибирь Тываэнерго»

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов ¹

Отсутствуют

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал

¹ В том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества.



Левинский Андрей Игоревич

Год рождения	1968
Сведения об образовании	2003 год – Омский государственный университет, юрист
Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет	2017–настоящее время – ПАО «Россети Сибирь», заместитель Генерального директора по корпоративному управлению 2021 – настоящее время – ПАО «Россети Томск», руководитель проекта

Участие в органах управления и контроля

На конец отчетного периода является членом Правления АО «Россети Сибирь Тываэнерго» и ПАО «Россети Томск»

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Доля участия лица в уставном капитале ПАО «Россети Сибирь», %: 0,000037.
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций ПАО «Россети Сибирь», %: 0,000038

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов ¹

Отсутствуют

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал



Пантелеев Николай Анатольевич

Год рождения	1976
Сведения об образовании	1998 год – Алтайский государственный университет, юрист 2015 год – ФГБОУ ВПО «Алтайский государственный технический университет им. И. И. Ползунова», специальность: «Электрика и электроэнергетика», бакалавр
Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет	2016 – настоящее время – ПАО «Россети Сибирь», директор филиала «Алтайэнерго»

Участие в органах управления и контроля

На конец отчетного периода является членом Правления АО «Россети Сибирь Тываэнерго»

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов ¹

Отсутствуют

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал

¹ В том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества.



Пермяков Дмитрий Юрьевич

Год рождения	1973
Сведения об образовании	1996 год – Удмуртский государственный университет, экономист 2006 год – Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации, программа переподготовки «Мастер делового администрирования»
Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет	2019–2020 – ПАО «Россети Сибирь», руководитель проекта, и. о. заместителя Генерального директора по экономике и финансам 2020 – настоящее время – ПАО «Россети Сибирь», заместитель Генерального директора по экономике и финансам

Участие в органах управления и контроля

На конец отчетного периода является членом Правления АО «Россети Сибирь Тываэнерго» и ПАО «Россети Томск»

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов ¹

Отсутствуют

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал



Сорокин Игорь Анатольевич

Год рождения	1969
Сведения об образовании	1993 год – Омский политехнический институт, инженер-механик 2007 год – Томский политехнический университет, переподготовка, инженер
Сведения о местах работы члена Правления за последние 5 лет	2016 – настоящее время – ПАО «Россети Сибирь», заместитель Генерального директора по техническим вопросам – главный инженер

Участие в органах управления и контроля

На конец отчетного периода является членом Правления АО «Россети Сибирь Тываэнерго»

Информация о владении акциями ПАО «Россети Сибирь»

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет

Сведения о сделках с акциями Общества, совершенных членом Правления в отчетном году

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал

Сведения о наличии у члена Правления конфликта интересов ¹

Отсутствуют

Сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций ПАО «Россети Сибирь» в течение отчетного года

Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал

¹ В том числе связанного с участием в органах управления других организаций Общества.

Изменения в персональном составе Правления в 2024 году

Таблица 101

Ф. И. О.	Дата прекращения полномочий	Дата начала полномочий	Причина прекращения полномочий
Лагунин Дмитрий Юрьевич	08.11.2024	—	Кадровые изменения в Обществе
Бортник Виталий Владимирович	—	09.11.2024	

Информация об участии членов Правления в заседаниях, проведенных в 2024 году

Таблица 102

Ф.И.О.	Общее количество заседаний, шт.	Количество заседаний, в которых принял участие член Правления, шт.	Процент участия в заседаниях
Акилин Павел Евгеньевич	60	60	100 %
Лагунин Дмитрий Юрьевич ¹	46	39	85 %
Архипов Николай Васильевич	60	54	90 %
Бортник Виталий Владимирович	14	14	100 %
Левинский Андрей Игоревич	60	54	90 %
Пантелеев Николай Анатольевич	60	52	87 %
Пермяков Дмитрий Юрьевич	60	54	90 %
Сорокин Игорь Анатольевич	60	53	88 %

¹ Полномочия прекращены.

Генеральный директор

Руководство текущей деятельностью ПАО «Россети Сибирь» осуществляет единоличный исполнительный орган Общества – Генеральный директор, который избирается решением Совета директоров Общества. К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

Генеральный директор подотчетен Совету директоров, осуществляет свою деятельность в соответствии с решениями, принятыми Общим собранием акционеров и Советом директоров Общества, и систематически отчитывается перед Советом директоров о своей деятельности.

Решениями Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» от 28.03.2019 (протокол от 28.03.2019 № 318/19) и от 25.03.2022 (протокол от 28.03.2022 № 448/22) Акилин Павел Евгеньевич избран Генеральным директором Компании.

Решением Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» от 28.03.2025 (протокол от 28.03.2025 № 547/25) полномочия Акилина Павла Евгеньевича прекращены, исполняющим обязанности Генерального директора с 29.03.2025 по 01.04.2025 назначен Сорокин Игорь Анатольевич, а с 02.04.2025 Генеральным директором Компании избран Дьячков Антон Геннадьевич.

Акилин Павел Евгеньевич

Родился 05.03.1975 в г. Ижевске.

В 1997 году окончил Ижевский государственный технический университет по специальности «Экономика и управление на предприятии». В 2005 году получил дополнительное образование в Государственном университете управления по программе «MBA – управление компанией».

С 1999 по 2005 год прошел путь от экономиста по планированию до заместителя Генерального директора по экономике в ОАО «Удмуртэнерго». В период с 2005 года по 2017 год занимал руководящие должности по направлению экономики и финансам в Верхневолжском филиале ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа», ПАО «Россети Ленэнерго», филиале ПАО «Россети Центр» – «Тверьэнерго», ПАО «Россети Юг», ООО «Интер РАО – управление электрогенерацией» – управляющей организации АО «Интер РАО – Электрогенерация».

С апреля по сентябрь 2017 года – заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Сибирь». С сентября 2017 по март 2019 года – первый заместитель Генерального директора ПАО «Россети Сибирь». С марта 2019 года – Генеральный директор ПАО «Россети Сибирь». Полномочия прекращены с 28.03.2025.

Акциями ПАО «Россети Сибирь», а также акциями или долями его подконтрольных организаций не владеет. Сделки по приобретению и/или отчуждению акций Общества не совершал. Займы Обществу, а также юридическими лицами из группы организаций, в состав которой входит Общество, не выдавались.

Конфликт интересов отсутствует.



5.8. Система вознаграждения органов управления

Система вознаграждения членов Совета директоров

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров производится в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» вознаграждений и компенсаций ¹, утвержденным Общим собранием акционеров Общества 13.06.2019 (протокол от 18.06.2019 № 15).

Вознаграждения, начисленные членам Совета директоров

Таблица 103

Показатель	2022 год	2023 год	2024 год	Изменение 2024/2023
Вознаграждения, начисленные членам Совета директоров, тыс. руб.	26 183,8	14 866,9 ²	21 365,4	43,7 %

² Снижение общего размера выплаченного членам Совета директоров вознаграждения в 2023 году по сравнению с 2022 годом произошло за счет досрочной выплаты вознаграждения за 4 квартал 2022 года в конце декабря 2022 года.

Система вознаграждения членов Правления

В соответствии с Положением о Правлении ПАО «МРСК Сибири», утвержденным решением годового Общего собрания акционеров от 13.06.2019 (протокол от 18.06.2019 № 15), трудовой договор с членом Правления от имени Общества подписывается Председателем Совета директоров Общества или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества.

Сведения о вознаграждении членов Правления Общества за 2024 год

Таблица 104

Наименование показателя	Размер вознаграждения
Вознаграждение за участие в работе органов управления и комитетов при СД, тыс. руб.	0,0
Заработная плата и иные вознаграждения, входящие в систему оплаты труда, тыс. руб.	1 042,3
Премии, тыс. руб.	0,03
ИТОГО	1 042,3

Система вознаграждения Генерального директора

Вознаграждение Генеральному директору выплачивалось в соответствии с заключенным трудовым договором.



¹ С полным текстом Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Сибирь» вознаграждений и компенсаций можно ознакомиться на корпоративном веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу: https://www.rosseti-sib.ru/shareholders_and_investors/korporativnoe-upravlenie/vnutrennie-dokumenty/

5.9. Предотвращение конфликта интересов

В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «Россети Сибирь» ³ член Совета директоров обязан уведомлять Совет директоров Общества о возникновении потенциального конфликта интересов, в том числе при наличии заинтересованности в совершении Обществом сделки, и в любом случае

ставить интересы Общества выше собственных интересов. Такое сообщение должно быть в любом случае сделано до начала обсуждения вопроса, по которому у такого члена Совета директоров имеется конфликт интересов, на заседании Совета директоров.

³ С текстом Положения о Совете директоров ПАО «Россети Сибирь» можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: https://www.rosseti-sib.ru/shareholders_and_investors/korporativnoe-upravlenie/vnutrennie-dokumenty/

5.10. Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит

Цель СУРиВК

Целью системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) является обеспечение разумной уверенности в достижении стоящих перед Обществом целей, включая обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей, а также операционных целей финансово-хозяйственной деятельности.

Функционирование СУРиВК

Политикой управления рисками и внутреннего контроля процессы управления рисками и внутреннего контроля рассматриваются в контексте единой интегрированной в бизнес-процессы Общества системы, не являются обособленными процессами и (или) деятельностью, отдельной от основной деятельности и бизнес-процессов Общества.

Основные участники СУРиВК

Взаимодействие участников СУРиВК Общества отражено на схеме:



Внутренний аудит Общества

Подразделением, ответственным за реализацию функции внутреннего аудита в ПАО «Россети Сибирь», является департамент внутреннего аудита. Совет директоров в соответствии с Уставом Общества определяет принципы и подходы к организации внутреннего аудита, в том числе утверждает внутренние документы Общества в области организации внутреннего аудита, осуществляет контроль и организацию деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе одобряет положение о подразделении внутреннего аудита, утверждает план деятельности внутреннего аудита, отчет о выполнении плана деятельности и бюджета внутреннего аудита, рассматривает результаты оценки качества функции внутреннего аудита.

По состоянию на 31.12.2024 штатная численность департамента внутреннего аудита составила 13,3 человека, фактическая численность – 12 человек. Результаты деятельности департамента внутреннего аудита ежеквартально рассматриваются Комитетом по аудиту Совета директоров Общества. В 2024 году проведена внешняя независимая оценка качества деятельности внутреннего аудита Общества (проводится не реже одного раза в 5 лет). Согласно заключению внешнего оценщика от 13.12.2024 внутренний аудит Общества в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов.

5.11. Ревизионная комиссия

Согласно Положению о Ревизионной комиссии ПАО «Россети Сибирь», утвержденному решением годового Общего собрания акционеров Общества от 17.06.2022 (протокол от 21.06.2022 № 20), Ревизионная комиссия Общества является постоянно действующим выборным органом контроля Общества, осуществляющим периодический контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, деятельностью его структурных и обособленных подразделений, органов управления Общества путем проведения документальных и выездных проверок (ревизий).

В соответствии с п. 24.2 ст. 24 Устава Общества количественный состав Ревизионной комиссии составляет 5 человек.

Члены Ревизионной комиссии не имеют долей участия в уставном капитале (акций любых типов) ПАО «Россети Сибирь» и в уставном капитале дочерних зависимых обществ ПАО «Россети Сибирь».

В 2024 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2023 год.

Согласно Заклчению Ревизионной комиссии, утвержденному Ревизионной комиссией Общества (протокол от 03.05.2023 № 4), выражено мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в годовом отчете

- Задачи Ревизионной комиссии** определены п. 2.2 Положения о Ревизионной комиссии ПАО «Россети Сибирь» и включают:
- 1. осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
 - 2. осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
 - 3. подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Общества за 2023 год и в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. Указанное Заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2024 году.

Суммарный размер вознаграждений и компенсаций, выплаченных в 2024 году членам Ревизионной комиссии Общества по итогам ревизионной проверки за 2023 год, составил **793,8 тыс. руб.**, с учетом НДФЛ.

5.12. Внешняя аудиторская организация

В целях обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора ПАО «Россети» по поручению Общества на Единой электронной торговой площадке ПАО «Россети» (<https://www.roseltorg.ru/>) проведен конкурс в электронной форме на право заключения договора на оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности РСБУ и аудита отчетности МСФО ДО ПАО «Россети» за 2024–2026 годы.

Назначение аудиторской организацией ПАО «Россети Сибирь» коллективного участника в составе ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» (лидер коллективного участника) и ООО «Интерком-Аудит» (член коллективного участника) для проведения аудита отчетности Общества за 2024 год состоялось по решению годового Общего собрания акционеров Общества 18.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 22).

5.13. Управление дочерними и зависимыми обществами

В соответствии со ст. 6 Федерального закона «Об акционерных обществах» общество признается дочерним, если другое (основное) хозяйственное общество (товарищество) в силу преобладающего участия в его уставном капитале, либо в соответствии с заключенным между ними договором,

либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким обществом. Общество признается зависимым, если другое (преобладающее) общество имеет более 20 % голосующих акций первого общества.

Перечень дочерних хозяйственных обществ (ДО) ПАО «Россети Сибирь» по состоянию на 31.12.2024

Таблица 109

Наименование ДО	Место нахождения	Статус ДО/Основной вид деятельности	Доля ПАО «Россети Сибирь» ¹
Акционерное общество «Соцсфера»	Россия, Омская область, Омский район, п. Чернолучье	Дочернее общество/ Санаторно-курортная деятельность	100 %
Акционерное общество «Энергосервисная компания Сибири»	Россия, г. Красноярск	Дочернее общество/ Производство, передача и продажа электрической энергии, энергетический аудит	100 %

¹ В голосующих акциях.

5.14. Акционерный капитал, обращение ценных бумаг

9 988 619 381¹ руб.
90 коп.

составляет размер уставного капитала
Общества по состоянию на 31.12.2024

¹ Девять миллиардов девятьсот восемьдесят восемь миллионов шестьсот девятнадцать тысяч триста восемьдесят один рубль девяносто копеек.

Основные характеристики ценных бумаг Общества по состоянию на 31.12.2024 Таблица 110

Наименование показателя	Акция обыкновенная	Акция привилегированная
Государственный регистрационный номер выпуска (дополнительного выпуска)	1-01-12044-F	2-01-12044-F
Количество размещенных акций, шт.	94 815 163 249	5 071 030 570 ²
Доля в уставном капитале, %	94,9	5,1
Номинальная стоимость одной акции, руб.	0,10	
Количество объявленных акций, шт.	1 157 512 902	0

² 100 % привилегированных акций принадлежат ПАО «Россети».

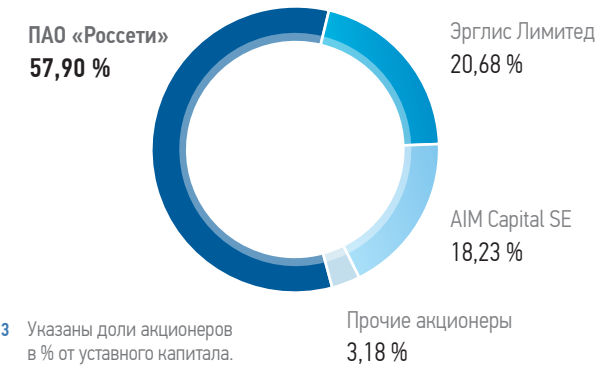
Акции ПАО «Россети Сибирь» не включены в биржевые индексы и в ESG-индексы.

По состоянию на 31.12.2024 ПАО «Россети» являлось крупнейшим акционером и владело **55,65%** обыкновенных (голосующих) акций Общества.

Контролирующим акционером ПАО «Россети» является государство в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом.

Решение об использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотая акция») не принималось.

Структура акционерного капитала Общества по состоянию на 31.12.2024³ Рис. 32



Основные показатели торгов ценными бумагами Общества

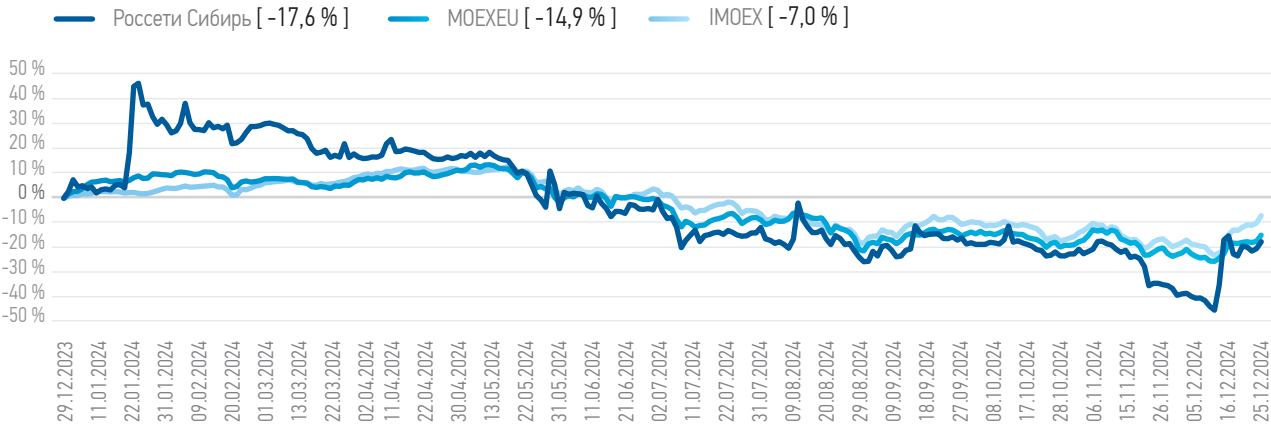
Обыкновенные акции ПАО «Россети Сибирь» допущены к торгам на организованном рынке ценных бумаг с 2008 года. В настоящее время ценные бумаги Компании обращаются на российской фондовой бирже ПАО Московская Биржа в котировальном Списке ценных бумаг Второго уровня.

С 06.11.2024 обыкновенные акции ПАО «Россети Сибирь» включены в Некотировальную часть Списка ценных бумаг, допущенных к торгам, организуемым ПАО «СПБ Биржа». За период 06.11.2024 – 31.12.2024 сделки с акциями ПАО «Россети Сибирь» на ПАО «СПБ Биржа» отсутствуют.

Основные показатели торгов ценными бумагами Общества на ПАО Московская Биржа Таблица 114

Показатели	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Рыночная капитализация на последний день торгов, млрд руб.	23,4	66,0	54,4	-17,6 %
Объем торгов акциями (динамика), млн руб.	971,1	10 952,2	8 243,4	-24,7 %
Количество совершенных сделок с акциями (динамика), тыс. шт.	68,5	489,6	360,8	-26,3 %

Динамика котировок акций ПАО «Россети Сибирь» в сравнении с динамикой Индекса ПАО Московская биржа (IMOEX) и Индекса ПАО Московская Биржа Электроэнергетика (МОЕХЕУ) в 2024 году Рис. 33



Капитализация

За период с 29.12.2023 по 30.12.2024 средневзвешенная цена акции ПАО «Россети Сибирь» **снизилась на 17,6%** (с 0,6960 руб. до 0,5735 руб.).

54,4 млрд руб.

составила капитализация
Общества на 31.12.2024

↓ 17,6 %¹

¹ Снижение за 2024 год.

Факторы, которые могли оказать влияние на цену акций и капитализацию ПАО «Россети Сибирь» в 2024 году:

- общее снижение рынка акций (снижение индекса Мосбиржи – 7,0 %, индекса электроэнергетики – 14,9 %);
- публикация бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ за 12 месяцев 2023 года, 3, 6 и 9 месяцев 2024 года;
- публикация бухгалтерской (финансовой) отчетности по МСФО за 12 месяцев 2023 года и 1 полугодие 2024 года;

- проведение интернет-конференций на сайте Общества: 29.03.2024 – по итогам 2023 года, 17.06.2024 – по итогам 1 квартала 2024 года, 29.08.2024 – по итогам 1 полугодия 2024 года и 05.12.2024 – по итогам 9 месяцев 2024 года;
- повышение ставок по вкладам крупными банками вслед за ростом ключевой ставки Банка России, что привело к оттоку денежных средств с биржи и снижению котировок;
- принятие на ГОСА 18.06.2024 решения о невыплате дивидендов.

Динамика цены и объема торгов акциями ПАО «Россети Сибирь» на ПАО Московская Биржа в 2024 году Рис. 34



Распределение прибыли и дивидендная политика

Дивидендная политика Общества направлена на повышение его рыночной капитализации. Политика основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

Период	Дивиденды начисленные, тыс. руб.	Дивиденды выплаченные, включая налоги, тыс. руб.	Размер дивидендов на 1 обыкновенную акцию, руб.	Доля выплаченных дивидендов, %	Размер дивидендов на 1 привилегиров. акцию, руб.
ГОСА по итогам 2019 года (дата проведения 29.05.2020)	На годовом Общем собрании акционеров Общества принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным и привилегированным акциям по итогам 2019 года.				
ГОСА по итогам 2020 года (дата проведения 03.06.2021)	На годовом Общем собрании акционеров Общества принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным и привилегированным акциям по итогам 2020 года.				
ГОСА по итогам 2021 года (дата проведения 17.06.2022)	На годовом Общем собрании акционеров Общества принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным и привилегированным акциям по итогам 2021 года.				
ГОСА по итогам 2022 года (дата проведения 09.06.2023)	На годовом Общем собрании акционеров Общества принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным и привилегированным акциям по итогам 2022 года.				
ГОСА по итогам 2023 года (дата проведения 18.06.2024)	На годовом Общем собрании акционеров Общества принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным и привилегированным акциям по итогам 2023 года.				

Причины невыплаты объявленных дивидендов по обыкновенным акциям Общества в полном объеме: отсутствие в анкетах зарегистрированных лиц, имеющих право на получение дивидендов, всех данных, необходимых для осуществления выплаты дивидендов. Задолженность по выплате дивидендов по привилегированным акциям отсутствует (дивиденды выплачены в полном объеме в установленные сроки).

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

В качестве средства информирования заинтересованных лиц ПАО «Россети Сибирь» использует сайт Общества (www.rosseti-sib.ru).

В соответствии с законодательством Российской Федерации, информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями, установленными Банком России, публикуется на странице в сети Интернет, предоставляемой службой раскрытия информации Интерфакс-ЦРКИ по адресу: <https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12072>.



Подразделением ПАО «Россети Сибирь», ответственным за взаимодействие с акционерами и инвесторами, является Департамент корпоративного управления и взаимодействия с акционерами.

Контактная информация размещена на сайте Общества: https://www.rosseti-sib.ru/shareholders_and_investors/kontakty/.

Отчет о проведенных мероприятиях в 2024 году:

- 29.03.2024 проведена интернет-конференция по итогам 2023 года;
- 17.06.2024 проведена интернет-конференция по итогам 1 квартала 2024 года;
- 29.08.2024 проведена интернет-конференция по итогам 1 полугодия 2024 года;
- 05.12.2024 проведена интернет-конференция по итогам 9 месяцев 2024 года.



ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1.

Отчет ПАО «Россети Сибирь» о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, утвержденного Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 акционерными Обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее по тексту – Отчет) был рассмотрен Советом директоров ПАО «Россети Сибирь» 26.05.2025 (протокол № 554/25 от 29.05.2025). Совет директоров ПАО «Россети Сибирь» подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении ПАО «Россети Сибирь» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 год.

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления произведена ПАО «Россети Сибирь» на основании методологических Рекомендаций по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (информационное письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного Общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корп. управления	Объяснения откл. от критериев оценки соблю. принципа корп. управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. 2. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом Общества)	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корп. управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	На основании решения Совета директоров Общества (протокол от 16.05.2024 № 524/24), принятого в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 25.12.2023 № 625ФЗ «О внесении изменений в статью 98 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ» и отдельные законодательные акты РФ» годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Сибирь» проводилось в 2024 году в форме заочного голосования. Проведение Общего собрания акционеров Общества в форме заочного голосования является причиной частичного соблюдения критерия 1 в части предоставления акционерам возможности задать вопросы членам исполнительных органов Общества и членам Совета директоров Общества в ходе проведения Общего собрания. Тем не менее акционеры могли задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества по электронной почте и/или посредством форума в сети Интернет (https://forum.rossetisib.ru/), а также позвонив на горячую линию. Общество планирует в 2025 году проведение годового заседания Общего собрания акционеров Общества.
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, Председатель или иные члены комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерии 1, 2, 3 не соблюдаются: - На основании решения Совета директоров Общества (протокол от 16.05.2024 № 524/24), принятого в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 25.12.2023 № 625ФЗ «О внесении изменений в статью 98 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Сибирь» проводилось в 2024 году в форме заочного голосования. - В связи с этим доклады по вопросам повестки дня Собрания и их обсуждение не осуществлялись, трансляция Собрания не проводилась. - Акционерам при подготовке к годовому Общему собранию акционеров в 2024 году была предоставлена возможность задавать вопросы, а также получать ответы на вопросы по повестке дня Собрания путем направления их на специальный адрес (ir@rosseti-sib.ru) и/или посредством форума в сети Интернет (https://forum.rossetisib.ru/). - Частичное несоблюдение является ограниченным во времени. - Общество планирует в 2025 году проведение годового заседания Общего собрания акционеров Общества и данный критерий будет соблюден в полной мере. Критерий 4 соблюдается
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества	1. В Положении о дивидендной политике Общества, помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корп. управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам), не использовались	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделил им надлежащее внимание	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества. 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. В отчетном периоде Комитет по кадрам и вознаграждениям СД Общества не рассматривал вопросы о соответствии профессиональной квалификации членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества. При этом СД Общества, Комитет по стратегии СД Общества в течение отчетного периода рассматривали отчеты менеджмента, о реализации программ, планов и мероприятий, направленных на реализацию стратегических приоритетов Общества. Поскольку Общество входит в Группу компаний, возможность утверждения собственной, отвечающей основным принципам развития компаний Группы, стратегии во многом зависит от соответствующей инициативы контролирующего акционера Общества – ПАО «Россети». Критерий 3 соблюдается частично, т.к. в течение отчетного периода Советом директоров Общества не рассматривались отчеты единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа Общества о выполнении стратегии Общества. Стратегия Общества не утверждена в качестве самостоятельного документа. Стратегические цели и направления развития для компаний Группы «Россети» ориентированы на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии РФ до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 09.06.2020 № 1523р¹, а также Стратегией социально-экономического развития РФ с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 29.10.2021 № 3052р; Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года» (до 07.05.2024 в редакции Указа Президента РФ от 21.07.2020 № 474), Указом Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития российской федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», прогнозов социально-экономического развития РФ на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов и иными документами государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики. При этом Советом директоров в отчетном периоде рассматривалась отчетная информация по ключевым стратегическим вопросам и программным документам: инвестиционная программа, программа инновационного развития, программа цифровой трансформации, бизнес-план, ключевые показатели эффективности и др. В новом периоде стратегического планирования на 2025–2030 гг. развитие Общества будет осуществляться в рамках Стратегии развития ПАО «ФСК – Россети» и его дочерних и зависимых Обществ на период до 2030 г. (далее – Стратегия развития), утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 31.03.2025 № 682) и формируемого Обществом плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития.

1 В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи изданием распоряжения Правительства РФ от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия РФ до 2050 года).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корп. управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается , т.к. Обществом не соблюдены рекомендации в части рассмотрения на заседаниях Совета директоров Общества вопросов, связанных с ходом исполнения и актуализации стратегии, а также рассмотрения критериев и показателей реализации стратегии. Стратегия Общества не утверждена в качестве самостоятельного документа. Стратегические цели и направления развития для компаний Группы «Россети» ориентированы на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в том числе Энергетической стратегии РФ до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 09.06.2020 № 1523р ¹ , а также Стратегией социально-экономического развития РФ с низким уровнем выбросов парни-ковых газов до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.10.2021 № 3052р; Указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на пе-риод до 2024 г.» (до 07.05.2024 в редакции Указа Президента РФ от 21.07.2020 № 474), Указом Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития российской федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 гаод», прогнозов социально-экономического развития РФ на 2025 года и на плановый период 2026 и 2027 годов и иными документами государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики. При этом Советом директоров в отчетном периоде рассматривалась отчетная информация по ключевым стратегическим вопросам и программным документам: инвестиционная программа, програм-ма инновационного развития, программа цифровой трансформации, бизнес-план, ключевые показатели эффективности и др. В новом периоде стратегического планирования 2025–2030 гг. развитие Общества будет осуществляться в рамках Стратегии развития ПАО «ФСК – Россети» и его дочерних и зависимых Обществ на период до 2030 года (далее – Стратегия развития), утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 31.03.2025 № 682) и формируемого Обществом плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутрен-него контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую ве-личину рисков (рискаппетит) Общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рас-смотрение Совета директоров вопроса о пересмотре рискаппетита Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. В отчетном периоде Совет директоров Общества и Комитет по стратегии Совета директоров Общества не утверждал приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества в связи с тем, что по итогам рассмотрения Советом директоров информации о соблюдении показателей риск-аппетита в составе Отчета об организации, функционировании и эффективности СУРиВК Общества за 2023 год (протокол СД от 31.05.2024 № 526/24), целесообразность переутверждения показателей риск-аппетита отсутствовала
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества	1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.7	СД осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества	1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления Председателю СД (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

1 В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи изданием распоряжения Правительства РФ от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия РФ до 2050 года).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корп. управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции СД, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами СД	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены СД, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав СД	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав СД Общества дает возможность организовать деятельность СД наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов СД, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав СД кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания). 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом СД	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Независимые директора составляют менее 1/3 состава Совета директоров. В период с 01.01.2024 по 18.06.2024 в состав Совета директоров входило 11 директоров, из них 3 независимых директора: Степина Екатерина Андреевна, Чернашин Василий Владимирович, Шашкова Наталья Васильевна (признаны независимыми по решению СД Общества от 25.07.2023, протокол от 28.07.2023 № 497/23). После проведения ГОСА Советом директоров Общества признаны независимыми 2 члена Совета директоров: Трубицын Кирилл Андреевич, Шашкова Наталья Васильевна (решение Совета директоров Общества от 26.07.2024, протокол от 29.07.2024 № 530/24). Общество стремится к соблюдению рекомендаций ККУ в части формирования СД из независимых директоров (не менее 1/3 состава). При этом менеджментом осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава СД, включающего не менее 1/3 независимых директоров

			Статус соответствия принципу корп. управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		
2.4.3				Общество обеспечивает вынесение на рассмотрение СД вопроса о признании независимыми отд. членов СД, формально не соответств. некоторым критериям независимости, с учетом качества их работы, квалификации и голосования по вопросам повестки дня в СД. Кроме того, в целях информирования акционеров в составе материалов к ОСА предоставляются результаты оценки кандидатов в Совет директоров Общества, проведенной Комитетом по кадрам и вознаграждениям, с указанием соответствия/несоответствия кандидатов в СД критериям независимости. Однако, менеджмент Общества не имеет возм. влиять на состав Совета директоров Общества, в том числе возможности включения в него большего количества независимых директоров, поскольку избрание Совета директоров осуществляется по предложению акционеров и Совета директоров Общества. Несоблюдение является ограниченным во времени и зависит от воли акционеров Общества (контролирующего акционера, а также миноритарных акционеров). В 2022 году на заседании СД Общества утверждена Политика обеспечения преемственности Совета директоров Общества (протокол СД от 15.04.2022 № 452/22). Общество, руководствуясь данной Политикой, будет проводить мероприятия по включению в состав СД дост. количества независимых директоров. В случае, если акционерами/СД Общества при подготовке к годовому Общему собранию акционеров в 2025 году будет выдвинуто достаточное количество независимых директоров, и данные кандидаты будут избраны акционерами в Совет директоров, то данная рекомендация будет соблюдаться Обществом (плановый срок – 2025 год)
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, т.к.: - перечень существенных корпоративных действий определен во внутреннем документе Общества – ККУ ПАО «Россети «Сибирь» (утв. решением СД от 29.11.2021, протокол от 02.12.2021 № 435/21); - в 2024 году существенные корпоративные действия не совершались
2.5 Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на СД				
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с Председателем Совета директоров	1. Председатель Совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности Председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Ранее в течение длительного времени, начиная с 2018 года, на заседании СД Общества избирался старший независимый директор. Старший независимый действовал до 17.06.2022. В период с 01.01.2024 по 31.12.2024 старший независимый директор в Обществе не был избран. Председатель Совета директоров Общества – Тихонова Мария Геннадьевна не являлась независимым директором. Общество в 2025 году сможет достигнуть соблюдения соответствующего элемента при условии избрания в состав Совета директоров независимого директора, отвечающего требованиям и обладающего необходимыми для занятия должности Председателя СД в профессиональными компетенциями. Кроме того, Общество в 2025 году продолжит взаимодействие с членами Совета директоров Общества по вопросу об определении среди независимых директоров старшего независимого директора. Критерий 2 соблюдается
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых СД	1. Эффективность работы Председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.5.3	Председатель СД принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам СД информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность Председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6 Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности				
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутр. документами Общества установлено, что член СД обязан уведомить СД, если у него возникает конфликт интересов в отн. любого вопроса повестки дня заседания СД или комитета СД, до начала обсуждения соотв. вопроса повестки. 2. Внутр. документы Общества предусматривают, что член СД должен воздерж. от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет СД получать проф. консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индив. посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в СД, в т.ч. в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы СД в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутр. документами Общества члены СД обязаны уведомлять СД о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтр. Обществу организаций), а также о факте такого назначения	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.6.4	Все члены СД в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам СД в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров	1. В соответствии с внутр. документами Общества члены СД имеют право получать информацию и документы, необходимые членам СД Общества для исп. ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтр. ему организаций, а исп. органы Общества обязаны обеспечить предоставление соотв. информации и документов. 2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№ Принципы корпоративного управления		Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корп. управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7 Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов СД обеспечивают эффективную деятельность СД				
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	✔ соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В Обществе утвержден внутренний документ, опред. процедуру подготовки и проведения заседаний СД, в котором в т.ч. установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде членам СД, отсутств. в месте проведения заседания, предоставлялась возм. участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видеоконференцсвязи	✔ соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров	✔ соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров	○ соблюдается ✔ частично соблюдается ○ не соблюдается	Устав Общества не предусматривает принятие решений по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, которые должны приниматься на заседании СД квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов СД Общества. Пунктом 18.8. ст. 18 Устава Общества решения СД Общества принимаются большинством в 3/4 голосов членов СД Общества от их общего количества по вопросам: - о приостановлении полномочий управляющей организации (управляющего) и о назначении исполняющего обязанности Генерального директора Общества; - о созыве внеочередного Общего собрания акционеров Общества в случаях, предусмотренных п.п. 21.11., 21.12. статьи 21 Устава Общества. Пунктом 18.11 ст. 18 Устава Общества определены случаи принятия решений Советом директоров Общества большинством в 2/3 голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании: а) участие Общества в других организациях, приобретении, отчуждении и обременении акций и долей, изменении доли участия в уставных капиталах, а также прекращении участия Общества в других организациях; б) утверждение порядка взаимодействия Общества с организациями, в которых участвует Общество; в) определение позиции Общества (представителей Общества) по вопросам повесток дня общих собраний акционеров (участников) ДО и заседаний Советов директоров ДО. Частичное несоблюдение является ограниченным во времени. В 2024 году Общество направило контролирующему акционеру (ПАО «Россети») предложения по дополнению п. 18.10. ст. 18 Устава Общества, согласно которым решения по наиболее важным вопросам принимаются на заседании СД Общества большинством голосов всех избранных членов СД Общества. В случае согласования данных дополнений Общество планирует включить в повестку дня ГОСА в 2025 году вопрос: Об утверждении Устава Общества в новой редакции
2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества				
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал Комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член Комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания Комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	○ соблюдается ✔ частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В Обществе создан Комитет по аудиту, который состоит из 3-х человек, 2 из которых явл. независимыми директорами и 1 – неисполнительным директором Решением СД Общества от 26.07.2024 (протокол от 29.07.2024 № 530/24) избран новый персональный состав Комитета по аудиту: 1. Трубицын Кирилл Андреевич – независимый директор (Председатель Комитета); 2. Шашкова Наталья Васильевна – независимый директор; 3. Бахарев Дмитрий Владимирович, который не является независимым директором, единоличным исполнительным органом и (или) членом коллегиального исполнительного органа Общества, имеет необходимое образование и длительный опыт работы на руководящих должностях в энергетических компаниях, что позволяет ему наиболее эффективно выполнять функции, предусмотренные Положением о Комитете по аудиту Общества. Общество будет стремиться к соблюдению данного критерия в будущем. Вместе с тем формирование комитетов Общества относится к компетенции СД Общества, состав которого опред. акционерами Общества. Т.о., исполнение Обществом данного критерия зависит от позиции акционеров Общества и их принципиального согласия на замену своих представителей в составе Комитета по аудиту независимыми директорами. Критерии 2, 3, 4 соблюдаются.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся Председателем Совета директоров	1. Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем Комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является Председателем Совета директоров 3. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	○ соблюдается ✔ частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерии 1 и 2 не соблюдаются. В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям, который состоит из 3-х человек, 1 из которых является независимым директором – Трубицын Кирилл Андреевич. Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям СД ПАО «Россети Сибирь» является Борисова Дарья Викторовна, не явл. независимым директором, а также Председателем СД Общества. Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Борисова Д. В. была избрана на заседании СД Общества всеми членам СД Общества единогласно. Помимо независимых членов СД Общества, в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям вошли члены СД Общества, обладающие спец. знаниями работы, отн. к компетенции Комитета, способные выносить независимые суждения, активно участвующие в работе Комитета (при необх. запрашивают доп. информацию по рассм. на Комитете вопросам и требуют от менеджмента ответов на трудные, критически поставленные вопросы, принимают решения, ориентируясь на долгоср. интересы Общества и его акционеров), а также не являющиеся членами исп. органов Общества. Отсутствие в сост. Комитета по кадрам и вознаграждениям дост. кол-ва независимых директоров не влияет на объективность принимаемых решений. Данные выводы находят свое отражение в отчетах, сформированных в рамках проводимых внутр. и внешних аудиторских проверок. Критерий 3 соблюдается частично. В 2023 году на заседании СД Общества утв. Положение Комитета по кадрам и вознаграждениям СД Общества в новой редакции (протокол от 10.11.2023 № 505/23), дополненной задачами, содержащимися в рекомендации ст. 180 ККУ. К компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям в соотв. с Положением отн. след. вопросы, содержащие рекомендации ст. 180 ККУ:

			Статус соответствия принципу корп. управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления		
2.8.2				- надзор за внедрением и реализацией политики Общества по вознаграгр. и различных программ мотивации; - регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исп. органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исп. органа Общества и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения; - выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов СД, членов коллегиаль-ного исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего; - подготовка рекомендаций Совету директоров по определению размера вознаграждения и принципов пре-мирования Корпоративного секретаря Общества, а также предв. оценка работы Корпоративного секретаря Общества по итогам года и предложения о доп. премировании Корпоративного секретаря Общества. По мнению Общества, перечень задач, установленных в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Общества, является исчерпывающим и достаточным. С учетом этого Общество больше не планирует внесение изменений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Общества.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан Комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	- Советом директоров создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. - Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. - В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, Комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными Комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям, выполняю-щий в т.ч. функции Комитета по номинациям (пп. 4 п. 2 ст. 2 Положения Комитета по кадрам и вознагражде-ниям: определяет критерии подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального испол-нительного органа и на должность единоличного исп. органа Общества, а также осуществляет предв. оценку указанных кандидатов и проч.). В части независимых директоров информация представлена в п. 2.8.2. Критерий 2 частично соблюдается. В 2023 году на заседании СД Общества утверждено Положение о Коми-тете по кадрам и вознаграждениям в новой редакции (протокол от 10.11.2023 № 505/23), дополн. задачами, содержащимися в рекомендации ст. 186 ККУ. К основным задачам, которые предусмотрены в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям в соответствии со ст. 186 ККУ относятся: - надзор за внедрением и реализацией политики Общества по вознаграждению и разл. программ мотивации; - подготовка рекомендаций СД по опред. размера вознаграждения и принципов премирования Корп. секре-таря Общества, а также предварительная оценка работы Корпоративного секретаря Общества по итогам года и предложения о дополнительном премировании Корпоративного секретаря Общества; - осуществление надзора за раскрытием информации о политике и практике вознаграждения и о владении акциями Общества членами СД, а также членами коллегиальных исполнительных органов и иными ключе-выми руководящими работниками в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет; - анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в СД Общест-ва, на основе всей доступной Комитету информации; - формирование и доведение до акционеров информации о кандидатах для целей голосования по вопросу избрания кандидатов в СД Общества в составе материалов к ОСА; - оценка состава СД Общества с точки зрения профессиональной специализации, опыта, независимости и вовлеченности его членов в работу СД, опред. приоритетных направл. для усиления состава СД Общества; - ежегодное проведение детальной формализованной процедуры самооценки или внешней оценки СД Общества и Комитетов СД Общества с позиций эффективности их работы в целом, а также индивид. вклада членов СД в работу СД и его Комитетов, разработку рекомендаций СД Общества в отношении совершенство-вания процедур работы СД и его Комитетов, подготовку отчета об итогах самооценки или внешней оценки для включения в годовой отчет Общества; - согласование программы вводного курса для вновь избранных членов СД Общества, направленного на озна-комление новых директоров с ключевыми активами Общества, его стратегией, деловой практикой, принятой в Обществе, орг. структурой Общества и лицами руководящего состава Общества, а также с процедурами работы СД Общества, а также осуществление надзора за практической реализацией вводного курса; - ежегодное проведение детальной формализованной процедуры самооценки или внешней оценки СД Общества и Комитетов СД Общества с позиций эффективности их работы в целом, а также индивидуального вклада членов СД в работу СД и его Комитетов, разработку рекомендаций СД Общества в отн. совершенство-вания процедур работы СД и его Комитетов, подготовку отчета об итогах самооценки или внешней оценки для включения в годовой отчет Общества; - подготовка рекомендаций СД Общества в отношении кандидатов на должность Корп. секретаря Общества; - согласование программы обучения и повышения квалификации для членов СД Общества, учитывающей индивид. потребности отдельных его членов, а также надзор за практической реализацией этой программы; - рассмотрение отчета об итогах работы Комитета для размещения на сайте Общества. По мнению Общества, перечень задач, установленных в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям является исчерпывающим и достаточным. С учетом этого Общество больше не планирует внесение изменений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Общества. Критерий 3 не соблюдается. Существующая структура акционерного капитала компании позволяет только трем крупным акционерам компании самостоятельно выдвигать кандидатов в члены СД Общества. При этом выдвигаемые кандидаты в члены СД Общества способствуют формированию СД, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества. В целях соблюдения данного критерия СД Общества в 2022 году утверждена По-литика обеспечения преемственности СД ПАО «Россети Сибирь» (протокол от 15.04.2022 № 455/22). Общество будет в 2025 году стремиться к соблюдению данной рекомендации путем проведения работы с СД Общества о необходимости выдвижения в состав СД Общества дополнительных кандидатов
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска СД Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Доп. комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корп. управлению, комитет по этике, комитет по упр. рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безоп. и окружающей среде и др.)	В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№ Принципы корпоративного управления		Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корп. управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям, Комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутр. документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту, Комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и Комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению Председателя соответствующего комитета	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 частично не соблюдается (в части Комитета по кадрам и вознаграждениям). Информация о соблюдении критерия 1 представлена в п.п. 2.8.1., 2.8.2. Критерий 2 соблюдается.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его Председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода Председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов СД				
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы СД, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена СД и СД в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерии 1 и 2 соблюдаются. Критерий 3 не соблюдается. Обществом в отчетном периоде произведена самооценка эффективности работы СД и Комитетов СД, а также каждого члена СД Общества. Результаты проведенной самооценки работы СД, Комитетов СД и индивидуальной оценки членов СД за 2023–2024 корп. год рассмотрены СД Общества 16.12.2024 (протокол от 19.12.2024 № 541/24). В соответствии с п. 6.12. Положения О СД Общества форма проведения заседания СД определяется Председателем СД Общества с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы должны решаться на заседаниях, проводимых в очной форме. Несоблюдение данного критерия является ограниченным во времени. В 2025 году Общество планирует рассмотреть результаты самооценки работы СД и Комитетов Общества за 2024–2025 корп. год на очном заседании Совета директоров Общества (в случае принятия соответствующего решения Председателем Совета директоров)
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	В 2020 году проведена независимая оценка эффективности работы СД и Комитетов СД Общества за 2019–2020 корпоративный год. Результаты Оценки рассмотрены на заседании Комитета по кадрам и вознаграждениям 18.12.2020 (протокол от 21.12.2020 № 123) и заседании СД Общества 22.12.2020 (протокол от 24.12.2020 № 399/20). Независимым консультантом, осуществившим проведение Оценки, выступило АО «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.». Принимая во внимание текущую экономическую ситуацию в Обществе, в целях экономии денежных средств, было принято решение о проведении оценки эффективности работы СД ПАО «Россети Сибирь» и Комитетов СД ПАО «Россети Сибирь» по итогам 2023–2024 корпоративного года в форме самооценки. Общество планирует привлечь независимого консультанта для проведения оценки работы СД и Комитетов СД Общества в 2025 году в случае улучшения финансово-экономической ситуации в Обществе
3.1 Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров				
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, дост. для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корп. секретаре (вкл. сведения о возрасте, образовании, квалиф., опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юр. лиц, занимаемых корп. секретарем в течение не менее, чем 5 последних лет	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – Положение о корпоративном секретаре. 2. СД утверждает кандидатуру на должность корп. секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему доп. вознаграждения. 3. Во внутренних документах Общества закреплено право кор. секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.1 Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией			Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению	
4.1.1	Уровень вознаграждения, предост. Обществом членам СД, исп. органам и иным ключевым руководящим работникам, создает дост. мотивацию для их эффект. работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифиц. специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправд. большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана Комитетом по вознагражд. и утв. СД Общества. СД при поддержке Комитета по вознагражд. обесп. контроль за внедрением и реализацией в Обществе Политики по вознагражд., а при необх. – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корп. управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.3	Политика Общества по вознаграгр. содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов СД, исп. органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкр. перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены СД, исп. органы и иные ключевые руковод. работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению	1. В политике по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам СД. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях СД или комитетов СД. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов СД	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам СД в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов СД не применялись формы краткосрочной мотивации, доп. мат. стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях СД или комитетов СД не осуществлялась	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наиб. степени способствует сближению финансовых интересов членов СД с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением опред. показателей деятельности, а члены СД не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению Общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов Совета директоров Общества не предусматривает (не предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров
4.2.3	В Обществе не предусм. какие-либо доп. выплаты или компенсации в случае досрочн. прекр. полномочий членов СД в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исп. органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные СД годовые показатели эффект. использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исп. органов и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исп. органов и иных ключевых руководящих работников Общества СД (Комитет по вознагражд.) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотн. фикс. части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которые несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исп. органов и иных ключевых руководящих работников Общества с исп. акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества)	1. В случае, если Общество внедрило программу долгоср. мотивации для членов исп. органов и иных ключевых руководящих работников Общества с исп. акций Общества (фин. инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусм., что право реализации таких акций и иных фин. инструментов наступает не ранее, чем через 3 года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусл. дост. опред. показателей деятельности Общества	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, т.к. Общество не внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества)
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае доср. прекр. полномочий членам исп. органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фикс. части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корп. управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей			
5.1.1	СД Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике Общества, одобренной СД	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. 1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутр. контроля соответствует определенным СД принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода Совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде СД рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности СУР и внутреннего контроля Общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета Общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структ. подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функции и администр. подотчетность подразделения внутр. аудита разграничены. Функционально подразделение внутр. аудита подчиняется СД	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутр. аудита дана оценка надежности и эффективности СУР и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутр. аудита дана оценка практики (отдельных практик) корп. управления, включая процедуры информ. взаимод. (в т.ч. по вопросам внутр. контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода СД (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корп. управления в Обществе и общих принципах корп. управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает инф. о составе исп. органов и СД, независимости членов совета и их членстве в комитетах СД (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корп. управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В Обществе определена процедура, обесп. координацию работы всех структ. подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием инф. или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия инф. 2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в РФ и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным кол-вом акций Общества, то в теч. отчетного года раскрытие инф. осуществляется не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях СД Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной соц. ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного Общества.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год	1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия),		осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, СД опирается на позицию независимых директоров Общества	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Устав Общества не содержит определения «существенные корпоративные действия». Перечень существенных корпоративных действий определен в 2021 году во внутреннем документе Общества – Кодексе корпоративного управления ПАО «Россети «Сибирь» (утв. решением Совета директоров от 29.11.2021, протокол от 02.12.2021 № 435/21).

			Статус соответствия принципу корп. управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2				Кроме того, в Уставе Общества перечислено значительное количество сделок/пунктов, относящихся к существенным корпоративным действиям (например: реорганизация Общества, увеличение/уменьшение уставного капитала Общества, дробление и консолидация акций, принятие решений об участии Общества в других организациях, о приобретении, отчуждении и обременении их акций и долей, изменении доли участия в уставном капитале указанных организаций; принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции; предварительное одобрение решений о заключении сделок, предметом которых являются внеоборотные активы Общества в размере свыше 10 % балансовой стоимости этих активов Общества по данным бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату; предварительное одобрение решений о заключении Обществом сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с отчуждением или возможностью отчуждения профильного имущества, в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, и т.д.), принятие решений по которым осуществляется Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров или непосредственно по решению Совета директоров Общества. Информация о существенных сделках Общества и его ДО отражена в Годовом отчете Общества за 2024 год
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Критерий 1 и 2 соблюдаются. Критерий 3 не соблюдается. Во внутренних документах Общества не предусматривается расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. Частичное несоблюдение не является ограниченным во времени. Механизмы и инструменты корпоративного управления, которые используются Обществом вместо рекомендованных Кодексом: - определение заинтересованности члена Совета директоров в совершении сделки осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ и внутренними документами Общества. В голосовании по вопросам, связанным с получением согласия на сделку, в совершении которой имеется заинтересованность или последующим одобрением такой сделки, участвуют исключительно члены Совета директоров, не заинтересованные в совершении сделки; - перечень оснований заинтересованности, установленный Федеральным законом «Об акционерных обществах», является исчерпывающим и достаточным для предотвращения риска нанесения ущерба интересам Общества вследствие совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность; - в соответствии с п.4.19 Кодекса корпоративного управления ПАО «Россети Сибирь» при возникновении потенциального конфликта интересов у члена Совета директоров Общества, в том числе при наличии заинтересованности в совершении Обществом сделки, такой член Совета директоров Общества обязан уведомить об этом Совет директоров Общества и в любом случае ставить интересы Общества выше собственных интересов. Кроме того, ввиду отсутствия в настоящее время соответствующих рекомендаций и (или) пояснений регулятора, определение иных случаев фактической заинтересованности, помимо предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах», представляется затруднительным. По мнению Общества, критерии заинтересованности в сделках достаточны. С учетом этого Общество не планирует внесение изменений во внутренние документы Общества в части установления расширенного перечня оснований для признания члена Совета директоров заинтересованным в совершении сделки

Приложение 12. Глоссарий

Для целей настоящего Годового отчета используются следующие основные понятия, определения и сокращения.

Аббревиатуры и сокращения

EBITDA	Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization (прибыль до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизационных отчислений)	МСП	малый и средний бизнес
RAV	Regulatory Asset Base (регулируемая база задействованного капитала), метод доходности инвестированного капитала	МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
АО	акционерное общество	МУП	муниципальное унитарное предприятие
ВВП	валовой внутренний продукт	НВВ	необходимая валовая выручка
ВЛ	высоковольтная линия электропередачи	НДС	налог на добавленную стоимость
ВЛ	воздушные линии	НИОКР	научно-исследовательские и конструкторские работы
ВН	высокое напряжение	НП	некоммерческое партнерство
ВУЗ	высшее учебное заведение	НС	новое строительство
г.	город	ОАО	открытое акционерное общество
ГАЗС	гидроаккумулирующая электростанция / ПО филиала «Алтайэнерго» Горно-Алтайские электрические сети (в зависимости от контекста)	ООО	общество с ограниченной ответственностью
ГП	гарантирующий поставщик	ОРЭМ	оптовый рынок электроэнергии и мощности
ГЭС	гидроэлектростанция / городские электрические сети (в зависимости от контекста)	ПАО	публичное акционерное общество
ДО	дочернее общество	ПГС	промышленное гражданское строительство
Ед.	единица	ПРП	пункт работы с потребителями
ЕЭС России	Единая энергетическая система России	п.п.	процентный пункт / пункты
ЖКХ	жилищно-коммунальное хозяйство	ПС	подстанция
ЗАО	закрытое акционерное общество	РСБУ	российские стандарты бухгалтерского учета
им.	имени	РСТ	Региональная служба по тарифам
ИНН	идентификационный номер налогоплательщика	руб.	рубль
ИТТ	информационные технологии, автоматизация и телекоммуникации	РФ	Российская Федерация
КЛ	кабельные линии	РЭС	районные электрические сети
км	километр	СВК	система внутреннего контроля
коп.	копейка	СМИ	средства массовой информации
КПЭ	ключевые показатели эффективности	Стр.	строка / страница
КСПД	корпоративная сеть передачи данных	СУР	система управления рисками
МВД России	Министерство внутренних дел Российской Федерации	ТВ	телевизионный / телевидение
млн	миллион	ТП	трансформаторная подстанция / технологическое присоединение (в зависимости от контекста)
млрд	миллиард	ТСО	территориальная сетевая организация
ММВБ	ПАО Московская Биржа	в т.ч.	в том числе
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания	тыс.	тысяча
		Ф.	форма бухгалтерской отчетности
		ФКЦБ России	Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг
		шт.	штука

Единицы измерения

Ампер (А) – единица измерения силы электрического тока в международной системе единиц (СИ).

Ватт (Вт) – единица измерения электрической мощности в международной системе единиц (СИ).

Ватт-час (Вт-ч) – внесистемная единица измерения работы или количества произведенной энергии. Используется преимущественно для измерения потребления электроэнергии в быту, народном хозяйстве и для измерения выработки электроэнергии в электроэнергетике.

Вольт (В) – единица измерения электрического напряжения в международной системе единиц (СИ). Равен электрическому напряжению, вызывающему в электрической цепи постоянный ток силой 1 Ампер при мощности 1 Ватт.

Вольт-ампер (ВА) – внесистемная единица измерения полной мощности электрического тока.

Литр (л) – метрическая единица измерения объема.

Редакторские допущения в тексте отчета

- Заинтересованные лица** – акционеры, потребители, контрагенты и деловые партнеры, инвесторы, государственные органы, работники ПАО «Россети Сибирь» и другие физические и юридические лица, заинтересованные в финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Россети Сибирь» (определение «Заинтересованные лица» соответствует определению stakeholders, которое используется в международной практике для обозначения указанной категории лиц).
- Исполнительный аппарат (Аппарат управления)** – аппарат управления (центральный офис) ПАО «Россети Сибирь», осуществляющий функции финансового учета и контроля, общесистемной координации и административного руководства филиалами и управляемыми Обществами.
- Ключевые показатели эффективности (КПЭ)** – система финансовых и нефинансовых показателей, влияющих на количественное или качественное изменение результатов по отношению к стратегической цели ПАО «Россети Сибирь».
- Компания, Общество, Россети Сибирь** – ПАО «Россети Сибирь».
- Корпоративное управление** – совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за его деятельностью и включающих отношения между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами ПАО «Россети Сибирь» в интересах акционеров.
- Независимый директор** – в соответствии с Кодексом корпоративного управления Банка России независимым директором рекомендуется признавать лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества, или связан с государством. Дополнительные условия содержатся в п.п. 103–107 Кодекса корпоративного управления Банка России.
- Неисполнительный директор** – член Совета директоров, не являющийся членом исполнительных органов акционерного Общества и не отвечающий всем требованиям, выдвигаемым к независимому директору.
- Управляемое Общество** – юридическое лицо, находящееся под управлением ПАО «Россети Сибирь» по договору о передаче полномочий единоличного исполнительного органа.

На конец 2024 года управляемые Общества ПАО «Россети Сибирь» – АО «Россети Сибирь Тываэнерго».